

Rapport d'Activité 2022

05/2023



CHS SAINT-YLIE JURA

120 ROUTE NATIONALE
BP 100
39108 DOLE CEDEX
tél. 03 84 82 97 97
www.chsjura.fr

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	1
INTRODUCTION	3
L'ACTIVITE DES SERVICES MEDICAUX, MEDICO-SOCIAUX ET MEDICO-TECHNIQUES	4
L'ACTIVITE DES POLES CLINIQUES	4
A. <i>L'activité globale de l'hôpital</i>	4
B. <i>Le Pôle Adulte Dolois</i>	10
C. <i>Le Pôle Adulte Lédonien</i>	15
D. <i>Le Pôle Adulte du Triangle d'Or</i>	19
E. <i>Le Pôle Adulte du Haut Jura</i>	24
F. <i>Le Pôle Infanto-Juvenile</i>	28
G. <i>Le Pôle Personnes Agées</i>	32
L'ACTIVITE DES SERVICES MEDICO-SOCIAUX	35
A. <i>L'EHPAD</i>	35
B. <i>Le Foyer de Vie</i>	39
C. <i>Le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie</i>	42
L'ACTIVITE DES SERVICES MEDICO-TECHNIQUES ET DE LA PHARMACIE	46
A. <i>La médecine somatique</i>	46
B. <i>Le Service d'Aide au Diagnostic</i>	48
C. <i>La Pharmacie</i>	50
D. <i>La Cellule d'hygiène hospitalière</i>	54
E. <i>Le Département d'Information Médicale</i>	58
LA DEMARCHE QUALITE ET LA GESTION DES RISQUES	60
LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS DE REEDUCATION ET MEDICO-TECHNIQUES	65
LES RESSOURCES HUMAINES ET RESSOURCES MEDICALES	71
LES MOYENS HUMAINS DE L'ETABLISSEMENT	71
L'ACTIVITE DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES AFFAIRES MEDICALES.....	72
L'ACTIVITE DU SERVICE DE SANTE AU TRAVAIL	74
LES AFFAIRES FINANCIERES ET LE CONTROLE DE GESTION	76
SYNTHESE DU COMPTE FINANCIER DE L'ANNEE ET ANALYSE FINANCIERE.....	76
A. <i>Les résultats par budgets</i>	76
B. <i>L'analyse financière</i>	81
L'ACTIVITE DU SERVICE FINANCIER	84
L'ACTIVITE DU BUREAU DES ENTREES	85
L'ACTIVITE DU SERVICE DE PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS	86
LE PATRIMOINE, LES TRAVAUX ET LA LOGISTIQUE	88
LES SERVICES ECONOMIQUES ET LA FONCTION ACHATS.....	88
LES SERVICES LOGISTIQUES.....	91
A. <i>Le vagemestre et la reprographie</i>	91
B. <i>Le service restauration</i>	91
C. <i>Le service transports</i>	93
D. <i>Les services techniques</i>	94
E. <i>Le service sécurité et standard</i>	96
F. <i>Le service interieur</i>	98
LES SERVICES AUX PATIENTS	99
A. <i>Le Café Créatif</i>	99
B. <i>La bibliothèque / centre de documentation</i>	100
LES GROUPEMENTS	101

A.	<i>Le G.C.S Blanchisserie Inter-hospitalière du Jura</i>	101
B.	<i>Le Groupement d'Intérêt Public pour l'Élimination des Déchets des Activités de Soins de BFC</i>	102
LA DIRECTION DU SYSTEME D'INFORMATION		104
LES PARTENARIATS		107
	LE PROJET TERRITORIAL EN SANTE MENTALE.....	107
	LES CONVENTIONS.....	109
LE DEVELOPPEMENT DURABLE		110
LES INSTANCES		111
A.	<i>Le Conseil de Surveillance</i>	111
B.	<i>Le Directoire</i>	112
C.	<i>La Commission Médicale d'Etablissement</i>	112
D.	<i>Le Comité Technique d'Etablissement</i>	113
E.	<i>Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail</i>	114
F.	<i>La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques</i>	115
G.	<i>La Commission des Usagers</i>	115
GLOSSAIRE		117

INTRODUCTION

Si l'année 2022 a vu la crise sanitaire liée à la COVID refluer, le CHS Saint-Ylie Jura a traversé différentes tempêtes au printemps et à l'automne quant au maintien ou non de certains services ou unités, en lien avec des tensions sur les ressources médicales. Néanmoins, dans ces moments d'incertitude, les professionnels de l'établissement ont su s'adapter et être force de proposition auprès de la Direction afin d'avancer. Cette construction collective est le fruit d'un profond attachement à l'institution et aux usagers.

Une nouvelle fois, l'année 2022 aura été d'une riche actualité :

- Fusion-absorption de l'EHPAD La Mais'Ange avec le CHS Saint-Ylie Jura au 1er janvier 2022 ;
- Concrétisation de l'aménagement de nouveaux locaux à La Ferté et au Président par un emménagement progressif entre le printemps et l'été ;
- Mise en place d'une démarche participative pour l'écriture du nouveau projet d'établissement 2023-2027 ;
- Ouverture de deux Maisons des Adolescents à Dole et à Lons-Le-Saunier ;
- Poursuite de la recherche de nouveaux financements via les réponses aux appels à projet dont deux ont été retenus.

Les différents faits relatés ne sauraient résumer à eux-seuls le bilan de cette année. Ainsi, une lecture attentive du présent rapport vous permettra d'entrevoir le dynamisme des équipes et de l'établissement. Des projets ont repris vie et d'autres naissent, et cela grâce aux équipes qui au quotidien ont à cœur d'accompagner les patients.

Je tiens à vous remercier pour votre engagement et votre implication au sein de l'établissement sans lesquels il serait difficile de construire l'avenir du CHS Saint-Ylie Jura.

Bonne lecture à vous.

**Le Directeur,
Florent FOUCARD**

L'ACTIVITE DES SERVICES MEDICAUX, MEDICO-SOCIAUX ET MEDICO- TECHNIQUES

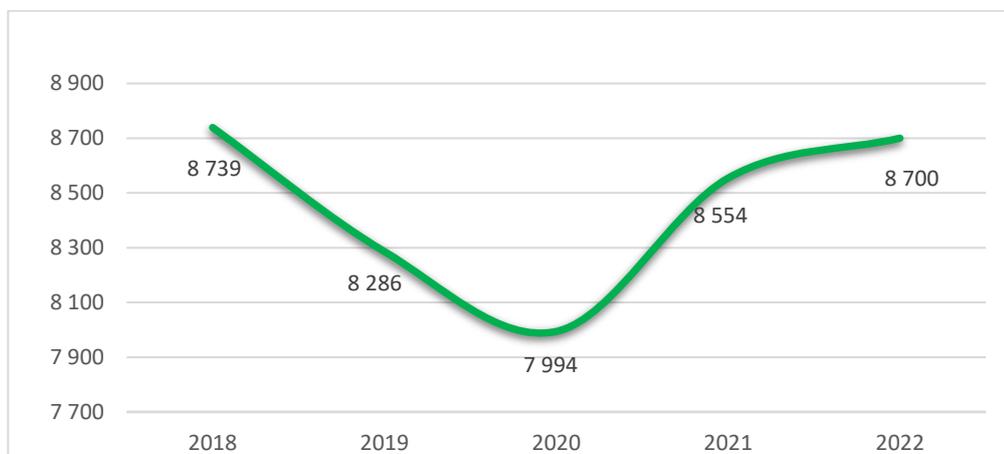
L'ACTIVITE DES POLES CLINIQUES

A. L'activité globale de l'hôpital

1. Nombre de lits et places installés au 31/12/2022

	PAD	PATO	PAL	PAHJ	PGP	PIJ	TOTAL
Hospitalisation complète	25	40	49	40	52	11	217
Hospitalisation de jour	11	47	22	16	2	62	160
Appartement thérapeutique	4	0	2	0	0	0	6
Postcure	38	0	0	0	0	0	38
Unité de Recours en Addictologie	10						10
Urgences psychiatriques	4	0	0	0	0	0	4
Atelier thérapeutique	3	0	0	0	0	0	3
TOTAL	95	87	73	56	54	73	438

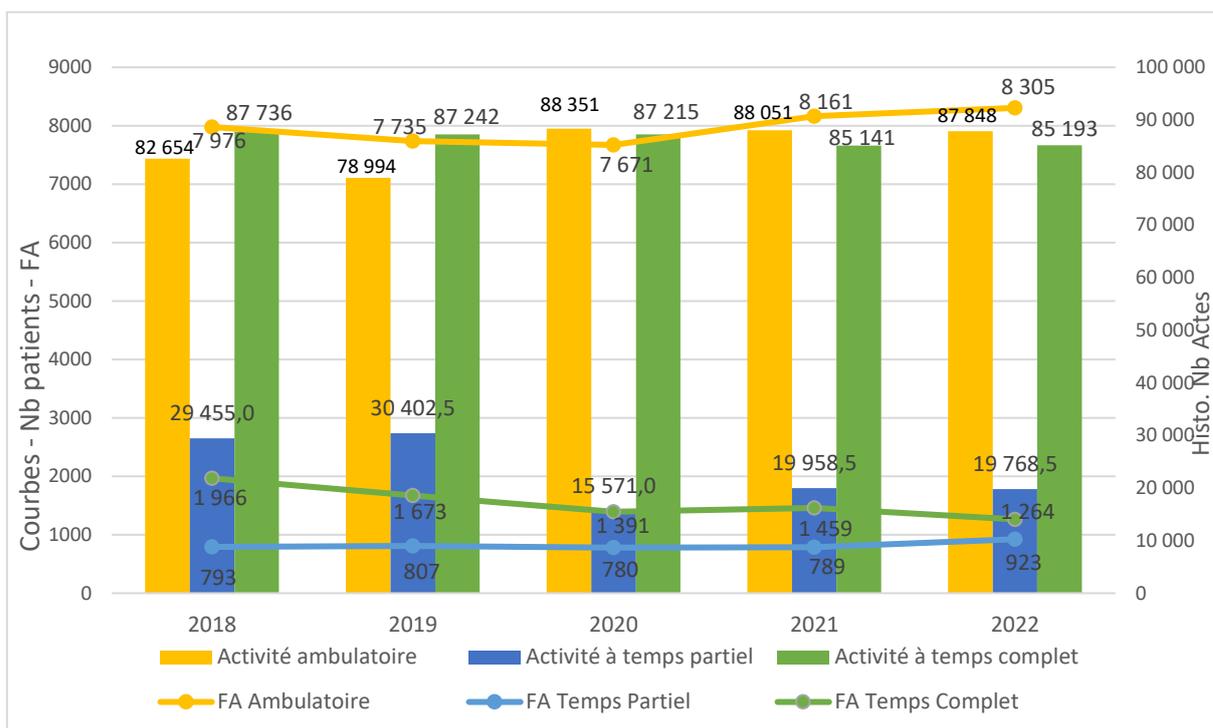
2. Evolution de la file active de 2018 à 2022



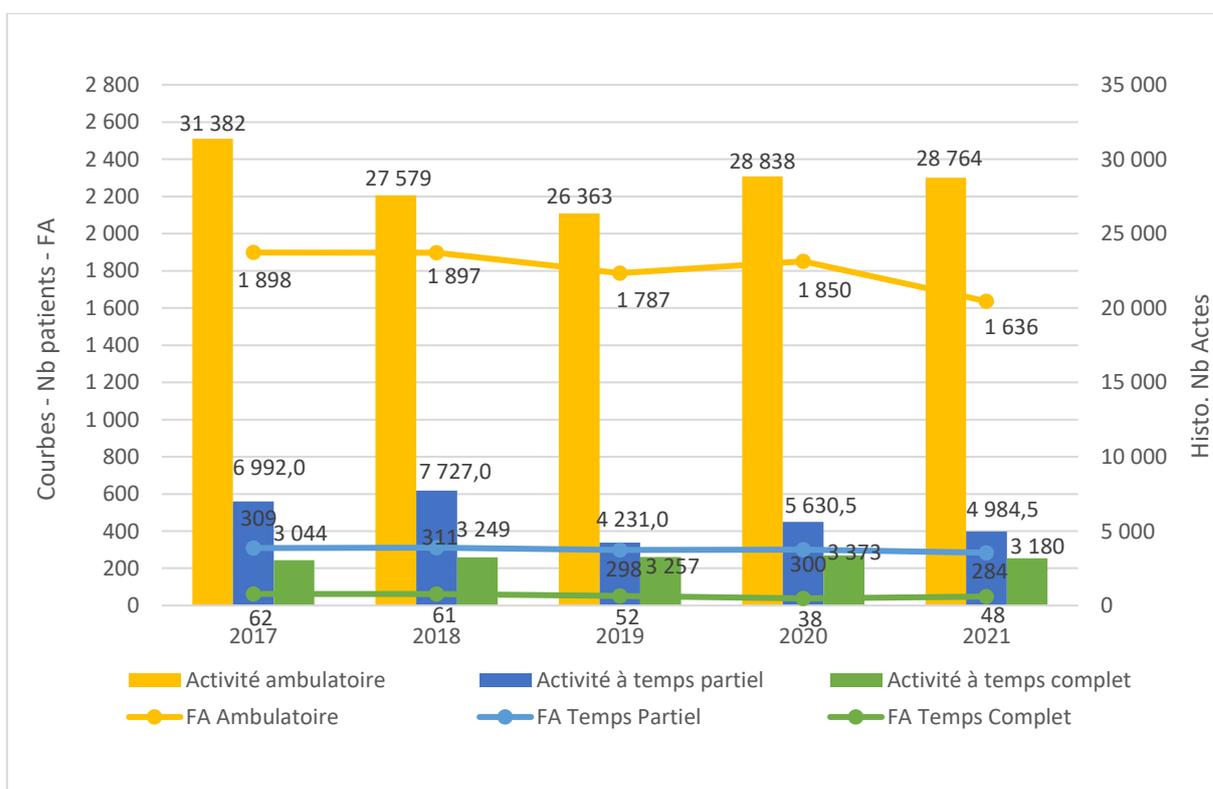
La file active entre 2021 et 2022 est relativement stable.

3. Evolution de l'activité sur les 5 dernières années

✓ Pôles adultes



✓ Pôle infanto-juvénile



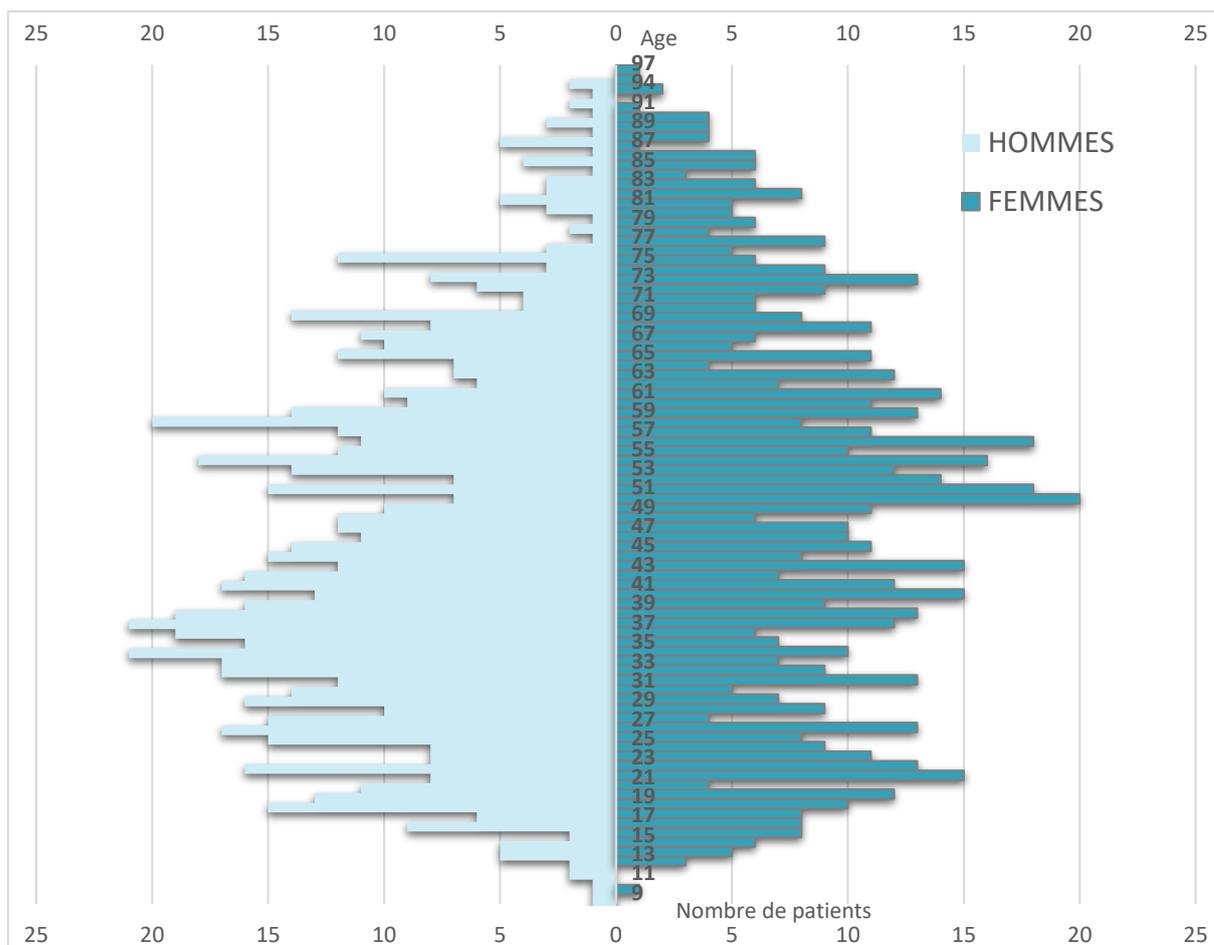
4. L'hospitalisation complète

✓ Taux moyen d'occupation des unités d'HC¹

Taux d'occupation par secteur Hospitalisation complète	Nb Lits au 31/12/22	2019	2020	2021	2022
Pôle Adulte Dolois	25	95,0	96,7	103,3	99,6
Postcure "les Pins"	19	90,5	92,7	98,6	91,6
Postcure de Pont-du-Navoy	19	72,4	75,2	66,5	67,2
Unité de Recours en addictologie	10			67,6	87,8
Pôle Adulte du Triangle d'Or	40	88,3	90,9	90,0	91,7
Pôle Adulte Lédonien	49	92,9	93,1	96,8	94,1
Pôle Adulte du Haut Jura	40	91,3	97,0	91,2	93,4
Pôle de Gérontopsychiatrie	52	96,4	94,5	91,6	94,8
Pôle Infanto-Juvenile	11	80,4	80,4	83,8	77,8
TOTAL CHS	265	88,9	92,5	92,0	91,8
dont services Adultes	254	89,3	93,0	92,4	92,4
dont services Enfants	11	80,4	80,5	83,8	77,8

¹ TO = nombre de journées facturées x 100 / nombre de journées théorique

✓ *Pyramide des âges des patients hospitalisés à temps complet*



✓ *Durée moyenne de séjour en hospitalisation complète²*

POLES	2017	2018	2019	2020	2021
PEUPLIERS	28	27	25	31	32
PINS	117	112	183	189	122
PDN	4	4	5	4	4
URA				16	16
BRUYERES	28	34	29	25	35
BRUNELLES	31	60	60	54	66
ACACIAS	34	41	29	27	28
ACANTHES	156	125	142	150	133
MELEZES	21	23	19	19	20
MIMOSAS	213	214	263	221	224
ERABLES	27	27	35	30	33
CEDRES	76	76	128	126	122
PERSEPHONE	35	30	34	29	32
UPA	18	18	19	22	15

² DMS = journées réalisées/nombre de séjours à temps complet

✓ Répartition des entrées 2022 par pôle et par type de prise en charge

Pôle Adulte Dolois	2021	2022
Appartement thérapeutique	4	2
Peupliers	185	199
Postcure "les Pins"	21	36
Postcure de Pont-du-Navoy	866	877
URA	46	165
TOTAL	1 122	1 279
Pôle Adulte du Triangle d'Or		
Bruyères	265	190
Brunelles	81	64
TOTAL	346	254
Pôle Adulte Lédonien		
Appartement thérapeutique	3	3
Acacias	259	190
Acanthes	40	45
TOTAL	302	238
Pôle Adulte du Haut Jura		
Mélèzes	351	354
Mimosas	7	12
TOTAL	358	366
Pôle de Gérontopsychiatrie		
Cèdres	46	45
Erables	275	233
TOTAL	321	278
Pôle infanto-juvénile		
Perséphone	66	60
UPA	59	82
TOTAL	125	142
TOTAL général	2 574	2 557

5. Les urgences psychiatriques

			2018	2019	2020*	2021	2022
AMBULATOIRE	FILE ACTIVE	DOLE	631	629	709	634	650
		LONS	668	984	1 209	1 286	1 441
	ACTIVITE <i>nb d'EDGAR</i>	DOLE	1 418	1 351	1 666	1 463	1 422
		LONS	838	2 324	4 119	3 326	3 437
HOSPITALISATION	FILE ACTIVE	DOLE	574	579	538	556	603
		LONS	711	290	0	0	0
	ACTIVITE <i>nb de journées</i>	DOLE	621	761	889	494	583
		LONS	1 876	737	0	0	0
NOMBRE DE PASSAGES (nb de séjours + entretiens)		DOLE	1 325	1 325	1 270	1 361	1 429
		LONS	1 616	1 616	1 657	2 004	2 686

* en 2020 Les hospitalisations SAUP DOLE + PLAN BLANC

6. Les soins sans consentements

Hospitalisations en soins sans consentements	2018	2019	2020	2021	2022
Sur Demande du Représentant de l'Etat (SDRE)	37	18	22	14	21
Sur Décision du Directeur de l'Etablissement (SDDE)	402	383	425	389	407
Soins Libres	2 454	2 298	1 984	2 171	2 129
TOTAL	2 893	2 699	2 431	2 574	2 557

B. Le Pôle Adulte Dolois

1. Présentation du pôle

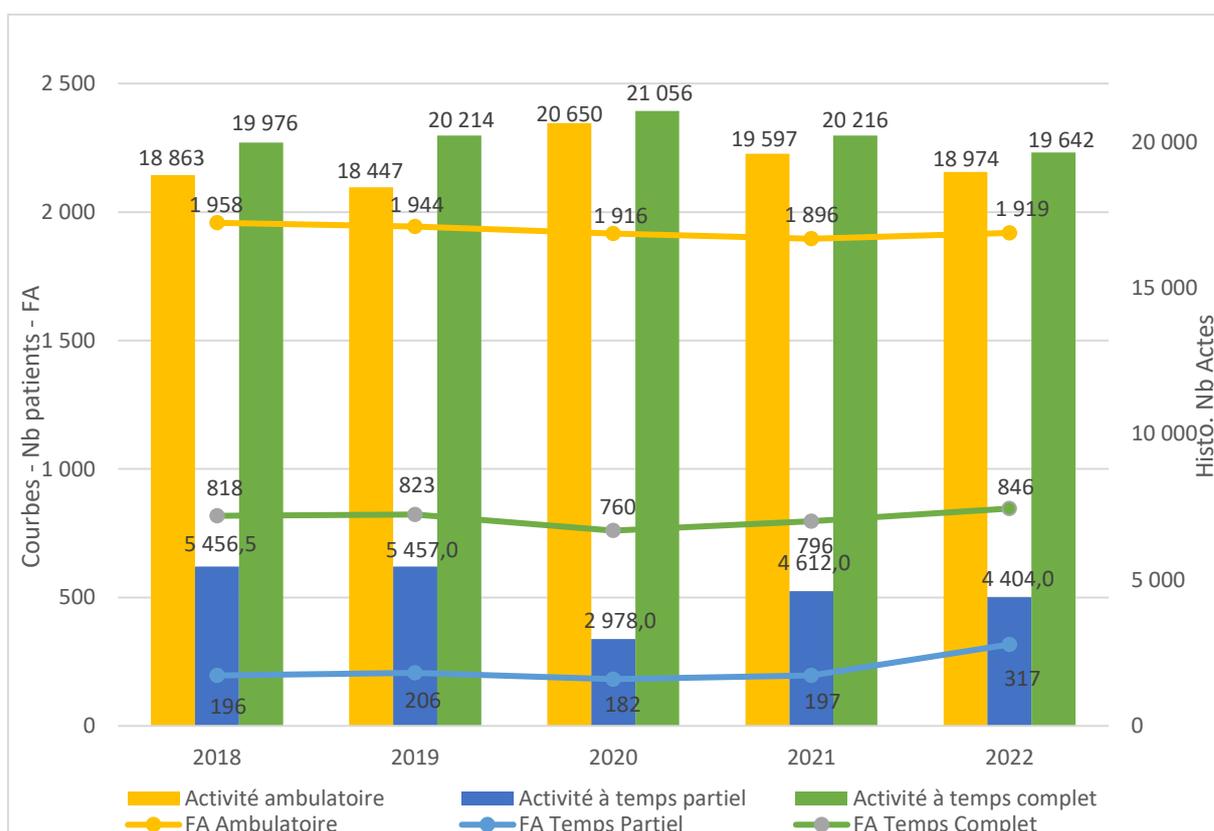
Chef de pôle : Mme le Docteur Sophie GUILLAUME

Cadre supérieur de santé : Madame Claudine ROLET

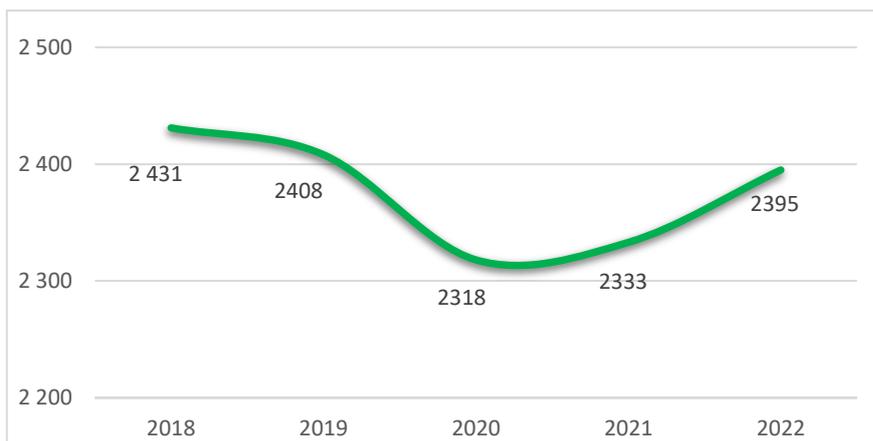
Service	Type d'activité	Cadre	Médecin référent
Les Peupliers	Admissions	Magali SAUCE	Dr Maxence BARBA
Les Pins	Long cours	Béatrice PINGUET	Dr Simona CILIBIU
La Belle Etoile	Postcure	Isabelle LACROIX SALVI	Dr Sophie GUILLAUME
SAUP de Dole	Urgences psychiatriques	Jean-Charles CARD	Dr Laurence MIGUET
CMP Dole	Ambulatoire	Nathalie HABERKORN	Dr Sophie GUILLAUME
Hôpital de Jour Dole	Ambulatoire	Nathalie HABERKORN	Dr Sophie GUILLAUME
EMPP	Ambulatoire	Nathalie HABERKORN	Dr Maxence BARBA
VIGILAN'S	Recontact téléphonique	Nathalie HABERKORN	Dr Claire-Marie TEINTURIER
URA (Unité de Recours en Addictologie)	Médecine addictologie	Jean-Charles CARD	Dr Farah DAOUD Dr Magali MALLEN

2. Activité du pôle

✓ Evolution de l'activité 2018-2022



✓ Evolution de la file active 2018-2022



3. Faits marquants de l'année 2022

<i>Peupliers</i>	<p>Mouvements de personnel et de changements d'organisation avec le salon d'apaisement WaveCare et la création d'un poste d'AMP activités.</p> <p>Nouvelle dynamique dans l'équipe en lien avec les nouvelles activités proposées.</p> <p>Reprise des activités piscine et thermes de Salins les Bains.</p> <p>Sorties restaurant pour des patients en mal de socialisation.</p> <p>Participation aux activités proposées par le comité d'animation.</p> <p>Accompagnement de patients au café créatif.</p> <p>Contentions et isolement : Il semble que les seules contentions soient celles posées à l'entrée des patients lors d'une crise aigüe mais jamais ou exceptionnellement en cours de séjour. Les isolements de nuit sont établis à la demande du patient.</p>
<i>SAUP</i>	<p>En fin d'année, la fermeture progressive d'une unité d'admission a vu le taux d'occupation ainsi que la durée d'hospitalisation dans le service augmenter.</p> <p>Le départ du médecin chef d'une seconde unité d'admission aura un impact sur la fluidité des parcours patient.</p>
<i>La Belle Etoile</i>	<p>3 départs dont 2 demandes de mutation et 1 départ en retraite compensés par 2 recrutements : 1 retour de disponibilité et 1 recrutement.</p> <p>Groupes de travail pour la réactualisation du projet de soins.</p> <p>Reprise des ateliers « modelage et karaoké » dont l'existence avait été mise en suspens depuis quelques années.</p> <p>Projet « sport » à BELLECIN poursuivi en 2022 : tir à l'arc et escalade.</p> <p>Formation collégiale des soignants et du psychiatre sur le thème « sommeil et dépression » pour la mise en place d'un atelier thérapeutique sur l'unité.</p>
<i>Les Pins</i>	<p>Arrivée d'une nouvelle cadre de santé, Mme Béatrice PINGUET. Une AS et une ASH ont rejoint l'équipe en cours d'année.</p> <p>L'implication du médecin et de l'équipe pluridisciplinaire a généré beaucoup de mouvements au sein du service et des soins prodigués. Le patient est regardé comme « ayant un devenir » et, est accompagné dans une recherche d'alternative à l'hospitalisation et d'aide à l'autonomisation.</p> <p>La durée moyenne de séjour a diminué par rapport à 2021. Certains patients ont pu bénéficier d'un séjour d'hospitalisation plus court et d'une orientation plus rapide vers d'autres structures.</p> <p>Elaboration d'un projet de soin personnalisé pour tous les patients.</p>

Elaboration du règlement intérieur et des règles de vie du service permettant de poser un cadre et d'impliquer les patients.

Faire perdurer les activités thérapeutiques qui ont été structurées à travers des projets écrits. A ce jour , 4 ateliers sont définis au sein du service : cuisine thérapeutique – marche - activité musicale - Snoezelen dans la salle de l'unité « Les mimosas ».

Vigilan'S

Les actions de déploiement du dispositif Vigilant'S effectuées à destination des mineurs commencent à porter leurs fruits.

L'extension du dispositif Vigilant'S Jura à la région Franche-Comté a conduit à l'intégration de 14 centres prescripteurs supplémentaires en 2022. Ce sont ainsi 9 services de pédopsychiatrie/pédiatrie dans 6 établissements différents et 3 nouveaux services d'urgence (Vesoul, Pontarlier, HNFC) qui ont mis en place le dispositif Vigilant'S cette année.

Compte-tenu du contexte général post-COVID et des besoins émergents en direction des jeunes pré-adolescents, adolescents, jeunes adultes, le choix a été fait de déployer prioritairement le dispositif en pédopsychiatrie et pédiatrie mais également auprès des infirmières scolaires.

Cela porte à 30 le nombre total de centres prescripteurs.

Communication sur le dispositif Vigilant'S en intra via l'EPP suicide, puis sur l'extérieur avec le kit mis en place en 2021, mais également lors de manifestation sur le territoire, tel que les réunions PTSM.

Maintien du développement des connaissances à travers les formations.

EMPP (Equipe Mobile de Psychiatrie) et SAD

Intégration d'1 IPA dans l'équipe.

Développement du partenariat par la signature de plusieurs Conventions avec :

- L'Association Saint-Michel le Haut,
- Coop'Agir (Accueil de jour, Centre provisoire d'Hébergement, La maison relais, Le CHRS Parenthèse),
- L'UDAF sur le site de Dole,
- L'association Le Saint-Jean (HUDA, CADA).

Hôpital de Jour Dole

Début de réflexion menée pour mettre en place des séances de psychoéducation sur le sommeil pour mise en place 2ème trimestre 2023.

ELSA

L'ELSA s'est rendue au chevet de 262 patients sur les sites du CHS Saint-Yllie Jura (66% des patients consultés par l'ELSA) et du CH Louis Pasteur de Dole (44% des patients consultés par l'ELSA).

76 % sont des hommes et 24 % sont des femmes.

L'âge des patients oscille entre les moins de 20 ans (6.5% ont entre 18 et 25 ans) à 65 ans et plus (14.5% a plus de 65 ans).

La problématique addictive la plus prise en soins par l'ELSA reste la consommation d'alcool (70% des patients), avec une addiction au tabac en deuxième produit à 49%. Dès décembre et le départ en retraite imminent de Monsieur Marlin, Madame Millier a intégré l'ELSA pour le CH Louis Pasteur.

Madame Eveno est toujours référente ELSA pour le CHS Saint-Yllie Jura, et elle dédie 20% de son temps à l'URA et poursuit les groupes de psychoéducation.

En 2022, Madame Le Docteur Petigny a animé des formations auprès des professionnels médicaux et paramédicaux du CH Louis Pasteur.

En lien avec l'IREPS Bourgogne – Franche-Comté, et en partenariat avec le CSAPA, l'ELSA a animé une journée d'actions : stand RDR, distribution de dépliant, test de monoxyde de carbone....

Une journée intersectorielle a eu lieu sur le CHS avec diverses activités proposées (sortie en forêt, relaxation, jeux en lien avec le tabac...)

Diverses interventions ont eu lieu cette année 2022 : l'animation de stands, la mise en place de modules incluant des données en tabacologie, les soins psychocorporels, la diététique ou encore des activités sportives.

Dès l'ouverture de la structure URA « Les Hirondelles », en septembre 2021, le CSAPA Briand a travaillé en partenariat avec cette structure. Une convention a été élaborée. L'infirmière tabacologue d'ELSA intervient à 0.20 ETP pour cette structure.

URA

Après 1 an et demi de fonctionnement, le bilan est positif :

- Liste d'attente importante (prévisionnel d'hospitalisation à plus d'un mois)
- Satisfaction patient très encourageante (retour questionnaires de satisfaction)
- Durée d'hospitalisation réduite à 15 jours pour une majorité des patients (3 semaines maintenues pour les cas cliniques aigües). Choix clinique et budgétaire.
- 3 patients en séquentiel : une montée en charge de ce type de prise en charge serait souhaitable compte tenu de l'amélioration clinique des patients bénéficiant de cette prise en charge.
- L'ancrage dans le réseau est satisfaisant et les missions du service sont bien identifiées par nos partenaires (nombreuses visites et immersion d'agents en 2022 et prévu en 2023). Travail très satisfaisant avec les généralistes.

Finances : le déficit se réduit via les séjours optimisés à 15 jours ; pour autant, le nombre de lits (10) et les fermetures annuelles pénalisent le service (fermetures pour congés annuels des agents, médecins notamment). Le fonctionnement par séjours de 15 jours a été mis en place en septembre 2022.

Fonctionnement : Concernant la première semaine d'hospitalisation très « somatique », les protocoles de soins mis en place sont opérationnels et fonctionnels.

Concernant la seconde semaine davantage « psychothérapeutique », le planning de soins proposé est modifié tous les 6 mois environ ; de nouvelles activités sont proposées régulièrement par l'équipe et guidées par les retours patients.

L'intervention de l'ELSA sur deux groupes de parole est une plus-value majeure tant pour les patients que pour l'équipe.

L'équipe reste dynamique et motivée, actrice des soins et force de proposition. La dynamique de formation est excellente, et renforcée par des immersions (CSAPA, Eole, admissions de psychiatrie générale).

4. Formation, développement des compétences et projets professionnels

Le choix des formations de pôle pour 2022 s'est porté sur :

- Photolangage
- Réhabilitation
- Do in
- Affirmation de soi
- TCC insomnie

5. Perspectives 2023

En lien avec le projet d'établissement, une attention toute particulière sera apportée pour définir la spécificité de la filière « aide à l'autonomisation ».

Axes prioritaires pour les Pins et les Ateliers thérapeutiques :

- ◆ Maintenir, favoriser ou développer l'autonomie en collaboration avec le patient.
- ◆ Développer des partenariats avec des structures permettant une alternative à l'hospitalisation.
- ◆ Affiner la collaboration avec les professionnels des ateliers thérapeutiques dans l'esprit de la filière d'aide à l'autonomisation.
- ◆ Créer des outils en commun permettant de définir le degré d'autonomie des patients et de suivre au plus près leurs évolutions (grille d'autonomie, grille évaluation d'activités...)
- ◆ Poursuivre les accueils de jour en soutien des sorties d'hospitalisation.

Pour l'URA :

- ◆ Accompagnement du projet de construction du nouveau bâtiment (15 lits d'HC et 12 places Hôpital de Jour) par la participation au COPIL.
- ◆ Travail sur le projet d'Hôpital de Jour.

Pour la Belle Etoile :

- ◆ Travailler le projet d'unité de la dépression.

Pour les Peupliers :

- ◆ Poursuivre la recherche d'alternatives aux contentions : usage optimisé du salon Wavecare, formation OMEGA pour les professionnels et développement des différentes activités proposées par un personnel soignant spécialement dédié à cette mission.

Pour l'ELSA :

- ◆ Travailler Une formation Repérage Précoce et Intervention Brève en alcool et en tabac à destination des professionnels de premiers recours aura lieu sur le CHS Saint-Ylie Jura. Elle sera dispensée par Madame Bouvret.
- ◆ Madame le Docteur Petigny poursuivra les formations auprès des professionnels médicaux et paramédicaux initiées au CHLP sur le CHS Saint-Ylie Jura pour 2023

C. Le Pôle Adulte Lédonien

1. Présentation du pôle

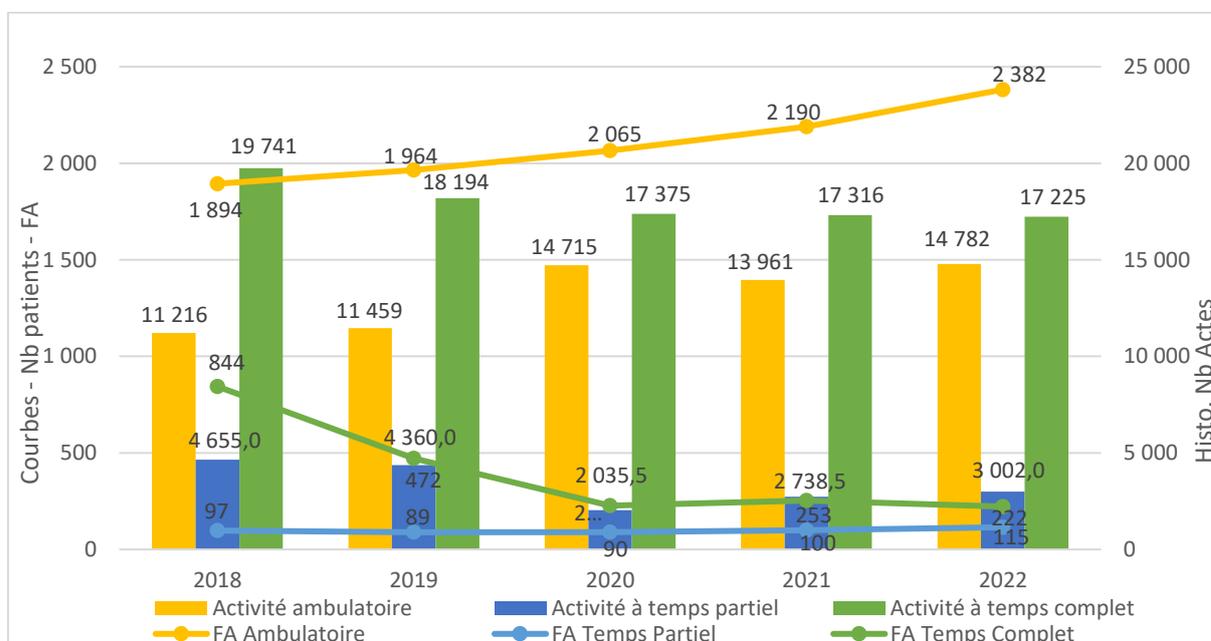
Chef de pôle : Monsieur le Docteur Jean-Pierre CAPITAIN

Cadre supérieur de santé : Mme Muriel CREUZE

Service	Type d'activité	Cadre	Médecin référent
ACACIAS - Dole	Service d'admission	F. BLONDELLE	Dr GAVALAS Dr CHAVOT Dr BACHER
ACANTHES – Dole	Hospitalisation au long cours	F. PETITJEAN	Dr RICHARD Dr GAVALAS
HJ COURS SULLY - Lons	HJ-CMP-CATTP	L. THIVOL	Dr PECON
HJ CAPUCINS - Lons	HJ pour jeunes psychotiques	L. THIVOL	Dr BACHER Dr JOLY
UPUL ³ LONS	Urgences psychiatriques	L. THIVOL	Dr STEULET
USMP ⁴	Consultations psychiatriques	L. THIVOL	Dr STEULET

2. Activité du pôle

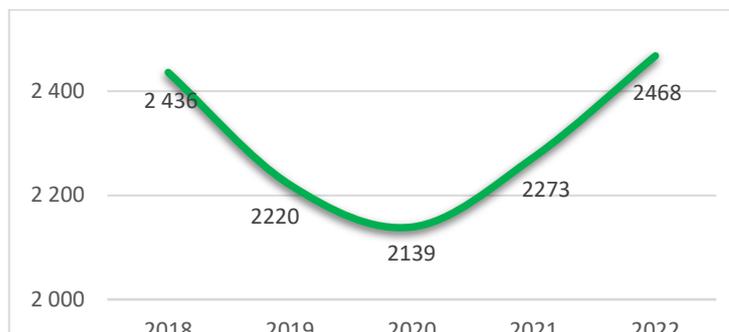
✓ Evolution de l'activité 2018-2022



³ UPUL : Unité Psychiatrique d'Urgences et de Liaison

⁴ USMP : Unité Sanitaire en Milieu Pénitentiaire

✓ *Evolution de la file active 2018-2022*



3. Faits marquants de l'année 2022

✓ *Les mouvements de personnel médical et non médical*

L'année 2022 a été marquée par de nombreux mouvements de personnel et de nombreux arrêts maladie ayant impacté l'organisation des soins mais permettant une vision novatrice des prises en charges.

Equipe médicale :

- Départ du Dr Julie BACHER, médecin psychiatre
- Départ du Dr Alain RICHARD, médecin psychiatre à 0.40 ETP aux Acanthes
- Départ du Dr Camille CHAVOT, médecin psychiatre à 0.60 ETP aux Acacias
- Départ Dr GAVALAS, médecin psychiatre aux Acacias et aux Acanthes
- Arrivée du Dr Laurence JOLY, médecin psychiatre au CMP-HJ Lons

Equipe encadrement :

- Arrivée de Mme Florence PETITJEAN, faisant fonction de cadre aux Acanthes

Equipe soignante :

- Arrivée de Mme Sandrine GRAS, IPA à 0.40 ETP à l'HJ Lons
- 2 départs IDE aux SAUP de Lons-le-Saunier suivis de 2 recrutements IDE
- Recrutement d'une ASHQ à l'HJ-CMP Lons suite à un départ par mutation au PIJS

Psychologue :

- Départ de Mme Marie BARBA pour l'EMAPSY
- Arrivée de Mme Julie SAINT QUENTIN au CMP de Lons
- Arrivée de Mme Mathilde ZIEGLER, neuropsychologue à 0.40 ETP à l'HJ des Capucins
- Départ de Mme Emilie CHOUARCHE pour le PAD
- Arrivée de Mr Romain MERCERET

✓ *Développement de nouvelles activités*

Pour toutes les unités, une réflexion pluridisciplinaire a permis d'élaborer les projets de soins personnalisés et augmenter les compétences des soignants.

Une mise en place de réunions en visioconférence ont eu lieu entre les Acacias et l'HJ de Lons le Saunier en présence des patients, des professionnels du CHS et des professionnels du réseau afin de coordonner au mieux les sorties des patients.

Acacias	<p>Activités à médiations thérapeutiques (nutrition, cuisine, macramé, toucher massage, piscine, sorties thérapeutiques, karaoké, loto, activités manuelles...) Génogramme, en collaboration avec le psychologue Veille professionnelle : visio sur l'isolement / contention dans les services d'hospitalisations</p>
Acanthes	<p>Ateliers diététiques en collaboration avec le Dr PARENT et la diététicienne Mise en place de groupes de travail sur l'autonomisation et la réhabilitation des patients afin de construire un parcours de soins sur l'extérieur du CHS à partir des besoins exprimés. Un renouvellement du mobilier (salle des repas, lits des patients...) a pu être réalisé grâce à l'enveloppe investissements du quotidien SEGUR.</p>
HJ/CMP Lons	<p>Les recrutements d'une neuropsychologue et de l'IPA ont permis de répondre aux besoins de prises en charge des patients et la mise en place de nouvelles activités de remédiations cognitives et de psychoéducation avec la population accueillie. La réhabilitation psychosociale a de ce fait été optimisée. L'atelier bois de l'HJ Lons a participé au projet poétique « de la plume à l'envol » en partenariat avec la maison de la Haute Seille où les patients ont exposé puis vendu leurs créations. Un séjour thérapeutique a eu lieu en juin avec tous les patients de l'HJ des Capucins au gîte « les Coupets » au Crozet. L'HJ des Capucins a bénéficié d'un partenariat avec les Beaux-Arts de Lons. Adhésion à la ludothèque de Lons pour les 2 HJ Un groupe parole avec la psychologue a été mis en place à l'HJ des Capucins sur la thématique « consentement, vie affective et sexuelle »</p>

✓ *Restructurations*

Déménagement de l'HJA, l'HJ des Capucins et le CMP en Septembre 2022 dans le bâtiment « le Président » à Lons le Saunier.

✓ *Problématiques particulières (ex. démographie médicale), etc.*

SAUP Lons :

Pour les soignants, la recherche de places pour les hospitalisations complètes des patients reste une problématique récurrente en lien avec le manque de place en hospitalisation complète.

ACANTHES :

Temps de présence médicale réduit du fait du départ du Dr GAVALAS

ACACIAS :

Réorganisation de l'unité du fait du départ du Dr GAVALAS :

- Orientation vers une unité de moyen séjour pour une majorité des patients
- Accompagnement des patients et de leurs proches sur l'extérieur ou vers d'autres unités
- Réorientation des agents vers d'autres postes en corrélation, en partie, avec leurs projets professionnels.

4. Formation, développement des compétences et projets professionnels

84 professionnels ont pu bénéficier de 30 formations dont plus particulièrement :

- Formation de pôle : « réhabilitation psycho-sociale » : 1 session pour les Acanthes et 1 session pour les Capucins

5. Indicateurs qualité du pôle

Les indicateurs sont consultés tous les ans afin d'améliorer les pratiques pour optimiser la qualité et la sécurité des soins.

Certains critères seront particulièrement suivis dont la prise en charge de la douleur et le Projet de Soin Personnalisé.

La saisie des indicateurs sera travaillée avec les équipes soignantes afin de répondre aux exigences de la tenue du Dossier Patient Informatisé.

6. Perspectives 2023

HJ-CMP Lons :

- Réévaluer tous les projets de soins des patients accueillis à l'HJ
- Mise en œuvre de l'EMPP
- Développer le travail avec Val Jura et Val Dracy sur la transmission des informations des patients suivis en HJ-CMP et hospitalisés à Val Jura ou Val Dracy.
- Capucins : développement et amélioration de l'offre de soin en corrélation avec le projet FIOF dédié à la prise en charge précoce des troubles émergents du patient jeune.

SAUP :

- Favoriser les orientations sur Val Jura afin de répondre aux besoins de la population du Jura Sud.

ACANTHES :

- L'année 2023 sera axée sur l'autonomisation et la réhabilitation des patients afin de leur permettre une perspective de vie hors des murs du CHS.
- Projet d'intervention de l'éducateur sportif au sein du service pour les personnes ne se déplaçant pas à la salle de sport du CHS.
- Réflexion sur la sexualité en psychiatrie et la prévention. Une rencontre le 13 Mars 2023 avec la sage-femme est prévue afin de mettre en place des ateliers au sein du service
- Actions concernant la réduction des consommations de produits illicites et la réduction des risques

ACACIAS :

- Fermeture du service avec unité préfiguratrice en projet sous réserve de recrutements médicaux

Une attention particulière sera portée sur la tenue du DPI avec exercices de « patients traceurs » et de « parcours traceurs » afin de préparer les équipes à la certification qui doit avoir lieu fin novembre 2023.

D. Le Pôle Adulte du Triangle d'Or

7. Présentation du pôle

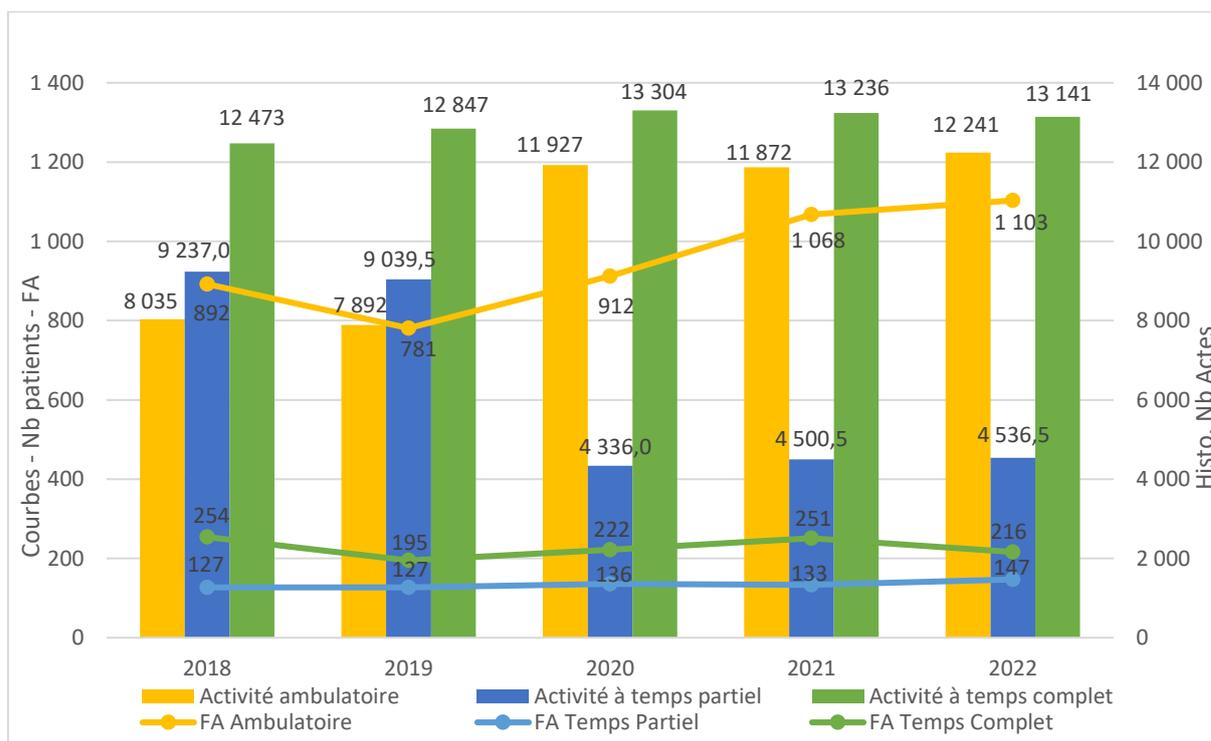
Chef de pôle : Mme le Docteur Nadège FEUILLEBOIS

Cadre supérieur de santé : Mme Céline CHARTON

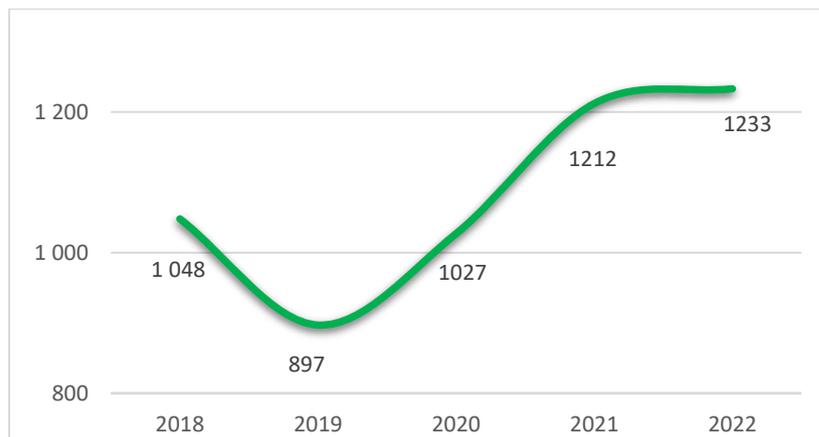
Service	Type d'activité	Cadre	Médecin référent
BRUYERES – DOLE	HC Admission adulte	David GUYON	Dr FEUILLEBOIS
BRUNELLES – DOLE	HC Réhabilitation psychosociale	Sophie GIRARD	Dr MARIN
BRUNELLES - DOLE	HJ Réhabilitation adulte	Sophie GIRARD	Dr MARIN
ARBOIS	HJ et CMP	Céline FIUMANA	Dr MARIN
CHAMPAGNOLE	HJ et CMP	Céline FIUMANA	Dr BOUAMAMA
TAVAUX	HJ et CMP	Sophie GIRARD	Dr FEUILLEBOIS

8. Activité du pôle

✓ Evolution de l'activité 2018-2022



✓ Evolution de la file active 2018-2022



9. Faits marquants de l'année 2022

Mouvements du personnel : trois départs en retraite, deux transformations de postes IDE en AS/AES, un départ en disponibilité, une promotion professionnelle, deux mutations.

Développement de nouvelles activités : case management et dépistage précoce des jeunes psychotiques.

Restructurations : deux déménagements importants : HJ/CMP de Champagnole et CPP-HJ des Brunelles

Bruyères

DMS impactée par des patients en attente de structure d'aval médicosociales ou sanitaires au long cours. Une demande croissante des structures médicosociales pour des séjours de rupture et ou des hospitalisations séquentielles

Fermeture des portes 65 jours dans l'année, dont 62 jours imputables aux décisions de la cellule de crise COVID

Mise en parenthèse de l'atelier d'activités au sein du service, suite au départ de l'agente, avec un impact fort sur la vie et l'ambiance dans le service

Maintien des entretiens infirmiers et des séances de cohérence cardiaque, méditation pleine conscience

20% de temps infirmier en 2022 pour l'hypnothérapie sur prescriptions médicales

Participation des professionnelles du service à la psychoéducation

Mise en place d'un atelier d'éducation à l'équilibre alimentaire en collaboration avec la diététicienne

Taux d'absentéisme inférieur à 5%

Une transformation de poste IDE en AS

Brunelles HC

Mouvements des patients : 29 patients sur 2022. Parmi eux, 10 sont sortis à domicile, 4 en maison relais (Besançon, Lons, Dole), 3 ont été hospitalisés dans d'autres structures et les autres sont en cours de projet.

Une éducatrice formée au job coaching est positionnée en qualité de référente projet.

Séjour thérapeutique : 6 patients et 4 professionnels sont partis en séjour une semaine dans le sud de la France. Ce projet a été mené à bien grâce à une participation financière de l'établissement et de l'association Croix Marine

Ateliers thérapeutiques : « affirmation de soi », « Pep's », « groupe émotions » se sont déroulés sur l'année, ainsi que l'ergothérapie avec la vente de Noël.

Brunelles HJ

Déménagement de l'HJ dans la maison de téléconsultation à l'entrée du CHS. Le centre de soin a été entièrement équipé par du mobilier moderne et chaleureux propice à l'accueil. Les soins sont dispensés par différents professionnels (médecin, psychologue, neuropsychologue, infirmiers, assistantes sociales).

L'offre de soin est de 3 types : consultation de dépistage et de prise en charge précoce, hôpital de jour et soins à domicile

Obtention du DU de Case Management par une infirmière de l'HJ

Activités thérapeutiques telles la méditation en pleine conscience et la gestion du stress.

Utilisation des outils numériques : rappel RDV et communication par SMS, tablettes avec applications de MPC, réhabilitation...

Arbois

Restructuration de l'équipe paramédicale : deux départs et deux arrivées. Maintien des missions de liaison avec l'ASMH.

Le projet culture et santé « Street art » a été mis en place à l'hôpital de jour d'Arbois en collaboration de Simone Découp' en septembre et octobre 2022. L'objectif du projet était de produire une réalisation artistique, une fresque, sur un mur de la commune d'Arbois avec un groupe de 4 patients. Suite aux conditions météorologiques et sanitaires, ce projet va venir à bout courant 2023.

-Réorganisation des activités thérapeutiques : Cuisine thérapeutique, activité hebdomadaire, très appréciée des patients : avec l'élaboration du menu, achats de courses, réalisation des plats, repas convivial et rangement.

Champagnole

Déménagement du CMP/HJ à l'hôtel de la gare le 9 juin. Ces nouveaux locaux sont chaleureux et fonctionnels pour accueillir les patients.

Départ en retraite infirmier transformé en poste aide-soignante. La réorganisation des soins a été prise en compte avec cette nouvelle fonction dans la pratique du Qi Gong.

Les activités thérapeutiques : Activité "sortie culturelle" (activité tournée sur l'ouverture à la culture et l'extérieur), « Estime de soi et méditation en pleine conscience » (groupe animé par la psychologue du service et une infirmière), Atelier « alimentation » animé par la diététicienne du CHS et un soignant.

Projet « écriture et chansons » été mis en place à l'hôpital de jour de Champagnole en collaboration avec Rod Barthet, auteur /compositeur, 2 infirmières et 7 patients dans le cadre du projet Culture et Santé 2022. Le bilan est très positif pour les patients ainsi que pour les professionnels. Une bonne dynamique a permis la production de nombreux textes et une représentation appréciée par tous.

Tavaux

Entretiens de première intention stable, augmentation des entretiens de suivi infirmiers.

Moyenne d'âge inférieure à 40 ans pour les primo consultants, contre 44 ans avant la crise sanitaire.

L'arrivée de nouveaux professionnels d'un médecin psychiatre et d'une psychologue a permis de diminuer les délais d'attente et d'enrichir l'offre de soin. Il est possible de réaliser des prises en charge en EMDR en plus de l'hypno thérapie déjà proposée

Le programme GMR (gestion de la maladie et du rétablissement) initié par deux infirmières du CMP/HJ de Tavaux s'est terminé au premier trimestre 2022

L'atelier « affirmation de soi » animé par une psychologue et une aide-soignante a été proposé pour la première fois sur Tavaux, et a été très apprécié par les patients

Depuis la crise COVID, les demandes de prises en charge ont évoluées avec moins de venues complètes et davantage de prises en charge en demi-venues. Les repas ne sont plus systématiquement prisés par les patients. Les soins se tournent davantage vers l'ambulatoire

Une aide-soignante a intégré l'HJ et a trouvé pleinement sa place dans le fonctionnement proposant de nouvelles activités comme la médiation animale

Les temps d'activités de groupe, les sessions d'éducation thérapeutique allant dans le sens d'une meilleure compréhension et gestion de la maladie, de ses symptômes (en particulier stress) sont appréciés par les patients et favorisent l'alliance thérapeutique.

Certaines sessions d'éducation thérapeutique se font en mixant les groupes CMP et HJ apportant une émulation positive.

UTEP

Validation par l'ARS du programme « mieux vivre avec la maladie : la schizophrénie »

Bilan du programme « Mieux vivre avec la maladie : la schizophrénie » : 2 sessions pour 10 patients ayant terminé le programme contre 14 au départ. Chaque patient bénéficie d'un entretien bilan préalable, de 8 sessions de psychoéducation et d'un bilan final. 23 professionnels ont animé les sessions 2022, nous avons accueilli des internes, des étudiants IPA et des stagiaires en DU de psychoéducation, dont un pair aidant.

Bilan du programme « Mieux vivre la maladie : la bipolarité » : 2 sessions pour 11 patients, dont 6 seulement ont terminé le programme. Chaque patient bénéficie d'un entretien bilan préalable, de 8 sessions de psychoéducation et d'un bilan final. 17 professionnels ont animé ce programme sur 2022. Nous avons accueilli un interne et deux stagiaires en DU de psychoéducation.

Le bureau s'est réuni 4 fois. Chaque session est planifiée et programmée avec les professionnels. Les réunions préparatoires et les bilans sont animés par le coordonnateur.

10. Formation, développement des compétences et projets professionnels

- Une infirmière a obtenu un DU de Case Management (université de Tours).
- Une infirmière débute un DU en Thérapie Cognitivo-Comportementale sur 2 années (novembre 2022 à novembre 2024 à Paris).
- Participation des Brunelles au colloque de réhabilitation psychosociale.
- Poursuite des formations réhabilitation, méditation en pleine conscience et Qi gong.
- Promotion professionnelle : départ d'une aide-soignante en formation infirmière.

11. Indicateurs qualité du pôle

Les résultats des audits sont toujours satisfaisants.

Il est à noter l'effort considérable des médecins et de l'équipe paramédicale des Bruyères concernant la qualité des prescriptions d'isolement/contention et la surveillance paramédicale.

12. Perspectives 2023

Bruyères : installation du dispositif Wave Care et formation des professionnels aux techniques de désescalade et d'apaisement.

CPP Brunelles : développement de l'ambulatoire (HJ et Consultations précoces) grâce au FIOP.

Mutualisation des compétences entre professionnels des HJ.

UTEP : formation de 40h en éducation thérapeutique spécialisée en psychiatrie construite par le coordonnateur et l'équipe UTEP, programme AVEC à destination des familles.

Culture et santé 2023 : 2 nouvelles demandes de participation ont été faites : « Atelier photographie en noir et blanc » pour Arbois et « Expression - impression » pour Champagnole.

E. Le Pôle Adulte du Haut Jura

13. Présentation du pôle

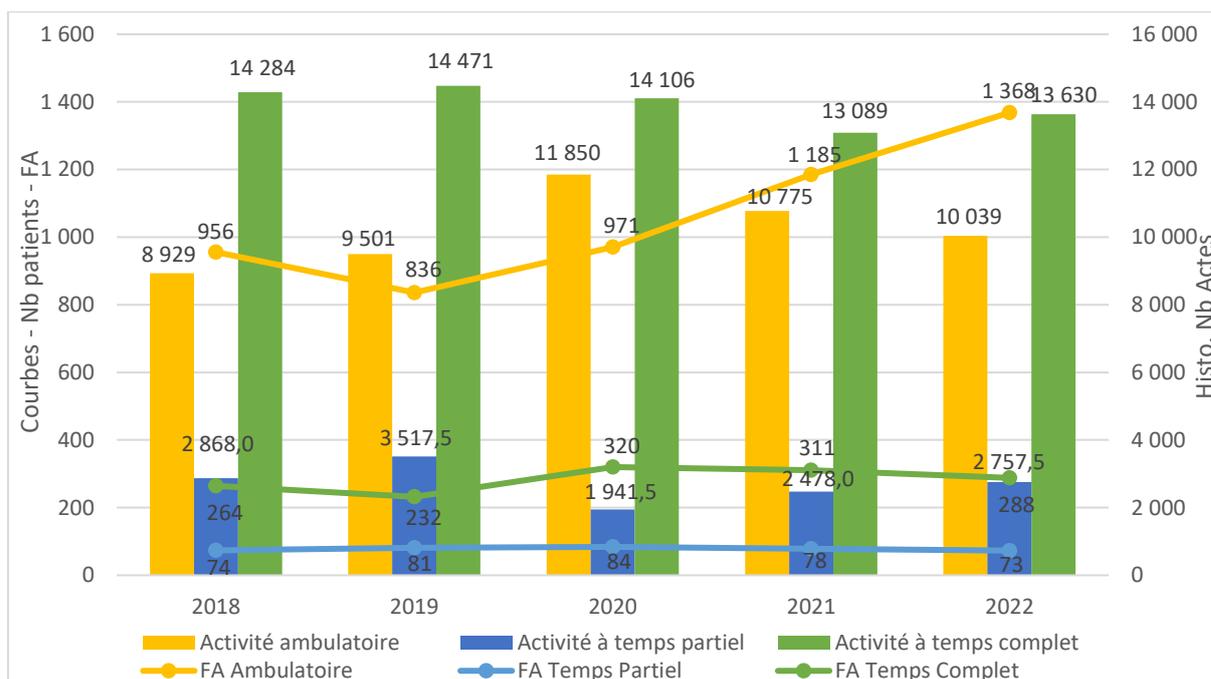
Chef de pôle : Mr le Docteur Jean-Pierre CAPITAIN

Cadre supérieur de santé : Mr Laurent MILLOT

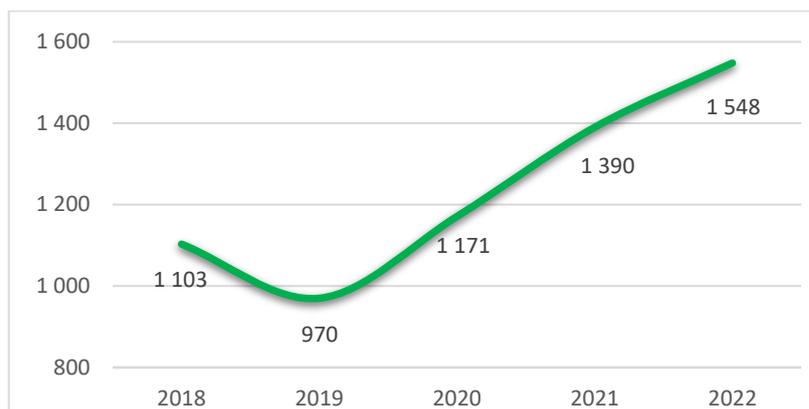
Service	Type d'activité	Cadre	Médecin référent
MELEZES – DOLE	Admission adulte	Clémentine VIARD-PERON	Dr CAPITAIN Dr GAILLARD
MIMOSAS – DOLE	Hospitalisation au Long Cours - adulte	Nicolas MORIANO-NIETO	Dr GAILLARD
MEDIA'SOINS - DOLE	Réhabilitation adulte par la médiation thérapeutique	Philippe BELLE	Dr CAPITAIN
HJ/CMP St CLAUDE CMP MOREZ	HJ et CMP	Marie-Cécile FAUCONNET	Dr BOUAMAMA

14. Activité du pôle

✓ Evolution de l'activité 2018-2022



✓ *Evolution de la file active 2018-2022*



15. Faits marquants de l'année 2022

L'activité du Pôle a encore été soutenue en 2022 avec 354 entrées réalisées aux Mélèzes (+1%), la DMS est restée contenue à 24 jours. 3260 journées ont été facturées dans le Pôle (+6% par rapport à 2021).

Il n'y a pas eu de mouvement au sein de l'équipe médicale, ni de l'équipe d'encadrement.

En 2022, 3 IDE, 2 AS et 3 ASH ont quitté le Pôle (une disponibilité, une mutation externe, 2 mutations internes, 2 fins de contrat et 2 démissions). 3 IDE, 2 AS et 4 ASH ont intégré le Pôle (2 mutations internes, une mutation externe, une réintégration de disponibilité, 5 recrutements dont une ESI en attente de rattrapage DE).

L'absentéisme au sein du Pôle a régressé, avec une stabilisation à 8% des ETPR en fin d'année.

A noter qu'à Saint Claude, plusieurs arrêts maladie IDE simultanés sur l'HJ ont nécessité un renfort ponctuel de la part de l'équipe IDE du CMP, ce qui a pu impacter l'activité sur le CMP. De plus, le poste vacant de psychologue à 50% prévu pour absorber la liste d'attente n'a pas été pourvu. De ce fait, le délai d'attente pour un suivi psychologique est d'environ 8 mois.

L'appartement thérapeutique de Dole n'ayant pu être utilisé cette année, il a été transmis aux équipes du PAD qui en avaient besoin.

✓ *Point par unité*

Mélèzes	<p>Plusieurs réunions de l'équipe pluridisciplinaire ont été organisées pour l'écriture du projet de service 2023 en corrélation avec le projet médical. Le projet a été initié en Novembre 2022 : listing des projets, objectifs et planification des actions et groupes de travail à mettre en œuvre.</p> <p>De nouvelles activités ont été développées. La salle de détente du 1er étage a été aménagée en salle de médiations avec comme objectif de diminuer le recours à l'isolement et à la contention grâce à l'utilisation d'un punchingball et de tapis de relaxation. La salle est utilisée sur demande des usagers, selon l'évaluation des paramédicaux en cas d'hétéro-agressivité, auto-agressivité, tension psychique interne.</p> <p>Pour l'activité relaxation, la salle est utilisée quotidiennement via des séances programmées mais aussi à la demande des usagers et sur évaluation des paramédicaux.</p>
Mimosas	<p>En accord avec le Médecin Psychiatre référent de l'unité, et dans le cadre de la filière de réhabilitation et d'orientation, il a été spécifié la répartition suivante de la population accueillie aux Mimosas : 5 accueils pour patients complexes (TSA et troubles du comportement sévères) et 10 accueils pour patients déficitaires et/ou atteints de psychoses chroniques.</p>

La collaboration de l'équipe des Mimosas avec le Service d'Accueil de Jour pour Adultes Autistes et l'Equipe Relais Handicap Rares s'est poursuivie pour plusieurs patients afin d'améliorer la compréhension des troubles, favoriser une meilleure communication et obtenir une limitation des frustrations. C'est aussi dans le cadre de cette large coopération, notamment avec le CRA, qu'un binôme d'évaluation des TSA Psychologue / IDE s'est constitué (mesure 37 plan Autisme).

La mise en œuvre de ces temps thérapeutiques a contribué à un réel apaisement des tensions psychiques des patients et les temps de contention ont fortement diminué (divisés par deux pour les patients pris en soins conjointement).

Parallèlement, la réhabilitation des locaux s'est poursuivie avec la rénovation complète de deux nouvelles chambres individuelles.

De nombreuses activités à médiations ont pu être menées (soins de relaxation et balnéothérapie, cuisine thérapeutique, sorties, activité Snoezelen...). Un Séjour Thérapeutique a été organisé à la Ferme Léonie à Saint Laurent en Grandvaux sur 5 jours avec 4 agents accompagnants et 4 patients.

Medias Soins

Une infirmière a dédié l'essentiel de son temps d'activité au « Café Créatif » projet mené conjointement avec la cafétéria, visant à faire participer activement les patients à la vie de cet espace (commandes, service, encaissement), et qui est en plein développement. Une nouvelle cellule de refroidissement a été achetée pour l'activité cuisine.

Une nouvelle plaquette présentant Media Soins a été conçue. Le projet d'unité a été réalisé, avec la présentation détaillée des soins proposés aux patients. De nouvelles activités ont été mises en œuvre : Karaoké, Jardin (« concept » proposant de planter des légumes permettant d'alimenter la cuisine de Media Soins) et « petits animaux » dans le cadre de la Médiation Animale.

CMP / HJ Saint-Claude

Une activité d'équipe mobile s'est constituée, intervenant sur demande médicale au domicile de patients déjà connus de la structure.

Les délais de rendez-vous de première intention se sont allongés fin 2022 compte tenu de l'accroissement des demandes (jusqu'à 10 nouvelles demandes par semaine), se stabilisant en fin d'année à une moyenne de 13 jours d'attente.

L'activité théâtre animée par un intervenant extérieur à l'institution a été renouvelée.

Du fait des mesures sanitaires toujours en vigueur une partie de l'année, l'activité de l'HJ n'est pas encore revenue à la normale (sorties véhiculées, repas en grand groupe, activités physiques en intérieur, cuisine thérapeutique...).

Plusieurs sorties thérapeutiques ont été faites, dont une au Parc des oiseaux à Villard les Dombes, et une au musée des Confluences à Lyon.

16. Formation, développement des compétences et projets professionnels

Deux agents de Media Soins ont bénéficié d'une formation de médiation animale.

Une infirmière du CMP est toujours en formation longue « formation d'aide centrée sur la personne ».

Un infirmier de l'HJ et une infirmière du CMP ont été formés à la méditation pleine conscience et le propose maintenant aux patients.

L'équipe des Mimosas a bénéficié d'une formation sur la sexualité en institution.

17. Indicateurs qualité du pôle

L'équipe d'encadrement a veillé à maintenir une dynamique positive au sein du PAHJ dans l'évolution et le suivi des Indicateurs Qualité Sécurité des Soins.

Sur les compétences « socles », la proportion d'agents du Pôle formés s'améliore sensiblement (Gestion agressivité violence, alternatives à l'isolement et la contention, hygiène, AFGSU, PSC1...). La tenue des dossiers s'améliore, notamment en terme de transmissions, de rédaction des PSP, et de traçabilité des informations.

La traçabilité de la prise en charge de la douleur reste, malgré une évolution positive, à améliorer.

18. Perspectives 2023

L'enjeu de 2023 sera de maintenir une continuité des soins et une offre de soin de qualité sur le secteur du Haut Jura. Malgré une présence médicale difficile à maintenir, plusieurs perspectives s'ouvrent au Pôle :

L'écriture conjointe avec le Pole PPA d'un projet a permis d'obtenir un financement pour la prise en charge des personnes âgées notamment sur le territoire du Haut Jura, dans le cadre de la mesure 7 des assises de la santé mentale ; ce financement vise à renforcer les équipes mobiles de psychiatrie de la personne âgée. De plus, dans le cadre du recensement des besoins pour la mesure 22, des fonds ont été obtenus pour renforcer les équipes de CMP de Saint Claude et de Morez.

L'écriture et l'application du projet de service des Mèlèzes dans une optique de prise en soin aiguë de la crise (suicidaire, psychique), avec la mise en place de projets de médiations thérapeutiques (musicothérapie, théâtre, marché...) et de protocoles de soins liés à des parcours cliniques spécifiques (crise suicidaire, crise psychotique, décompensation psychiatrique...), va permettre de structurer l'action des soignants.

Un poste de soignant (obtenu par des crédits inhérents à l'appel d'offre de l'ARS, remporté par le CHS) est dorénavant dédié aux activités thérapeutiques dans une optique d'apaisement, d'anticipation et de gestion des crises psychiques, en utilisant des techniques de désescalade. L'aménagement d'un espace WAVECARE à l'automne 2023 sera l'aboutissement de cette démarche proactive avec l'objectif de réduire sensiblement le recours à l'isolement et la contention. La dynamique mise en œuvre en 2022 pour préparer la certification (novembre 2023) avec la réalisation programmée de plusieurs « patients traceurs » et de « parcours traceurs » au sein du PAHJ va s'intensifier avec la mobilisation des équipes, en collaboration avec le service Qualité.

F. Le Pôle Infanto-Juvenile

1. Présentation du pôle

Chef de pôle : Mr le Docteur Charles-Olivier PONS

Cadre supérieur de santé : Mr Joël ROSSIGNOL

Secteur NORD

Service	Type d'activité	Cadre	Médecin référent
CMP Dole	CMP	Mme JEANNAUX	Dr VERNET-ROY
HJE PharEnDole	Hôpital de Jour	Mme JEANNAUX	Dr NAJID
HJE/CMP Arbois	CMP/Hôpital de Jour	Mme FAIVRE-PICON	Dr DELCEY
CMP Salins	CMP	M. BELLE	Dr FAURE
CMP Poligny	CMP	Mme FAIVRE-PICON	Dr PONS
UPA - Dole	HC & HJ	Mme LAME	Dr DELCEY
PERSEPHONE - Dole	HC & HJ	Mme LAME	Dr PONS
JURADO Dole	Maison des Adolescents	Mme LARCHER	

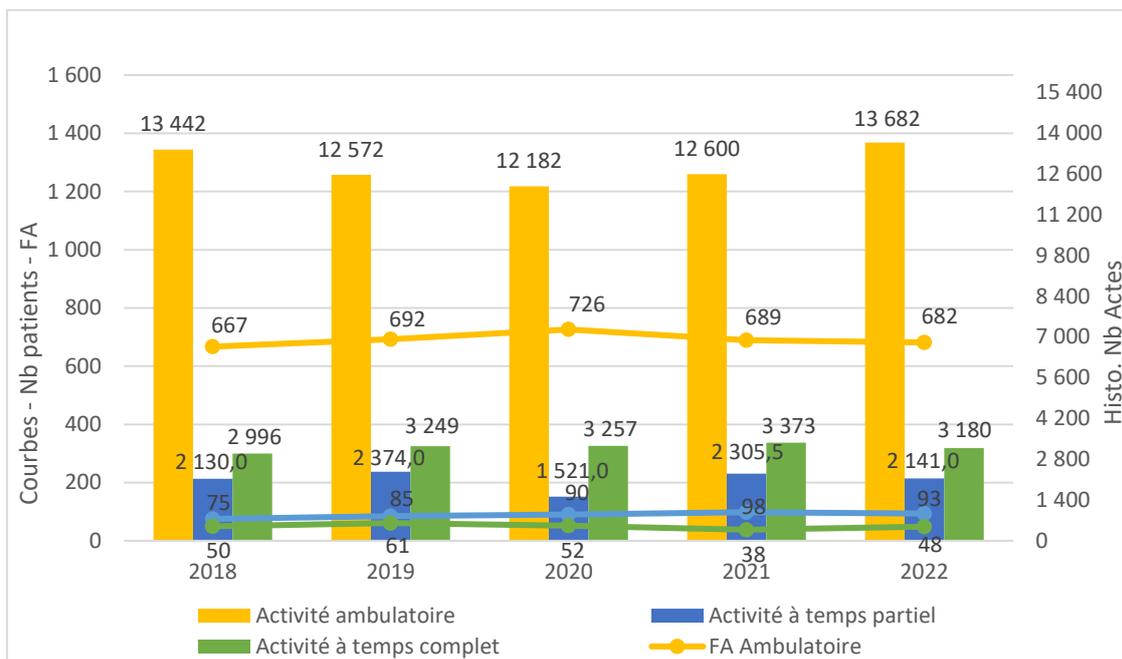
Secteur SUD

CMP Lons Le Saunier	CMP	Mme MASSON	Dr MARTIN-GRANDVOINET Dr HARLE
HJE Lons Le Saunier	Hôpital de Jour	Mme MASSON	Dr MARTIN-GRANDVOINET
HJ Ados Lons	Hôpital de Jour	Mme MASSON	Dr DAGNEAU
Espace Ados Lons	CMP	Mme MASSON	Dr DAGNEAU
HJE/CMP Morez	Hôpital de Jour/CMP	Mme ALKAN	Dr MARTIN-GRANDVOINET
HJE/CMP Saint-Claude	Hôpital de Jour/CMP	Mme ALKAN	Dr DAGNEAU
JURADO Lons	Maison des Adolescents	Mme LARCHER	

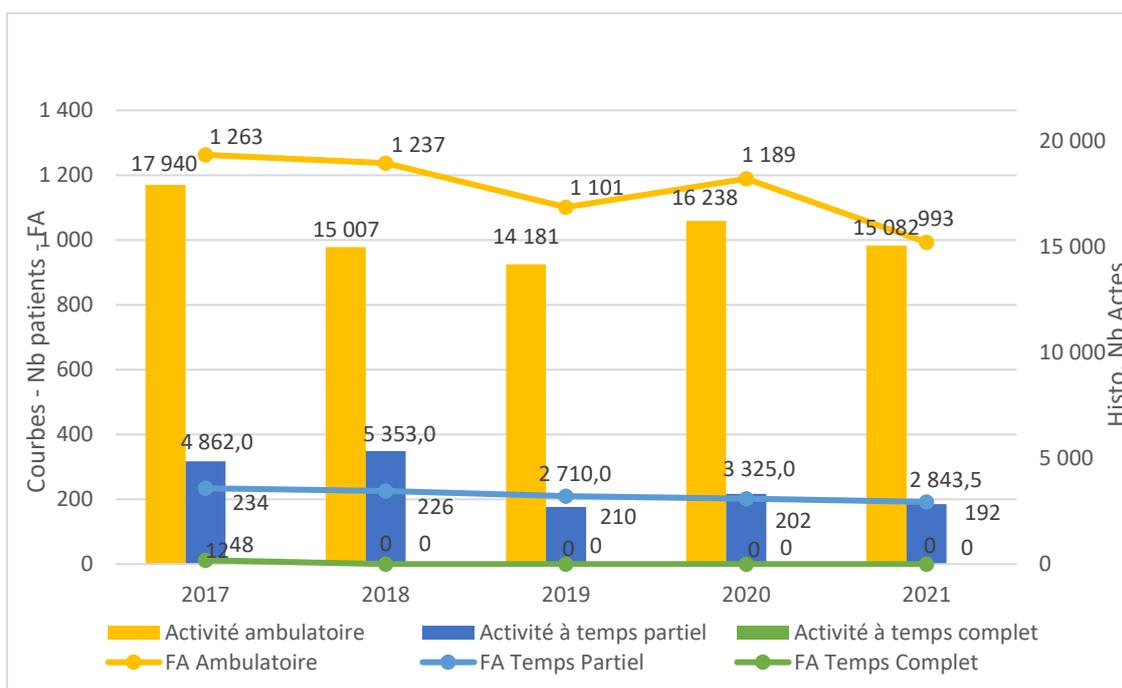
2. Activité du pôle

✓ Evolution de l'activité 2018-2022

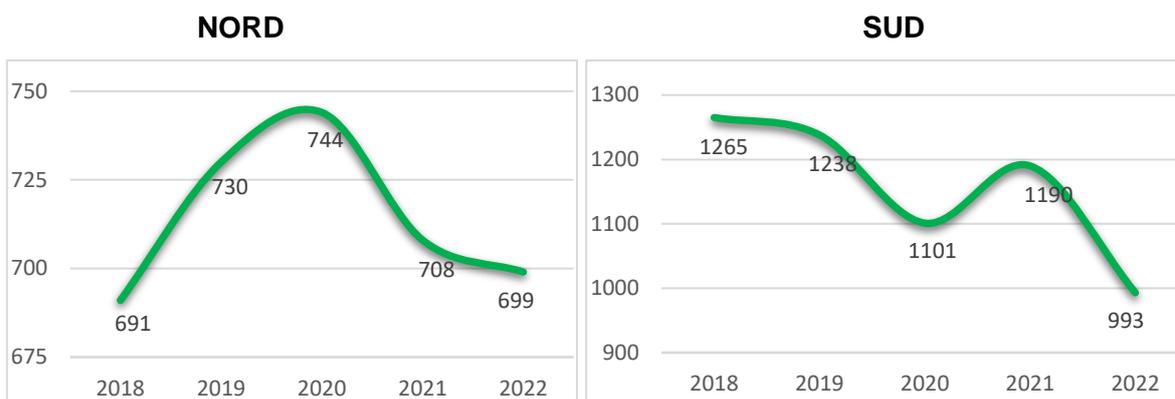
NORD



SUD



✓ Evolution de la file active 2018-2022



3. Faits marquants de l'année 2022

✓ Organisation du pôle

L'année 2022 a été marquée par des réorganisations permanentes de l'offre de soins et des services pour s'adapter à la démographie médicale d'une part et au déménagement sur les sites de la Ferté à Lons le Saunier et en Arbois d'autre part. Il convient de saluer la forte implication des professionnels médicaux et paramédicaux dans ces évolutions.

De plus, le projet de la MDA du Jura s'est concrétisé ; les MDA de Dole et de Lons le Saunier sont ouvertes au public respectivement depuis novembre et décembre 2022.

<i>UPA/Perséphone</i>	Séjour thérapeutique commun dans les Vosges.
<i>CMP de Dole</i>	Le personnel de média soins (1 IDE et 1 AS) intervient au CMP avec deux chiens, travail en groupe le jeudi matin. Poursuite du partenariat avec le musée / Mise en place de la musicothérapie et d'un atelier esthétique.
<i>HJE de PharEnDole</i>	Poursuite de la médiation ferme grâce au financement de l'association A-P Sommer. Activité cirque avec représentation.
<i>HJE/CMP Morez</i>	De nouvelles médiations thérapeutiques ont été mise en place avec la psychomotricienne présente à 20% en collaboration avec les infirmières. La présence de Nестea, chienne d'accompagnement social, est toujours importante et permet une prise en soins particulière et une approche spécifique pour les enfants
<i>HJE/CMP Saint Claude</i>	De nouvelles médiations thérapeutiques ont été mise en place comme : ados constructions, poneys, mandalas, brico/deco, graphisme, avec en amont une réflexion importante autour des objectifs de chaque médiation et leurs indications thérapeutiques. La présence de l'orthophoniste plus importante dans le service a également permis de mettre en place des médiations avec des infirmières en lien avec les difficultés au niveau de l'oralité de certains patients mais aussi des médiations très spécifiques chez des patients atteints de TSA.
<i>HJE de Lons Le Saunier</i>	Un projet escalade et un atelier contes voient le jour.
<i>HJAdos de Lons Le Saunier</i>	Poursuite du partenariat avec le musée de Lons à titre gratuit et mise en place de la musicothérapie, d'une médiation animale et d'un atelier esthétique.

✓ *Démographie médicale*

La démographie médicale, et plus particulièrement le défaut de recrutement de pédopsychiatre couplé aux départs en retraite de deux médecins pédopsychiatres et le départ annoncé d'un praticien en janvier 2023, oblige une organisation singulière où l'implication des paramédicaux dans l'accueil des patients est renforcée.

4. Formation, développement des compétences et projets professionnels

La politique de formation du Pôle vise à former l'ensemble des soignants au développement de leurs compétences dans les médiations thérapeutiques.

Les agents nouvellement arrivés bénéficient de la formation « développement des connaissances en pédopsychiatrie ».

5. Indicateurs qualité du pôle

Du fait de la réorganisation nous pouvons afficher un délai d'attente inférieur à 3 mois sur les CMP de l'inter-secteur Sud fin 2022.

68% des infirmiers sur le secteur Nord et 75% sur le secteur Sud ont leur AFGSU 2 validée.

6. Perspectives 2023

En 2023, développement et renforcement de la filière adolescente à Lons le Saunier, sécurisation de l'offre de soins actuelle.

Développement de la Maison Des Adolescents du Jura.

G. Le Pôle Personnes Agées

En avril 2022, en cohérence avec le projet médical d'établissement et dans la poursuite du renforcement de la collaboration entre le Pôle de Géro-nto-Psychiatrie (PGP) et l'EHPAD du CHS Saint Ylie JURA, le **Pôle Personnes Agées** (PPA) a été créé. Celui-ci regroupe ces deux pôles.

1. Présentation du pôle

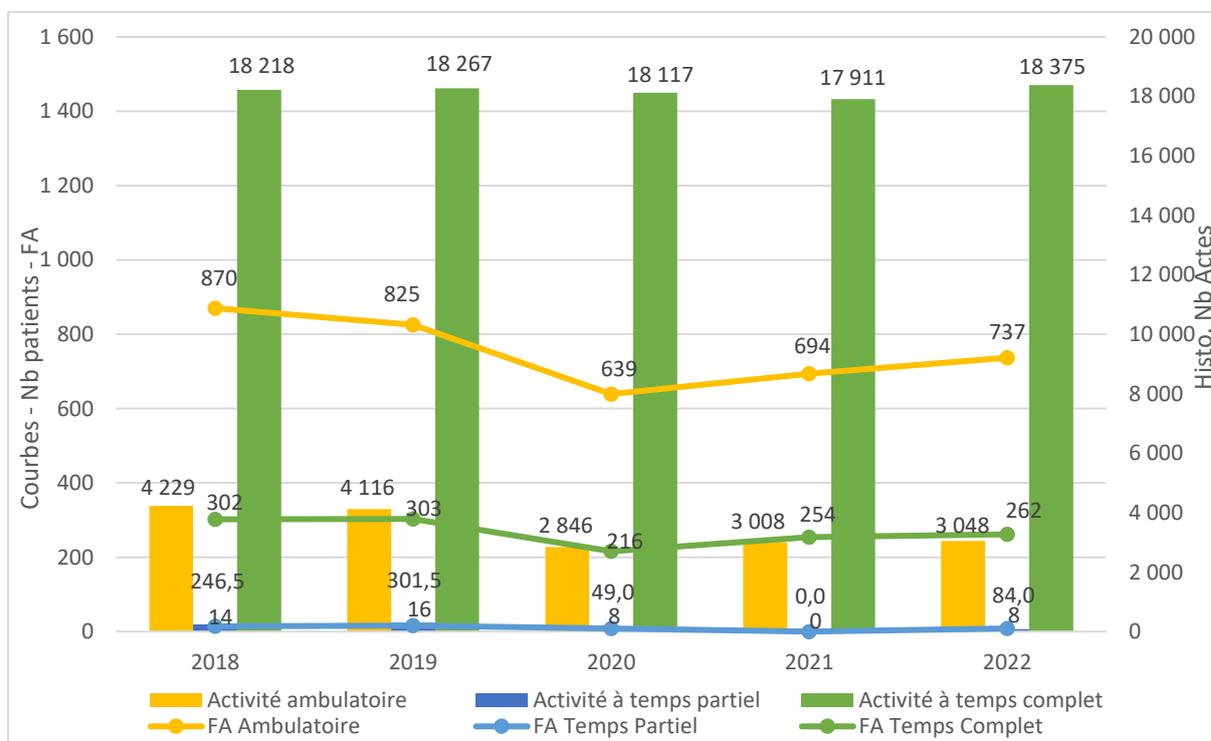
Chef de pôle : Mr le Docteur Marc MORLET

Cadre supérieur de santé : Mme Stéphanie VINCENT

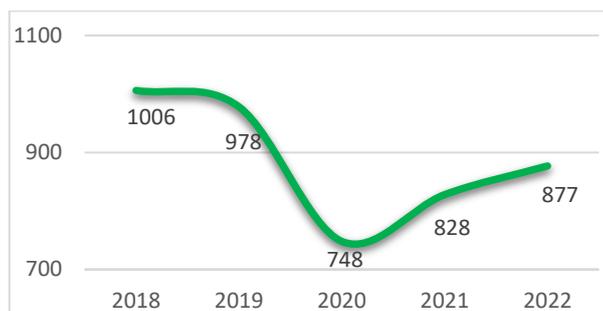
Service	Type d'activité	Cadre	Médecin référent
Erables - Dole	Admissions	Delphine ETIEVANT	Dr DARTEVEL Dr GREUSARD
Cèdres - Dole	Hospitalisation au Long Cours	Sébastien STAUB	Dr GREUSARD
EMPSA - Dole	Ambulatoire	Sébastien STAUB	Dr MORLET
Hôpital de Jour - Dole	Accueil de jour	Delphine ETIEVANT	Dr DARTEVEL Dr GREUSARD

2. Activité du pôle

✓ Evolution de l'activité 2018-2022



✓ *Evolution de la file active 2018-2022*



3. Faits marquants de l'année 2022

L'année 2022 a commencé par le conseil de pôle afin de faire le bilan de l'année 2021 et de présenter les orientations spécifiques pour le PGP. Ce temps de rencontre permet à toute l'équipe pluridisciplinaire de s'exprimer lors de ce moment d'échanges.

✓ *Mouvements du personnel*

Au niveau médical, Mme le Dr ROULOT, médecin somaticien, est arrivée aux Erables en novembre 2022.

M. le Dr DARTEVEL et Mme le Dr GREUSARD ont augmenté leur temps de travail sur le Pôle.

Au niveau de l'encadrement, Mme Nathalie BRETON, cadre de santé, a intégré les Cèdres au départ de M. Sébastien STAUB à l'EMAPSY.

Au niveau paramédical, l'année fut marquée par une mobilité un peu plus importante due à des départs en retraite et un taux d'absentéisme élevé surtout au niveau des Cèdres (congrés maternités, longues maladies...).

La problématique du manque de recrutement a impacté les organisations et la mobilisation accrue des soignants afin de maintenir l'activité. Avec pour conséquence un épuisement professionnel. Nous pouvons souligner l'investissement et la solidarité des agents du pôle.

	Nb de recrutements*	Dont Nb de recrutements extérieurs	Nb de mobilités	Départs à la retraite
CS ou FF	1	1	1	
IDE	4	2	2	3
AS AMP AES	3	3	1	2
ASH	2	2	1	
TOTAL	10	8	6	5

Erables

A compter du 1er septembre, Dr DARTEVEL et Dr GREUSARD sont les référents de l'unité d'admission.

Malgré plusieurs clusters, l'expérience des dernières années a permis à ce que la Covid19 ait moins d'impact sur les organisations et sur l'arrêt des flux de patients. Pour autant, les prises en soins somatiques surchargent l'activité habituelle.

Un travail a débuté en fin d'année afin de dynamiser la mise en place du projet de soin personnalisé des patients.

L'application de la nouvelle loi sur l'isolement et contention a réinterrogé les pratiques soignantes et les professionnels sont sensibilisés aux bonnes pratiques.

Cèdres

La problématique de l'absentéisme a été plus prégnante sur les Cèdres s'accompagnant aussi par l'absentéisme du cadre de santé. L'équipe s'est mobilisée au mieux de ses possibilités.

L'arrivée de la nouvelle cadre et la référence médicale fédèrent l'équipe autour d'un projet de service commun. Des temps de synthèse hebdomadaire et la dynamique de la réalisation des PSP ont accompagné 7 départs de patients pour la plupart vers les EHPAD du CHS.

Le projet piscine a été initié ; le changement d'un nouveau professeur APA en septembre maintiendra cette activité.

L'EMPSA
(Equipe mobile
psychiatrique du
sujet âgé)

A compter du 1er septembre 2022, suite à l'augmentation du taux d'activité des psychiatres, une réorganisation médicale a lieu. M. le Dr MORLET, outre ses missions de chef du PPA, est positionné essentiellement sur l'ambulatoire. Il est le référent de l'EMPSA qui a repris avec seulement une aide-soignante. Des nouvelles conventions ont été signées avec de nouvelles ou anciennes structures.

Ouverture d'une consultation médicale sur Morez.

Un projet est déposé pour développer l'activité d'une équipe mobile du sujet âgé sur le Sud Jura en collaboration avec le PAHJ.

Hôpital de jour

Fermeture en juillet pour sécuriser les effectifs d'hospitalisation complète

4. Formation, développement des compétences et projets professionnels

Le Pôle de Géro-nto-Psychiatrie a essayé, malgré l'absentéisme, de maintenir sa politique de formation.

En lien avec le contrat de pôle, nous continuons de former tous les agents à l'entretien d'aide ; la priorité est aussi centrée sur la fonction aide-soignante.

Nous sommes vigilants à maintenir la formation AFSGU 2, et la formation crise suicidaire. Pour 2023, la formation « médiations thérapeutiques » sera proposée.

5. Indicateurs de qualité du pôle

Les résultats du Pôle restent satisfaisants. Au vue de la certification, un exercice patient traceur a eu lieu aux Erables au premier semestre et un second aux Cèdres.

Des progressions sont à noter concernant l'utilisation des transmissions ciblées. Une attention particulière sera à porter sur les bonnes pratiques sur l'isolement et la contention.

6. Perspectives 2023

Le recrutement paramédical permettra le détachement d'une infirmière sur l'EMPSA sur le début d'année.

La réouverture de l'hôpital de jour reste en suspens, nous espérons une ouverture sur le second semestre 2023.

Développement des PSP sur les Erables et maintien de cette dynamique sur les Cèdres.

Accompagnement du Pôle pour la visite de Certification v2020.

L'ACTIVITE DES SERVICES MEDICO-SOCIAUX

A. L'EHPAD

En avril 2022, en cohérence avec le projet médical d'établissement et dans la poursuite du renforcement de la collaboration entre le Pôle de Géro-psycho-geriatrie (PGP) et l'EHPAD du CHS Saint Ylie JURA, le **Pôle Personnes Agées** (PPA) a été créé. Celui-ci regroupe ces deux pôles.

1. Présentation du service

Médecins : Mr le Docteur Marc MORLET (Chef de pôle) et Mme le Docteur Isabelle CUSSEY-VITALI (Cheffe de service)

Directeur délégué : Mme Nathalie FABRE

Cadre supérieur de santé : Mme Stéphanie VINCENT

Responsable du secteur médico-social : Madame Aline CALLEGHER

Site	Cadre	Médecin référent
Aberjoux - Dole	BULLABOIS Carole	Dr CUSSEY-VITALI Isabelle
Mûriers - Dole	BULLABOIS Carole	Dr VERGOBY Alain
Iris – Saint-Aubin	REVEL Marion	Dr VERGOBY Alain Dr ROQUEL-BRENOT Françoise puis Dr ROULOT Hélène
Pierre Brantus –Montmirey-la-Ville	COULON Eugénie puis FOURNERET Nathalie	Dr GROS Isabelle
Mais'Ange – Malange	FOISSIER Karine puis PONCET Céline	Intervention de médecins libéraux

Les 213 résidents de l'EHPAD sont accueillis sur les 4 sites selon la répartition suivante :

Site	Chambres simples	Chambres doubles	Nombre de résidents
Aberjoux	20	10	40
Mûriers	14	8	30
Iris	20	10	40
Brantus	15	5	25
Mais'Ange	72	3	78
<i>Accueil de jour Malange</i>			<i>6 places</i>
TOTAL EHPAD	141	36	213

2. Activité du service

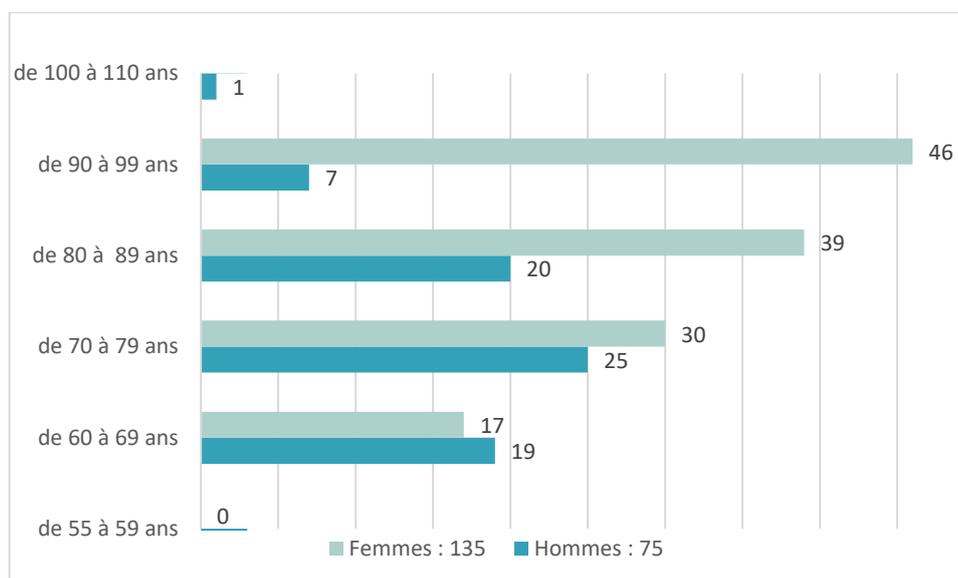
Au 31 décembre 2022, l'EHPAD a réalisé 76 639 journées (pour les 4 sites : 48 479 journées, Malange : 28 160 journées).

Soit 55 entrées (4 sites : 36 entrées, Malange : 19 entrées).

Le taux d'occupation est de 98,58 % (pour les 4 sites : 98,38%, Malange : 98,90).

Enfin la durée moyenne de séjour est de 289,20 jours (4 sites : 286,86 jours et Malange : 293,33 jours).

✓ *Pyramide des âges au 31/12/2022*



✓ *Mouvements de l'année*

	ENTREES					SORTIES					DECES													
	Entrées directes		Entrées mutations			Sorties directes		Sorties mutations			Aberj.		Mûr. Iris Mal. Bran.											
	Aberj.	Mûr.	Iris	Mal.	Bran.	Aberj.	Mûr.	Iris	Mal.	Bran.	Aberj.	Mûr.	Iris	Mal.	Bran.									
JANVIER			2	3			1	1						2	1	1								
FEVRIER				1				1	1*				1			1								
MARS				2				3		2*						2								
AVRIL				1		1					1		1		1									
MAI	1			2			1	1*	1*		1	1		2*		1	1							
JUIN				3				2	1	1*				1*		1								
JUILLET				2	1	1	1*		1	1				1*	3	2	1	1						
AOUT	3		2	1					1					1	3	3	1							
SEPTEMBRE	1		1	2	1			1						1	1	1								
OCOTBRE				1												1								
NOVEMBRE			2	1					1	1	1			2	1	0	1							
DECEMBRE	1		2	1					1							2								
	6	0	11	19	2	1	8	5	3	2	1	7	4	2	0	1	0	1	0	8	0	9	14	6
Sous-total			38				17				16				2			37						
TOTAL	55					18					37													

* Transferts entre sites

3. Faits marquants de l'année 2022

<i>Mouvements du personnel</i>	<p>27 recrutements d'agents, dont 24 de l'extérieur</p> <p>24 mobilités - 4 départs en retraite - 2 disponibilités</p> <p>8 démissions</p> <p>3 formations et 3 retours de formations</p> <p>3 contrats non renouvelés et 3 transformation de poste</p>
<i>Développement de nouvelles activités</i>	<p>Fusion effective de l'EHPAD La Mais'Ange avec le CHS Saint-Ylie Jura au 1er janvier 2022</p> <p>Création du Pôle personnes âgées au 1er avril 2022</p> <p>Locaux de l'accueil de jour ayant réintégré l'EHPAD La Mais'Ange au 3 octobre 2022</p> <p>Ouverture de l'Unité psychiatrique de la personne âgée (UPPA) au 1er décembre 2022</p>
<i>Situation épidémiologique</i>	<p>Aux Mûriers, 2 clusters COVID en 2022 : janvier / février, puis octobre. Aux Iris, 2 cluster également : 1 en mars et 1 en septembre 2022, ainsi qu'un cluster pour des cas de grippe en décembre 2022. Enfin, il y a eu un cluster COVID en février 2022, et 1 cluster GEA en octobre 2022, sur le site de Brantus.</p>
<i>COPIL EHPAD</i>	<p>Le COPIL EHPAD s'est réuni 4 fois en 2022. Les ordres du jour portaient notamment sur les points suivants : projet d'établissement, plan d'actions qualité, création de l'UPPA, évaluation externe de l'EHPAD, bilan annuel des événements indésirables, suivi des enquêtes de satisfaction, cartographie des risques, site internet de l'EHPAD, création du Pôle personnes âgées, ré-intégration de l'accueil de jour au sein des locaux de l'EHPAD La Mais'Ange, réponse à une enquête du Défenseur des droits sur le respect des droits fondamentaux des personnes accueillies, mise à jour du règlement de fonctionnement et du contrat de séjour de l'EHPAD du CHS.</p>
<i>CVS</i>	<p>Le Conseil de la vie sociale des 4 unités EHPAD historiques s'est réuni 4 fois en 2022 ; celui de l'EHPAD La Mais'Ange s'est également réuni 4 fois.</p>
<i>Autres faits marquants</i>	<p>Elaboration du site internet de l'EHPAD.</p> <p>Réussite de l'AAP pour la mise en œuvre d'actions de prévention en santé de la perte d'autonomie, ayant permis de mettre en place des séances d'activités physiques adaptées sur les sites de l'EHPAD Les Mûriers et de l'EHPAD La Mais'Ange.</p> <p>Réussite de l'AAP EHPAD et Actions de prévention "Lien Social", ayant permis d'obtenir des financements pour l'élaboration de jardins thérapeutiques sur les sites des Iris et des Aberjoux, ainsi que pour un parcours de santé adapté sur le site des Iris.</p> <p>Inspection de l'ARS, service environnement sur les thématiques suivantes : légionnelles, amiante et DASRI</p>

Activités

En 2022, de multiples activités d'animation ont été proposées sur chaque site quotidiennement : des activités inter-sites EHPAD ont également eu lieu, en particulier diverses sorties au restaurant dont le restaurant d'application à Poligny, sorties au thé dansant au Bellagio, une visite au musée du pain, des piques niques dans divers parcs, jardinage, les olympiades... Enfin, il y a eu deux séjours pour les résidents, à la ferme Léonie à Saint Laurent en Grandvaux, ainsi que du 1 au 2 décembre au marché de Noël à Montbéliard.

4. Perspectives 2023

- Réalisation de l'auto-évaluation dans la perspective de l'évaluation externe de l'EHPAD
- Elaboration du projet médical de l'EHPAD du CHS
- Consolidation et montée en charge de l'UPPA à l'EHPAD Les Iris, et de l'accueil de jour à l'EHPAD La Mais'Ange
- Création des jardins thérapeutiques à l'EHPAD Les Aberjoux et à l'EHPAD Les Iris
- Mise en œuvre du projet sur l'écriture de chansons par les résidents à l'EHPAD Les Mûriers, dans le cadre de l'AAP Culture et santé 2023

B. Le Foyer de Vie

1. Présentation du service

Directrice Référente : Mme Gwenaëlle TRILLARD

Cadre Supérieur de Santé : M. Emmanuel ROBERT

Cadre Socio-Educatif : Mme Sabine LACROUTE

Missions :

Le Foyer de Vie est un lieu de vie pour 20 usagers en situation de handicap psychique et troubles associés, ne pouvant pas ou plus travailler et ne nécessitant pas de soins médicaux constants.

Le Foyer met en œuvre un accompagnement médico-social visant la stimulation et la valorisation des personnes accueillies afin de faire émerger leurs propres désirs et de développer ou d'entretenir leurs capacités sur le plan physique, psychique (affectif et cognitif) et social visant l'épanouissement personnel.

Cette mission s'exerce à travers :

- L'accompagnement des personnes dans les actes de la vie quotidienne via un accompagnement socio-éducatif, individuel et collectif,
- L'accompagnement et le suivi médical individuel à l'extérieur du Foyer,
- L'accompagnement à la réalisation d'activités sportives, culturelles et de loisirs diverses intra et extra Foyer,
- La relation aux familles et à l'entourage.

2. Présentation du public accueilli et du personnel

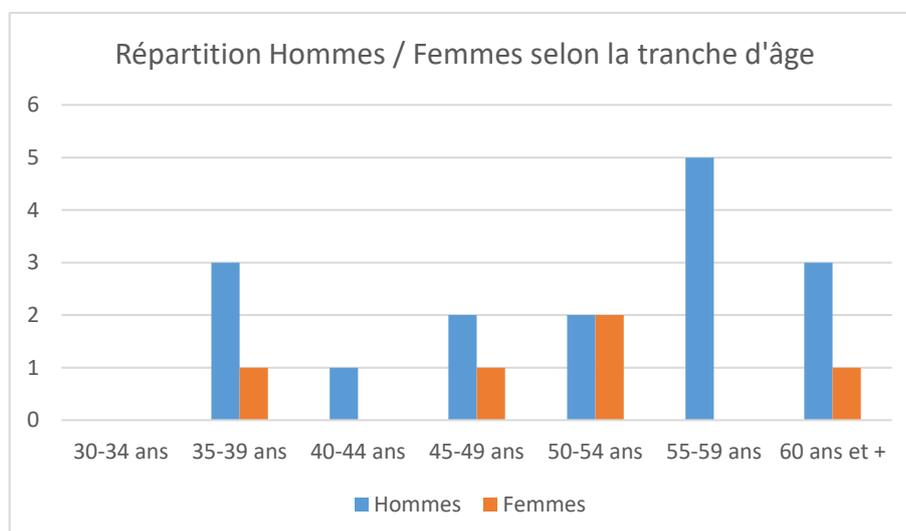
✓ *Les résidents accueillis*

Le foyer accueille 20 personnes : 5 femmes de 39 à 61 ans, 15 hommes de 36 à 67 ans.

En 2022, le Foyer a compté 3 départs et 2 arrivées.

La population accueillie s'est rajeunie encore cette année, du fait de l'admission d'un homme de 35 ans. La moyenne d'âge reste stable par rapport à l'année précédente, mais c'est la moyenne d'âge femmes qui est la plus élevée cette année.

Répartition femmes / hommes selon les tranches d'âge en décembre 2022



✓ *Le personnel*

L'équipe pluridisciplinaire est composée de :

- 16.5 ETP dont 1 poste IDE, 11 postes éducatifs / soignants (ASE, AMP, AES, AS), 1 poste de Cadre Socio-Educatif, 5 postes ASH
- 1 médecin généraliste référent (10%),
- 1 psychiatre référent (10%)

✓ *Mouvements de personnel :*

- Changement de référence médicale
- Arrivée : un professionnel aide-soignant en février 2022

✓ *Accueils stagiaires :*

Cette année, le Foyer de Vie a mis tout en œuvre afin de pouvoir accueillir des stagiaires de divers instituts de formation (5 stagiaires IDE, 4 AS, 3 AES, 1 AHS bio nettoyage, 2 découverte métier AES, 1 prépa aide à la personne).

L'équipe est restée mobilisée afin de transmettre au mieux les savoirs.

✓ *Accueil stagiaire usagers :*

Le service a accueilli cette année 6 stagiaires/usagers provenant de Foyer de Vie et de services d'hospitalisation. Il a également reçu une personne pour un séjour de rupture.

3. Faits marquants de l'année 2022

Les usagers et les professionnels se sont encore mobilisés cette année afin de rendre le quotidien agréable, bienveillant et permettant de s'épanouir. Un juste équilibre a pu être trouvé afin de permettre à tous de cohabiter dans le respect, la convivialité et l'esprit collectif.

C'est une année de renouveau ou tout est à nouveau possible, toutes les activités ont pu reprendre pleinement.

Vie du service

Officialisation le 4 juillet 2022 du nouveau nom du Foyer de Vie qui s'appelle désormais « Les 4 Saisons »

Participation au GEPSO du Foyer de Vie

Participation au groupe de travail « Vie affective et sexuelle » avec ETAPES

Auto-évaluation

Reprise des séances d'analyse des pratiques pour les professionnels

Formation des professionnels : la prévention des incendies, les écrits professionnels, l'humour en situation de handicap, les cas complexes.

Poursuite du travail sur le PAQ du projet de service avec l'aide du REQUA (réseau qualité)

Mise en place d'une réunion de service mensuelle

Changement par deux fois de médecin généraliste

Réalisation de la procédure d'accueil en stage pour les personnes qui font une demande pour le Foyer de Vie

Vie du Foyer

Participation à la fête des 20 ans du Pole Equestre d'ETAPES

Réalisation de 2 séjours vacances d'une semaine au bord de la mer (Plan de La Tour), 1 en juin et 1 en septembre

Réalisation 2 séjours vacances d'une semaine au bord du lac de Malbuisson, 1 en mars et 1 en mai

Fête de l'été en juin et apéritif de Noël

Sorties diverses : Mont Coq, Ferme pédagogique, Maison du Comté, Citadelle de Besançon, Nigloland, Les bateaux sur le Doubs, La Montagne des singes, BEL, Marché de Noël Mulhouse et Dole, Portes ouvertes de la Caserne des Pompiers à Dole.

Reprise de l'activité piscine à Dole, puis à Dijon

L'activité « Médiation animale » est réalisée tous les 15 jours

Les CVS ont lieu tous les trimestres

Travaux réalisés

Les aménagements divers dans le foyer se sont poursuivis :

- Installation des nouveaux rideaux sur l'ensemble du rez-de-chaussée a été finalisée.

- Achat de petits mobiliers de décoration

4. Perspectives 2023

- Attente de la validation de la chambre stagiaire
- Développement de partenariats avec les Foyers de vie d'ETAPES et de Solidarité Doubs Handicap pour des séjours ruptures
- Réalisation de l'Enquête de satisfaction
- Réalisation d'un séjour exclusivement féminin
- Développement de partenariats et mutualisation entre le Foyer de Vie et le Service d'Accueil de Jour
- Attente de nouvelles activités proposées aux usagers autour des chevaux avec le Pôle Equestre d'ETAPES à Mont-Sous-Vaudrey
- Poursuite du travail sur les parcours individualisés
- Développement d'un accompagnement inclusif en matière d'activités, de travail.
- Poursuite des rencontres GEPSO pour les professionnels
- Participation psychologue pour animer la clinique en équipe, rencontrer les usagers en individuel et collectif
- Mise en place du dossier informatisé de l'utilisateur
- Formation des professionnels sur des thèmes divers de « La vie sexuelle et affective », « Gestion de l'agressivité ».

C. Le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

1. Présentation du service

Le CSAPA est une structure médico-sociale située à Dole créée en 2010.

L'équipe du CSAPA est composée, en 2022, de :

- 1.10 ETP Médecins Addictologues,
- 0.25 ETP Médecin Psychiatre
- 0.30 ETP Assistante Sociale
- 1 ETP Psychologue
- 0.10 ETP Diététicienne
- 1 ETP Educateur Spécialisé
- 5.4 ETP Infirmiers
- 0.5 ETP Secrétariat
- 1 ETP Cadre de Santé

2. Présentation du public accueilli

Le CSAPA Briand est un Centre d'Addictologie généraliste.

Il assure la prise en charge ambulatoire de toute personne souffrant d'addiction, avec ou sans produits (consommation de substances psychoactives, illicites et/ou licites, TCA, jeux...) qu'il y ait présence ou non de comorbidités psychiatriques.

Il accueille, également, l'entourage de ces personnes.

L'utilisateur est considéré dans sa sphère psycho-socio-environnementale.

Dans le cadre de sa Consultation Jeunes Consommateurs, le CSAPA Briand assure aussi l'accueil d'utilisateurs mineurs.

3. Activité du service

Le CSAPA intervient auprès d'un public de l'adolescence à la personne-âgée ayant des troubles addictifs.

Cette année 2022, le CSAPA a accueilli 658 usagers.

76 % sont des hommes et 24 % sont des femmes.

L'âge des usagers va des moins de 20 ans (dont 1.8% ont moins de 18 ans) à 60 ans et plus 10.6% a plus de 60 ans).

La tranche d'âge la plus accueillie est les 30-49 ans (52.4%).

La Consultation Jeunes Consommateurs compte 61 jeunes de moins de 18 ans.

Le CSAPA Briand, en tant que Centre Méthadone, a initialisé 25 usagers en TSO Méthadone.

La problématique addictive la plus prise en soins au CSAPA Briand reste la consommation d'alcool (48% des usagers), avec une addiction au tabac en deuxième produit à 23%.

Il est à souligner une augmentation de consommations d'opiacés et de cocaïne.

La grande majorité des usagers habite sur le département du Jura (77%), et vivent dans un logement durable (71%). Près de 43 % des usagers ont une activité rémunérée.

4. Faits marquants de l'année 2022

<i>Mouvements de personnel</i>	<p>En février 2022, Monsieur Le Docteur Camille Chavot, Psychiatre Addictologue, quitte l'équipe du CSAPA. En septembre 2022, Monsieur Le Dr Bruno Harlé, pédopsychiatre, intègre le CSAPA Briand à hauteur de 0.4 ETP.</p>
<i>Formation IFSI</i>	<p>En 2022, le CSAPA Briand a animé le Module Addiction dans les IFSI de Dole selon le même dispositif que les années précédentes. De même, dans le cadre du Module de Santé Publique de l'IFSI de Dole, le CSAPA a animé une séance concernant la Réduction des Risques et des Dommages.</p>
<i>Implication ARS Bourgogne Franche-Comté</i>	<p>Poursuite de la participation au Comité Stratégique Addictologie de l'ARS Bourgogne Franche-Comté.</p> <p>Deux rencontres ont eu lieu cette année 2022.</p>
<i>Moi(s) sans tabac</i>	<p>En lien avec l'IREPS Bourgogne – Franche-Comté, et en partenariat avec le CSAPA, l'ELSA a animé une journée d'actions : stand RDR, distribution de dépliants, test de monoxyde de carbone....</p> <p>Une journée intersectorielle a eu lieu sur le CHS avec diverses activités proposées (sortie en forêt, relaxation, jeux en lien avec le tabac...)</p> <p>Diverses interventions ont eu lieu cette année 2022 : l'animation de stands, la mise en place de modules incluant des données en tabacologie, les soins psychocorporels, la diététique ou encore des activités sportives.</p>
<i>Poursuite du travail de réseau</i>	<p>Le CSAPA du CHS Saint Ylie Jura est toujours intégré au sein de réseaux au niveau régional (GAFC) et national (RESPADD et FEDERATION ADDICTION).</p> <p>Des travaux sont élaborés autour de l'accompagnement et de l'appui aux professionnels de premier recours. L'élaboration de recommandations et/ou guides pratiques à destination de tout professionnel en lien avec des usagers ou patients souffrant d'une problématique addictive a émergé de ces travaux.</p>
<i>Consultations Jeunes Consommateurs</i>	<p>Externalisation de la CJC : Depuis novembre 2022, et l'ouverture de la MDA, le CSAPA Briand assure des permanences tous les mercredis de 14h à 15h30 pour des missions CJC d'orientation et de prises en soins des jeunes.</p>
<i>Prévention en milieu scolaire</i>	<p>Mise en place de conventions partenariales avec les lycées Prévert, Nodier et Duhamel de Dole, avec les collèges de Fraisans et Chaussin :</p> <p>Le CSAPA intervient auprès des Établissements scolaires pour des séances de prévention des addictions. Le CSAPA est intervenu pour 27 jours sur ces programmes ponctuels.</p>
<i>UNPLUGGED</i>	<p>Mise en place de conventions partenariales avec le collège Saint-Aubin :</p> <p>Le programme UNPLUGGED s'adresse plus particulièrement à des jeunes scolarisés au collège. Il repose sur le développement des compétences psychosociales, est déployé dans 24 pays européens et figure parmi les actions de prévention dites « probantes ». Il est un programme de prévention des conduites addictives en milieu scolaire, destiné aux adolescents de 12 à 14 ans, qui met particulièrement l'accent sur l'alcool, le tabac, le cannabis et les écrans. Il comprend 13 séances interactives d'une heure menées en co-animation par un enseignant et un professionnel de la prévention, ayant chacun reçu une formation adaptée.</p>

	<p>Cette année 2022, le CSAPA Briand a poursuivi ce programme sur le collège de Saint-Aubin, en dispensant quatre sessions de 13 séances, deux de janvier à juin 2022, la suivante d'octobre 2022 à mars 2023. Ainsi 155 jeunes ont pu participer au programme UNPLUGGED en 2022.</p>
<i>PRIMAVERA</i>	<p>Mise en place de conventions partenariales avec les écoles primaires du Bassin Dolois :</p> <p>PRIMAVERA est un programme de prévention des conduites à risques et addictives, élaboré par des professionnels du champ de la prévention, à partir de leurs expériences de mise en œuvre de projets en milieu scolaire. Il contribue à la promotion d'un environnement favorable, en prévention universelle des conduites addictives. Ce programme de renforcement des compétences psychosociales s'adresse à un public d'enfants de 8 à 12 ans (du CM1 à la 5ème).</p> <p>Le CSAPA Briand a poursuivi en 2022, son implantation sur les écoles élémentaires du Grand Dole. Ainsi 488 jeunes de 8 à 11 ans ont pu suivre ce programme en 2022</p>
<i>Implication Programmes Probants</i>	<p>Le CSAPA Briand a intégré les comités de pilotage des programmes Protect et Candis afin, à terme de pouvoir être formé et dispensé ces programmes sur l'année 2023.</p>
<i>Réduction des Risques et des Dommages en milieu festif</i>	<p>Le CSAPA Briand est intégré au Pôle Festif Interrégional en participant à son Comité Stratégique ainsi qu'à ses Comités Opérationnels.</p> <p>Dès lors, le lien avec le collectif départemental s'entend comme un partenariat local sur des actions ciblées en RDRD au sein desquelles les entités sont distinctes et visibles.</p> <p>En 2022, l'équipe du CSAPA Briand a porté l'intervention de RDRD au festival No Logo. Il est intervenu sur les animations-concert de la ville de Dole et du Grand Dole, ainsi que sur les manifestations de Scènes du Jura.</p>
<i>Dispositif d'Appartements Thérapeutiques en Addictologie (DATA)</i>	<p>Un usager a pu se saisir de cette offre de soins en 2022. Par ailleurs, le CSAPA Briand a poursuivi son implication dans le Comité Stratégique et les rencontres inter-CSAPA.</p>
<i>Partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de Dole</i>	<p>Dans le cadre de la réorganisation de l'équipe du SPIP de Dole, le CSAPA Briand a tenté de reconduire les rencontres avec le SPIP. Cette rencontre n'a pu avoir lieu du fait des contraintes de chacun. Une rencontre est prévue en juin 2023.</p>
<i>Interview</i>	<p>L'équipe du CSAPA Briand a été interviewé par un journal local quant à l'évolution des consommations de produits.</p> <p>Le but était de transmettre de rapides données grand public en ce qui concerne les addictions et de poursuivre la connaissance du CSAPA Briand aux habitants du bassin dolois.</p>
<i>Garanties Jeunes</i>	<p>A la demande de la Mission Locale du territoire, et dans le cadre du programme « hygiène de vie » de la « Garantie Jeunes », le CSAPA a organisé des groupes d'échanges d'informations et de prévention autour des addictions, pour des jeunes de 16 à 26 ans. 81 jeunes ont été sensibilisés cette année 2022.</p>
<i>Partenariat avec l'URA « Les Hirondelles »</i>	<p>Dès l'ouverture de la structure URA « Les Hirondelles », en septembre 2021, le CSAPA Briand a travaillé en partenariat avec cette structure. Une convention a été élaborée. L'infirmière tabacologue du CSAPA/ELSA intervient à 0.20 ETP pour cette structure.</p>
<i>Entretien de recrutement</i>	<p>Lors du dialogue de gestion en juin 2022, l'ARS demande à ce qu'un éducateur spécialisé renforce l'équipe du CSAPA pour les</p>

missions de prévention. Quatre entretiens de recrutement ont eu lieu en décembre sans résultat probant, une éducatrice au profil intéressant a refusé la proposition de recrutement.

5. Formation, développement des compétences et projets professionnels

- Madame Rigaud Rachelle a débuté un DU en Systémie dès mars 2022.
- Poursuite du DU de Psychiatrie de Madame le Docteur Petitbrouhaud.
- Des infirmiers ont assisté au colloque de la Fédération Addiction en mai 2022

6. Perspectives 2023

Le CSAPA Briand poursuit ses missions en 2023.

Par ailleurs, le CSAPA Briand investira les nouveaux programmes probants Candis et Protect afin de répondre tant aux besoins de territoire qu'aux demandes des tutelles.

Le CSAPA Briand poursuit son recrutement d'éducateur spécialisé.

En 2023, le CSAPA Briand réalisera son évaluation externe.

En 2023, le CSAPA Briand, en étroite collaboration avec le CHS Saint-Ylie, Jura mènera la certification LSST.

L'ACTIVITE DES SERVICES MEDICO-TECHNIQUES ET DE LA PHARMACIE

A. La médecine somatique

1. Présentation du service

Le service de médecine somatique est constitué, fin 2022, de 7 médecins généralistes :

- Un Praticien hospitalier titulaire à 80%, chef de pôle depuis le 1er juillet
- Un Praticien hospitalier titulaire à 80% arrivé le 1er septembre
- Un Praticien hospitalier à 50% en période probatoire depuis le 1er juillet
- Un Praticien contractuel à 50%
- Un Praticien hospitalier titulaire à 50% arrivé le 1er novembre
- Deux Praticiens contractuels à 10%

Cette organisation permet de proposer une permanence médicale sur le CHS de 9h00 à 18h00 et d'assurer une continuité de prise en charge de médecine générale dans les unités de soin.

2. Activité du service

Nombre de réunions de la sous-commission médicale somatique	0
Nombre de CME où la prise en charge (PEC) somatique est abordée	3
Actions du PAQSS annuelles réalisées ou en cours	81,81% (18/22)
Suivi de l'EPP « PEC somatique initiale et au long cours »	La prise en charge somatique a fait l'objet d'une campagne obligatoire QUALHAS pour les unités d'admission (IQSS). La PEC somatique au long cours est évaluée via un audit interne qui sera réalisé en avril 2023.
Participation des médecins généralistes à l'accueil des internes	2

3. Principales réalisations sur l'année écoulée

- Poursuite de la sensibilisation des internes à la prise en charge somatique (transmissions d'informations par les médecins généralistes + présentation lors de l'accueil des nouveaux internes 2 fois par an)
- Suivi des événements indésirables signalés par les médecins généralistes
- Participation des médecins généralistes aux différentes sous-commissions de la CME (CLIN, CLUD, CLAN, COMEDIMS)
- Implication importante dans la prise en charge de la pandémie Covid dans l'établissement, particulièrement dans la vaccination des patients
- Optimisation des bilans standards de biologie sur Cortexte
- Réflexion sur les modalités d'amélioration du respect des RV auprès des médecins spécialistes dans l'établissement et à l'extérieur (autres établissements, cabinets libéraux)
- Mise en place de suivis diététiques réguliers pour les patients des Cèdres, Erables, Acanthes et Bruyères permettant une meilleure prise en charge de la dénutrition et des problématiques de surpoids
- Mise en place d'une prescription informatisée sur Cortexte des régimes et

compléments nutritionnels pour les patients

- Actualisation de la formation des soignants « référents douleur » dans les unités
- Mise en place d'un droit d'accès des médecins généralistes à la lettre de liaison
- Mise en place d'un partenariat avec le service de médecins polyvalente du CHLP permettant une hospitalisation directe des patients du CHS grâce à une ligne directe
- Mise en place d'une procédure d'évaluation de l'antibiothérapie prescrite
- Participation aux cellules de veille Covid et aide à la réalisation des protocoles

4. Perspectives 2023

- Maintenir les évaluations de la PEC somatique dans le cadre de l'EPP et le suivi du plan d'actions (garantir la réalisation de l'examen somatique initial à 24h et 72h, garantir les suivis cardiologiques, bucco-dentaires, ophtalmiques et ORL annuels pour les patients au long cours ; améliorer la traçabilité des antécédents, de la réévaluation de la douleur, de la mesure du périmètre abdominal et des actions d'arrêt ou de réduction à la consommation du tabac.
- Poursuivre la participation des médecins généralistes aux commissions en lien avec le processus
- Structurer et optimiser la formation des internes sur le volet de la prise en charge somatique
- Poursuite de la formation des référents douleur
- Poursuite de la mise à jour de la documentation liée au circuit des examens de laboratoire
- Révision de la procédure des circuits des examens biologiques urgents
- Améliorer le volet somatique à la rédaction du courrier de sortie à l'intention du médecin traitant
- Création d'un onglet « synthèse somatique » sur Cortexte
- Mise en place de groupes de patients pour des séances d'éducation à l'équilibre alimentaire
- Améliorer la collaboration avec le médecin traitant dans le but d'optimiser la prise en charge
- Mise en place de l'évaluation systématique du médecin généraliste de la prescription d'activités sportives faite par le médecin psychiatre

B. Le Service d'Aide au Diagnostic

1. Présentation du service

Le SAD se compose d'une IDE à 50 % et d'une assistante médico-administrative à 60 %.

Il bénéficie des vacations :

- 1 pédicure-podologue (3 vacations/mois)
- 1 sage-femme (1 vacation/mois)
- 3 médecins vacataires

Parmi ces médecins, on peut compter :

- 1 chirurgien- dentiste (une vacation/semaine)
- 1 oto-rhino-laryngologue (deux vacations/mois)
- 1 cardiologue (deux vacations/semaine)

Ce service permet aux patients du CHS et aux résidents des EHPAD de bénéficier, sur prescription médicale, d'une consultation spécialisée intra-hospitalière, mais également d'examens spécifiques (électrocardiogramme, échographie trans-thoracique, électro-encéphalogramme...).

2. Activité du service

	2020	2021	2022
Cardiologue			
Consultation spécialisée	302	439	342
ECG	859	816	929
Echo trans-thoracique	33	130	93
Chirurgien-dentiste	202	253	299
Neurologue (EEG)	20	22	3
Ophthalmologue	94	92	0
Oto-rhino-laryngologue	97	134	216
Podologue-pédicure	234	339	308
Radiologue (acte radio)			784
Sage-femme			8

A noter :

- Plus d'ophtalmologue depuis **octobre 2021**
- Les actes de radiologie comprennent : les radiographies, les IRM, les échographies, les scintigraphies...

3. Principales réalisations sur l'année écoulée

- Recrutement d'une sage-femme depuis début novembre pour le suivi gynécologique des patientes hospitalisées
- Modification du circuit des examens biologiques
- Arrêt de la réalisation des EEG en mars 2022 sur le CHS (appareil défectueux) et mise en place d'une convention avec le CHLP pour réalisation des EEG au CHLP
- Poursuite de la vigilance quant aux rdv non honorés

4. Formation, développement des compétences et projets professionnels

Les deux agents du pôle ont suivi la formation « gestion du stress »

5. Perspectives 2023

- Recrutement d'un OPH (les patients sont actuellement vus par une orthoptiste)

C. La Pharmacie

1. Présentation du service

La pharmacie à usage intérieur (PUI) du CHS, emploie neuf personnes :

- Deux pharmaciens praticiens hospitaliers
- Cinq préparateurs en pharmacie
- Une adjointe administratif
- Une aide de pharmacie

La PUI assure la dispensation de l'ensemble des médicaments et dispositifs médicaux stériles pour les patients des unités de soins du CHS et les résidents de l'EHPAD et du Foyer de Vie. L'équipe pharmaceutique coordonne la gestion des achats auprès des laboratoires, l'approvisionnement et la détention sécurisée. Le Foyer de Vie bénéficie d'une dispensation nominative et individuelle (DJIN).

L'équipe pharmaceutique participe activement à la sécurisation de la prise en charge médicamenteuse tout au long du parcours du patient. Les pharmaciens procèdent à l'analyse de l'ensemble des prescriptions des unités d'hospitalisation complète du CHS et des établissements médico-sociaux et procèdent à des interventions et conseils de bon usage si besoin. Les préparateurs en pharmacie hospitalière réalisent des visites régulières dans les unités de soins. Un pharmacien participe aux séances d'éducation thérapeutique qui offrent, dans un atelier pluridisciplinaire, un espace de paroles permettant d'informer et d'éduquer le patient sur sa pathologie et ses traitements médicamenteux.

La PUI participe aux réflexions institutionnelles en étant membre de différentes instances (CME, COMEDIMS, CLUD, CLIN, CLAN, CSIRMT ...). Elle participe au groupe de travail du GHT portant sur la sécurisation du parcours thérapeutique du sujet âgé et aux réunions des groupements d'achat.

Les pharmaciens garantissent la continuité des soins en assurant une astreinte partagée avec les pharmaciens du CH Louis Pasteur.

2. Activité du service

Evolution de la consommation des médicaments par classe thérapeutique (en euros)

Classe thérapeutique	Montants			Evolution 2022/2021
	2020	2021	2022	
Neurologie et psychisme	243 804	252 645	277 351	9,78%
Gastro-entérologie	57 116	56 034	59 433	6,07%
Dermatologie	10 473	13 443	23 729	76,52%
Cardiologie	18 234	12 403	19 046	53,56%
Hématologie	14 689	26 149	14 916	-42,96%
Cancérologie	12 428	15 732	9 490	-39,68%
Infectiologie	17 578	8 547	8 646	1,16%
Système respiratoire	3 491	3 492	4 093	17,21%
Divers	32 389	13 770	16 790	21,93%
TOTAL	410 202	402 215	433 494	7,78%

Consommation de produits thérapeutiques par pôles (en euros)

Pôles	Montants			Evolution 2022/2021
	2020	2021	2022	
Service d'aide aux diagnostics	3 751	3 319	3 048	-8,17%
Pôle Adulte Dolois	68 200	82 710	73 717	-10,87%
Pôle Adulte du Triangle d'Or	48 400	47 947	40 973	-14,55%
Pôle Adulte Lédonien	66 805	67 719	83 058	22,65%
Pôle Adulte du Haut-Jura	62 407	46 806	62 236	32,97%
Pôle de Gérontopsychiatrie	51 891	49 563	46 887	-5,40%
Pôle Infanto-Juvénile Nord	2 832	4 233	5 522	30,45%
Pôle Infanto-Juvénile Sud	348	408	428	4,90%
EHPAD	87 596	82 626	100 207	21,28%
Foyer de vie	18 022	16 884	17 418	3,16%
TOTAL	410 252	402 215	433 494	7,78%

Consommation des 6 classes pharmaceutiques les plus prescrites par pôle (en euros)

	Neurologie		Gastro/Métabolisme		Dermatologie		Cardiologie		Hématologie		Cancérologie	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Service d'Aide aux Diagnostics	604	623	447	284	414	188	193	303	2	0	0	0
Pôle Adulte Dolois	66 211	51 121	7 149	9 360	1 175	1 339	1 633	1 583	2 179	3 137	3 365	1 040
Pôle Adulte du Triangle d'Or	28 710	32 827	4 251	4 442	625	765	604	897	11 183	438	669	0
Pôle Adulte Lédonien	51 952	67 332	8 864	8 501	1 522	1 431	1 640	1 595	1 679	688	1 791	439
Pôle Adulte du Haut-Jura	31 110	47 726	5 113	6 994	1 004	1 432	1 441	1 973	1 322	868	195	0
Pôle de Gérontopsychiatrie	20 930	21 832	11 449	8 154	1 031	826	3 081	4 760	3 478	2 807	5 274	4 849
Pôle Infanto-Juvénile Nord	2 093	1 740	840	331	461	510	102	101	77	33	0	911
Pole Infanto-Juvénile Sud	122	146	12	6	128	197	28	38	0	0	0	0
Sous total budget général	201 732	223 347	38 125	38 072	6 360	6 688	8 722	11 250	19 920	7 971	11 294	7 239
E.H.P.A.D.	37 170	41 176	15 520	18 607	6 933	16 545	3 533	7 565	6 183	6 777	4 404	2 251
Foyer de Vie	13 743	12 828	2 389	2 754	140	496	148	231	46	168	34	0
TOTAL	252 645	277 351	56 034	59 433	13 433	23 729	12 403	19 046	26 149	14 916	15 732	9 490

3. Principales réalisations sur l'année écoulée

- Astreintes communes CHS-CHLP en semaine
- Mise en œuvre de la sérialisation des médicaments
- Préparation de la certification notamment en réalisant des groupes de travail pluridisciplinaires dédiés au circuit du médicament

4. Perspectives 2023

- Evolution des pratiques à la PUI pour plus d'efficacité et de sécurité
- Préparation de la certification et des évaluations des établissements médico-sociaux
- Participation aux réunions de paramétrage d'Hôpital Manager et préparer le changement d'organisation notamment pour l'approvisionnement en médicaments

D. La Cellule d'hygiène hospitalière

1. Présentation du service

Le service est constitué de 2 professionnels dont 1 est titulaire d'un DU en Hygiène hospitalière :

- Une Cadre de santé à 100%
- Une IDE à 50%

Cette organisation permet de garantir une permanence du lundi au vendredi de 8h30 à 17h15 et d'assurer une continuité de la prévention des infections associées aux soins dans les unités de soins intra et extrahospitalières ainsi que dans les EMS rattachés

2. Activité du service

Actions	Bilan 2022
Garantir un fonctionnement optimal du CLIN (3 réunion par an)	3/3 réunions faites : - 31 mars - 21 juin - 17 octobre
Présenter le PG du CLIN et le bilan (n - 1) aux différentes instances (CDU – CSIRMT – CME)	- CSIRMT le 26/09 - CME le 23/09 - CDU le 7/11
Poursuivre les réunions des référents hygiène (personnels soignants IDE et AS) et améliorer le taux de présence	15/03 = 53,12 % 16/06 = 40,62 % 15/11 = 37,5 % Total = 43,58 %
Poursuivre les réunions des référents bionettoyage (personnel ASHQ) et assurer un taux de présence satisfaisant	30/05 = 38,46 % 24/10 = 34,61 % 06/12 = 50 % Total = 41,02 %
Mettre en œuvre la procédure de gestion du risque infectieux lors des opérations de travaux : étude du programme de travaux, application de la procédure	Déménagements : - HJ Champagnole (gare) - HJ Arbois (PIJN) - HJ Lons Le Saunier (PAL) → Président - Ouverture HJ Brunelles - Maisons des adolescents (Dole et Lons) Travaux : Réfection réseau d'eau Muriers
Ecriture et validation de 6 protocoles : <ul style="list-style-type: none"> - Surveillance des températures du réseau d'eau - V02 - Détartrage des robinetteries - Purges du réseau d'eau - CAT en cas de légionelles dans le réseau - Réalisation d'un choc thermique - CAT en cas de légionellose 	Date d'application le 22/09/22

Actions	Bilan 2022
Evaluer le plan d'actions relatif au DARI (Document d'Analyse du Risque Infectieux) à l'EHPAD	94,2 % au 21/12/2022
Réaliser l'ensemble des prélèvements et analyses d'eau (ECS et eau d'alimentation), de surfaces, alimentaires et d'air le cas échéant, conformément au calendrier interne, en regard de la réglementation ; mettre en œuvre les actions correctives et assurer l'évaluation de leur efficacité	<ul style="list-style-type: none"> - Prélèvements de surfaces = 1 131 Prélèvements 93,55 % de conformité (73 non conformes) - Analyses d'eau alimentaire = 11 analyses 100% de conformité - Analyses d'eau chaude sanitaire = 73 analyses 78,08% de conformité (16 non conformes) => 2 chocs thermiques + 1 choc au peroxyde d'hydrogène de réalisés - Analyses alimentaires = 85 analyses 88,23 % de conformité (10 non conformes)
Gérer l'infectio-vigilance ascendante et descendante	<ul style="list-style-type: none"> - 92 alertes ascendantes (infections diverses) + toutes celles relatives à la COVID qui sont incalculables (nombre trop important) - 98 descendantes (infections diverses) + toutes celles relatives à la COVID qui sont incalculables (nombre trop important)
Réaliser la surveillance des infections	<ul style="list-style-type: none"> - 8 cas de BMR (bactéries multi-résistantes) - 6 BHRE contact (Bactéries hautement résistantes émergentes) - 1 clostridium difficiles - 6 cas de Gale - 2 épisodes de GEA (gastro-entérites aiguës) (38 patients/résidents contaminés) - 6 épisodes IRA (infection respiratoire aiguës) (32 patients/résidents contaminés) - 1 cas de poux
Participer à l'enquête nationale de prévalence des infections nosocomiales	Fait le 21/06 = > 255 patients (148 hommes – 107 femmes) – 1 IAS (0,39 %) problème pulmonaire – (En 2021 1 IAS 0,4%)
Remplir les différentes plateformes de signalements COVID 19 => E- sin + Voozadoo	Fait en continu E-sin (pour ES) : toutes les semaines depuis le 1 ^{er} janvier 2021 = signalement à 100 % Voozadoo (pour EMS) : : dès qu'un cas/suspicion en EMS signalement à 100% avec clôture dès la fin de l'épisode
Nombre de collaborations du CLIN et de la cellule hygiène avec la région (CPIAS - REQUA) ou au niveau national (REPIAS - URBH)	<ul style="list-style-type: none"> - Avec le CPias : 9 (réunions + webinaires) + échanges de mails non calculable - Avec le Réqua : 1 (formation EIGAS) - Autres : REPIAS 1 - URBH 1

Actions	Bilan 2022
Nombre d'interventions de la cellule hygiène au niveau du GHT, de la Direction commune et par convention	<ul style="list-style-type: none"> - Au sein du GPMS Doubs Jura : Avec l'EHPAD de Malange = 6 interventions (en présentesielles) + nombreux échanges de mails et contacts téléphoniques (incalculables) - Avec ADLCA : 6 interventions (en présentesielle) + nombreux échanges de mails et contacts téléphoniques incalculables) - Avec d'autres : 0
Mettre en place un recyclage quinquennal des soignants et des ASH aux formations théoriques dispensées par les hygiénistes	<ul style="list-style-type: none"> - Personnel soignants : 56 agents ayant eu la formation théorique (Prévision 80 agents /an) - Personnel ASHQ : 40 agents ayant eu la formation théorique + (Prévision 20 agents /an)
Poursuivre l'EPP sur les pratiques des ASHQ	20 EPP
Sensibiliser les professionnels à l'hygiène des mains : services de soins et d'hébergement, restauration, blanchisserie, Services techniques, ambulanciers (caisson pédagogique)	<ul style="list-style-type: none"> - Lors des formations : 100 agents - Par des stagiaires : <ul style="list-style-type: none"> 3 professionnels aux Acanthes le 31 mars , 6 professionnels aux Bruyères le 11 mai
Sensibiliser les patients /résidents à l'hygiène en générale (hygiène des mains, hygiène de vie, hygiène BDP, ...)	<ul style="list-style-type: none"> - HDM (Hygiène Des Mains) => <ul style="list-style-type: none"> 10 patients au Acanthes le 31 mars 4 patients au Bruyères le 11 mai - HBDP (Hygiène Bucco-Dento Prothétique) => 7 patients aux Pins le 11 mai 1 patient au Bruyères le 2 novembre HDM + corps + HBDP => 6 patients à Perséphone le 11 mai
Surveiller la consommation de SHA	Consommation de SHA au CHS pour 2022 => 1 452,5 L (1 706,80 L en 2021 – 3 009 L en 2020 et 1 119,80 L en 2019)
Mettre en place des posters de consommation de SHA individualisés par services avec les attentes de l'HAS	<ul style="list-style-type: none"> - 31 posters distribués dans les services de soins (hospitalisation complète + CMP/HJ) et d'hébergement (Foyer de Vie + EHPAD du CHS) - 2 posters pour l'ADLCA)
Garantir un fonctionnement optimal du CLIN (3 réunion par an)	3/3 réunions faites : <ul style="list-style-type: none"> - 31 mars - 21 juin - 17 octobre
Présenter le PG du CLIN et le bilan (n - 1) aux différentes instances (CDU – CSIRMT – CME)	<ul style="list-style-type: none"> - CSIRMT le 26/09 - CME le 23/09 - CDU le 7/11

Actions	Bilan 2022
Poursuivre les réunions des référents hygiène (personnels soignants IDE et AS) et améliorer le taux de présence	15/03 = 53,12 % 16/06 = 40,62 % 15/11 = 37,5 % Total = 43,58 %

3. Perspectives 2023

- Poursuivre toutes les actions de 2022 et mettre en place le programme du CLIN 2023
- Organiser une journée Hygiène pour les patients/résidents/professionnels/visiteurs
- Préparer et travailler la V2020 (certification prévue en novembre 2023) concernant l'item « gestion du risque infectieux »

E. Le Département d'Information Médicale

1. Présentation du service

Le DIM est rattaché au Pôle Médico-Technique ; il est dirigé par un médecin psychiatre hospitalier à 0,4 ETP, garant du respect des dispositions juridiques et déontologiques.

Il est responsable du traitement de l'information médicale devant la C.M.E. et le Collège du Département d'Information Médicale.

Le médecin DIM est assisté de deux Techniciennes de l'Information Médicale soit 2 ETP.

Ses missions sont :

<i>Suivi de l'activité médicale</i>	<p>Production d'indicateurs de pilotage médico-économique en cohérence avec les objectifs des pôles : tableaux d'activité par UF produits trimestriellement</p> <p>Recueil de l'activité et valorisation des séjours MCO. Transmission mensuelle de l'activité MCO à l'ATIH</p> <p>Rédaction de procédures d'export des données PMSI</p> <p>Contrôle des dossiers MCO, des séjours et de leur valorisation</p> <p>Participation au dialogue de gestion des Pôles grâce au travail au sein de la Cellule d'Analyse Médico-Economique</p> <p>Recueil des actes CCAM au Service d'Aide Au Diagnostic transmis trimestriellement à l'ATIH</p> <p>Recueil des informations nécessaires à la transmission trimestrielle du fichier supplément transport « FICHCOMP Transport » à l'ATIH. Collaboration avec le service transport et les finances.</p> <p>Adaptation du recueil d'activité en conformité avec les notices techniques de l'ATIH</p> <p>Suite à l'instruction DGOS du 29 mars 2017, mise en place des mesures d'isolement contention dans le Dossier Patient Informatisé et production du fichier FICHCOMP, exporté trimestriellement à l'ATIH. L'établissement est de ce fait en capacité de produire le registre des mesures d'isolement contention</p> <p>Le DIM informe trimestriellement la CME de la situation quantitative des mesures d'isolement contention</p>
<i>Dossier patient informatisé (DPI) / dossier patient</i>	<p>Installations des mises à jour de nouvelles versions de CORTEXTE</p> <p>Formation des nouveaux utilisateurs et mises à jour des connaissances</p> <p>Mobilisation du comité de suivi infirmiers CORTEXTE</p> <p>Archivage des dossiers patients via le module archivage de CPage i</p> <p>Transmission de dossiers patients aux usagers ou ayant droits. Suivi des indicateurs avec réalisation du tableau de bord « Dossier Patient »</p> <p>Mise à jour du PAQSS « Dossier Patient »</p> <p>Audits SAAD « rendez-vous non honorés » : évolution, suivi et motifs par UF et par type de consultation spécialisée</p> <p>Paramétrage du logiciel Cortexte pour permettre de répondre au cadre réglementaire des informations et saisines du Juge des Libertés et de la Détention concernant les patients en isolement et en contention.</p> <p>Mise en place de l'auto-extension des droits d'accès dans Cortexte</p>
<i>Identito-vigilance</i>	<p>Mise en place de l'Identité Nationale de Santé (INS)</p> <p>Installation de la nouvelle interface IHEPAM</p> <p>Suivi des indicateurs Identito Vigilance (IV) avec réalisation du tableau de bord « identification du patient à toutes les étapes de la prise en charge »</p> <p>Mise à jour du PAQSS « Identité Patient »</p>

Poursuite du travail régional (CIVR) avec le REQUA et l'ARS pour l'harmonisation des procédures Identito Vigilance
Formation des agents à l'IV Primaire et à l'IV Secondaire (périodique toutes les 6 semaines)
Maintenance de l'identité : contrôle et gestion des identités par la Cellule d'Identito Vigilance (doublons, collisions, erreurs, etc.)
Poursuite du déploiement de la photo dans le Dossier Patient Informatisé

2. Projets en cours 2022/2023

- Réceptionner, tester, paramétrer et installer les nouvelles versions Cortexte
- Adapter le recueil d'activité en adéquation avec les évolutions du guide méthodologique du RIMP
- Réaliser le recueil d'activité et la valorisation des séjours MCO. Transmission mensuelle de l'activité MCO à l'ATIH
- Réaliser le recueil et la valorisation de l'activité en psychiatrie. Export mensuel des données d'activité vers l'ATIH à compter de janvier 2023
- Réunir les équipes de soins et les informer sur les nouveautés du RIMP et la réforme de financement en psychiatrie
- Former à la cotation CIM10 les médecins
- Poursuivre l'installation du module planning dans les CMP
- Poursuite du déploiement de la photo dans le DPI en structure sanitaire et médico-sociale
- Mettre en place de l'Identifiant National de Santé dans le système d'information.
- Mettre en place le DMP
- Participer aux groupes de travail sur le futur DPI du GHT

LA DEMARCHE QUALITE ET LA GESTION DES RISQUES

L'année 2022 est une année de reprise post-crise sanitaire. La dynamique « démarche qualité sécurité des soins » au CHS est de nouveau opérationnelle.

La collaboration avec le REQUA (Réseau qualité de Bourgogne Franche-Comté) et l'ERAGE (Equipe régionale d'appui à la gestion des événements indésirables) a été poursuivie. Elle a permis des actions de formation destinées aux professionnels, des retours d'expérience, la réalisation d'EPP et l'analyse d'évènements graves, ainsi que la démarche qualité médico-sociale.

La Commission des Usagers (CDU) a poursuivi ses missions, les représentants des usagers ont maintenu leur implication dans divers groupes de réflexion notamment dans la préparation de la sortie des patients. Le bilan relatif aux droits des usagers est intégré au rapport d'activité de la CDU.

La gestion des événements indésirables et des risques potentiels a également été assurée. Le service qualité a collaboré au quotidien avec les équipes médico-soignantes, mais aussi de nombreux autres acteurs, tels que la Direction des Soins, la Direction en charge de la sécurité, la Direction des Ressources Humaines, le groupe gestion de la violence et de l'agressivité, la pharmacie, les vigilants sanitaires, les référents de sécurité sanitaire, la cellule hygiène, et les nombreuses commissions et groupes de travail opérationnels

1. Le management institutionnel et opérationnel

L'organigramme du service « Qualité & Gestion des risques » est identique à celui de la fin 2021. Mme CHARTON, cadre supérieur de santé et Mme MANZONI, Technicienne qualité assurent les missions de qualité et gestions des risques. Arrivée de Mme REYMOND Anaïs le 15 novembre sur le congé maternité de Mme MANZONI. L'équipe a été renforcée par Laurent MILLOT à partir du second semestre 2022.

Mme FOREY assure les fonctions de directrice qualité. Mme MANZONI, technicienne qualité, est responsable qualité. Mme CHARTON est coordonnatrice gestion des risques associés aux soins. Les missions QGDR sont assurées par les différents membres du service qualité tout au long de l'année, en collaboration avec le Président de la CME.

Les instances, commissions et comités se sont réunis en 2022 :

CME	S'est réunie quatre fois au cours de l'année le 25 mars, le 17 juin, le 23 septembre et le 9 décembre. Des travaux sur le thème de la qualité, la sécurité des soins et/ou le droit des usagers ont été mis à l'ordre du jour des quatre séances.
CDU	S'est réunie quatre fois en séance plénière : le 9 mars, le 22 juin, le 16 novembre, et le 14 décembre et quatre fois en bureau : le 16 février, le 1er juin, le 21 septembre et 24 novembre.
CREX (Comité de Retour d'Expérience)	S'est réuni cinq fois : le 25 janvier, le 22 mars, le 17 mai et le 13 septembre et le 15 novembre.
COPIL qualité EHPAD	S'est réuni six fois sur l'année (le 24 janvier, 12 avril, 21 juin, 4 octobre, 20 octobre, et 8 décembre).
COQUAVIRIS (fusion du COQUA, de la COVIRIS et du collègue EPP)	S'est réuni 2 fois en 2022, le 12 juillet et le 8 novembre.
COPIL qualité du Foyer de vie et COPIL qualité du CSAPA	Ne se sont pas réunis

L'organisation du pilotage des processus au 31 décembre est la suivante :

Processus / Thématique	Pilote	Copilote	Référent qualité	Commission
Qualité & gestion des risques	A. FOREY	C. CHARTON	M. MANZONI	COQUAVIRIS / EPP
Gestion du risque infectieux	N. HUMBLLOT	B. RIVAL	M. MANZONI	CLIN
Droits des patients	Dr BARBA	A. FOREY	C. CHARTON	CDU
Parcours patient	Dr BARBA	A. FOREY	C. CHARTON	CME / CSIRMT
PEC nutritionnelle	Dr CUSSEY VITALI	A PORTOLEAU	M. MANZONI	CLAN
PEC somatique	M. PARENT	M. MALLEEN	C. CHARTON	COMEDIMS
PEC médicamenteuse	B. RIVAL	A. AMSALLEM	C. CHARTON	COMEDIMS
Dossier patient	Dr REBRAB	J. ROSSIGNOL	C. CHARTON	COPIL DP
Identification du patient à toutes les étapes de la prise en charge	Dr REBRAB	S. VINCENT	C. CHARTON	CIV
PEC douleur	Dr. MALLEEN	B. RIVAL / M. CREUZE	M. MANZONI	CLUD
PEC fin de vie	Dr MORLET	S. VINCENT	C. CHARTON	CME / CSIRMT
Système d'information	B.GUILLEMIN	S. NEYRAT	M MANZONI	COPIL SI GHT
Qualité de vie au travail	G. DUCROCQ	L. GUICHARD	A. FOREY	CHSCT

2. La démarche qualité

✓ Principales réalisations 2022

<i>L'approche processus</i>	Elle a été maintenue en 2022, le suivi des 11 processus et des 2 sous processus de la prise en charge du patient (la prise en charge des troubles nutritionnels et la prise en charge somatique) est assuré par les pilotes et copilotes.
<i>Le tableau de bord « qualité & sécurité des soins » et la contractualisation interne</i>	Au cours de l'année, chaque volet a été amélioré afin d'identifier pour chaque indicateur, le responsable du recueil, la méthode de calcul, les sources d'informations, les éventuels primo-recueils, les évaluations et EPP à réaliser pour recueillir le résultat, la période de recueil au cours de l'année. Les tableaux de bord qualité des pôles ont été améliorés en 2019.
<i>La gestion documentaire</i>	<p>La gestion documentaire est mise à jour en continue. Les classeurs papiers ont été supprimés des services intra. Ils sont à disposition au bureau de coordination de chaque pôle. Les services ambulatoires ont conservé le mode papier.</p> <p>Lors de nouvelles procédures ou procédures mises à jour, un mail est envoyé aux professionnels concernés. Les cadres sont chargés de donner l'information aux équipes.</p>
<i>Les évaluations</i>	<p>En 2022, les audits ont été réalisés.</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'évaluation des hospitalisations inadéquates : un audit a été réalisé en avril 2022 et une présentation des résultats a été faite en CME, en CSIRMT et auprès de l'encadrement. 42 patients sur l'ensemble du CHS sont inadéquats dans le service, dont 26 pour lesquels la journée en psychiatrie n'est pas justifiée. - Concernant l'évaluation de la prise en charge du patient suicidant et son suivi : Le groupe EPP s'est réuni 1 fois en 2022. Deux protocoles « CAT en cas de phlébotomie » et « CAT en cas d'IMV » ont été validés.

- A propos de l'évaluation d'isolement et de la contention : la pertinence du recours à l'isolement et à la contention a été auditée. Les résultats ne sont pas satisfaisants, notamment sur la traçabilité des alternatives mises en œuvre, la reprise avec le patient et l'équipe après la levée de mesure. Les prescriptions ne sont pas toujours réalisées sur le temps réel d'isolement ou de contention, notamment sur les isolements séquentiels en journée. De ce fait les surveillances paramédicales sont insatisfaisantes. Pour l'audit sur la qualité de la prescription, les résultats sont insatisfaisants pour les mêmes raisons.
- La prise en charge somatique a fait l'objet d'une campagne obligatoire QUALHAS pour les unités d'admission. La traçabilité des antécédents, de la réévaluation de la douleur, de la mesure du périmètre abdominal et des actions d'arrêt ou de réduction à la consommation du tabac est à améliorer. Le service qualité travaille en étroite collaboration avec le DIM, la Direction des Soins et la CME afin de faire évoluer les outils du DPI.

Le Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (PAQSS)

L'évaluation de chaque volet est réalisée au minimum annuellement sous l'impulsion du pilote par la commission dédiée.

Pour la plupart des processus, il existe un indicateur de suivi de la réalisation des actions du PAQSS (% d'actions en cours ou finalisées / prévisionnel).

La démarche qualité à l'EHPAD

La prochaine évaluation externe est prévue pour 2024.

En 2022, l'établissement est accompagné par l'équipier mobile du RéQua MS. Le pilotage de la démarche est assuré par Mme FABRE, Directrice déléguée de l'EHPAD. Au sein de l'équipe qualité, Madame MANZONI assure l'accompagnement méthodologique.

Le COPIL qualité s'est réuni 6 fois sur l'année 2022 (le 24 janvier, 12 avril, 21 juin, 4 octobre, 20 octobre, et 8 décembre).

Les principales actions réalisées sur 2022 sont les suivantes :

Suivi de la fusion de l'EHPAD La Maisange avec le CHS Saint-Ylie Jura, effective depuis le 1er janvier 2022

Création du Pôle Personnes Agées au 1er avril, qui réunit la gériatrie et l'EHPAD

Projet élaboré suite à l'appel à candidature pour la création d'une Unité Psychiatrique de la Personne âgée en EHPAD sur le site de l'EHPAD Les Iris.

La démarche qualité au Foyer de vie

Pour rappel, le foyer « les quatre saisons » a réalisé son évaluation interne le dernier trimestre 2022. La prochaine évaluation externe est prévue pour janvier 2025, (selon les modifications par la HAS).

Le COPIL qualité s'est pas réuni sur l'année 2022.

Le programme de travail 2023 sera basé sur :

- L'amélioration de la qualité et adaptation de la transmission des informations aux usagers
- L'amélioration de la qualité des prestations activités
- L'amélioration de l'articulation soins et accompagnement médico-social à travers le projet personnalisé
- Le développement de l'inclusion dans la cité
- Le développement de partenariats

Les objectifs pour 2023 :

- préparation de l'évaluation externe
- certification LSST.

3. La gestion des risques

✓ Principales réalisations 2022

*Les signalements
d'événements
indésirables et
risques potentiels*

La Direction qualité & gestion des risques a recensé 548 signalements en 2022. Elle s'est efforcée de maintenir la gestion quotidienne (enregistrement - définition de la typologie et validation de la criticité - traitement - suivi des plans d'actions - retour au déclarant lorsque cela était nécessaire / possible).

Les responsabilités ont été revues au sein du service : Madame MANZONI est positionnée en n°1 dans le traitement et le suivi.

*Les événements
indésirables graves
associés aux soins
(EIGAS)*

Au cours de l'année, neuf EIGAS ont été recensés par le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins. Six ont fait l'objet d'analyses pluridisciplinaires avec l'accompagnement de Mme Marion MANZONI, d'un cadre et de l'ERAGE. Deux ont été clôturés par l'ARS. Les actions d'amélioration sont suivies par les cadres.

*Les erreurs et
presque erreurs
médicamenteuses*

Trois signalements d'erreurs / presque erreurs médicamenteuses ont été réceptionnés en 2022 par le responsable qualité de la prise en charge médicamenteuse (8 erreurs en 2021). L'ensemble des erreurs a été étudié par les pharmaciens et le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins. Aucune n'a été à l'origine d'un EIGAS.

*La gestion de la
violence*

Le groupe « gestion de la violence et de l'agressivité » s'est réuni 6 fois au cours de l'année (123 signalements d'événements indésirables liés à la violence ont été traités). D'autre part, la Direction chargée de la gestion des risques a poursuivi le signalement des actes de violence à l'ONVS, 102 événements indésirables ont été déclarés par l'établissement.

4. Perspectives 2023

✓ La démarche qualité

<i>A propos des tableaux de bords et des indicateurs nationaux (IQSS)</i>	<p>Poursuivre les actions destinées à garantir le recueil des données nécessaires à l'élaboration des tableaux de bord annuels.</p> <p>Informier et poursuivre l'adaptation des évaluations internes et des tableaux de bord impactés.</p>
<i>Préparation de la certification V.2020</i>	<p>Poursuivre les exercices patient traceur (6 réalisés en 2022), les exercices traceurs ciblés (1 réalisé en 2022 sur la gestion des FEI) et réaliser un parcours traceur.</p> <p>Poursuivre les campagnes de communication auprès des instances.</p>
<i>La gestion documentaire</i>	<p>Déployer l'outil Sésame (GED et EI).</p>
<i>Les évaluations</i>	<p>Poursuivre la réorganisation des évaluations de façon à les sécuriser</p> <p>Pérenniser le suivi des EPP par le COQUAVIRIS</p> <p>Valoriser les EPP au travers du tableau de bord.</p>
<i>Le Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (PAQSS)</i>	<p>Poursuivre la gestion du programme par les binômes de pilotes et garantir la mise à jour de celui-ci.</p> <p>Améliorer la démarche pour les processus « Qualité de vie au travail » et « Gestion du système d'information ».</p>
<i>La démarche qualité pour le secteur médico-social</i>	<p>Apporter une aide méthodologique à la réalisation des évaluations internes et externes du secteur médico-social (EHPAD, Foyer de vie, CSAPA) et à l'élaboration et au suivi des programmes d'amélioration de la qualité.</p>

✓ La gestion des risques

<i>Les signalements d'événements indésirables et risques potentiels</i>	<p>Déployer la gestion des risques sur Sésame.</p>
<i>Les EIGAS et les erreurs médicamenteuses</i>	<p>Garantir le respect des délais concernant la transmission des informations à l'ARS et la réalisation des analyses.</p>
<i>La gestion des risques professionnels</i>	<p>Assurer la mise à jour du document unique pour les nouvelles structures</p> <p>Mettre en œuvre les analyses des accidents du travail</p> <p>Développer le tableau de bord QVT et sa gestion.</p>
<i>La gestion des crises</i>	<p>Réaliser les exercices incendie au regard des fréquences réglementaires</p> <p>Poursuivre la formation incendie des professionnels</p> <p>Réaliser un exercice plan blanc annuel.</p>

LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS DE REEDUCATION ET MEDICO-TECHNIQUES

1. Missions et activités

La Direction des Soins a poursuivi ses missions de mise en œuvre du projet de soins et des activités paramédicales dans un souci constant d'assurer des soins de qualité et en toute sécurité pour les usagers malgré un contexte sanitaire difficile et une nécessaire réorganisation de l'offre de soins au regard de départs de médecins.

La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT) s'est réunie 4 fois en 2022 (février, mai, septembre et novembre). Plusieurs thématiques ont été abordées :

- La présentation des rapports et projets institutionnels :
 - ✓ Bilan de l'activité 2021 de la direction des soins
 - ✓ Bilan d'étape du projet de soins 2021/ 2022
 - ✓ Projet d'établissement 2023- 2027 : la méthodologie/ retour des groupes de travail
 - ✓ Rapport de la CDU
 - ✓ Rapport isolement/ contention 2021
 - ✓ Présentation de la nouvelle organisation de la filière personne âgée
 - ✓ Présentation de la nouvelle organisation des soins en psychiatrie de l'enfant et l'adolescent
 - ✓ Information sur l'évolution de l'offre de soins en psychiatrie adulte
 - ✓ Présentation de l'EMAPSY
 - ✓ Présentation du case management
 - ✓ Bilan de la gestion de flux en 2021
 - ✓ Bilan des 12H dans services d'urgences psychiatriques
 - ✓ Présentation de nouvelles fiches de poste :
 - AS/AES/AMP et ASHQ en missions transversales (retour de congés maladie)
 - AS/AES/AMP dédiés aux salles d'activités dans les unités d'admission (Bruyères/ Mélèzes)
- Qualité, gestion des risques :
 - ✓ Point certification :
 - Résultats des patient traceurs/ Parcours traceurs/ Audits ciblés/ Parcours ciblés
 - ✓ Présentation des politiques :
 - Qualité gestion des risques
 - Parcours patient
 - Gestion de la violence et l'agressivité
 - Prise en charge de la douleur
 - ✓ Présentation du bilan et des orientations du CLAN/CLIN/CLUD
 - ✓ Le retour de l'audit multi thèmes de la Direction des Soins
 - ✓ Présentation des résultats de l'audit sur la pertinence des journées d'hospitalisation en psychiatrie
- Le plan de formation continue 2022
- Information sur la loi du 22 janvier 2022- Article 17- cadre relatif au recours aux mesures d'isolement et contention

La présidente de la CSIRMT, participe en tant que membre de droit au Directoire et à la CME, instances de concertation et décisionnelles de l'établissement. Suite au décret n°2022-202 du 17 février 2022 relatif à l'organisation des établissements publics de santé, Mr FOUCARD,

Directeur, a nommé Mr ROSSIGNOL, représentant du personnel non médical comme membre du Directoire.

Mme VINCENT, Cadre Supérieure de Santé, représente la CSIRMT au Conseil de Surveillance (CS).

M. STAUB, Cadre de Santé, représente la CSIRMT à la Commission Médicale d'Établissement (CME).

Mme JEANNAUX, faisant fonction Cadre de Santé, représente la CSIRMT à la Commission Des Usagers (CDU).

Le nombre de réunions de l'encadrement supérieur est de 52 en 2022. Pour l'encadrement soignant, 9 réunions plénières ont permis de partager les travaux menés par les professionnels rattachés à la Direction des Soins, les thématiques présentées ont été les suivantes :

- Le rapport d'activité de l'établissement
- Le projet médico-soignant 2023-2027
- Le plan de formation 2022
- Pour la qualité et la sécurité des soins :
 - ✓ Rappel sur les classeurs qualité
 - ✓ Présentation du rétro planning certification V2020
 - ✓ Présentation des IQSS
 - ✓ Retour sur l'audit multi thèmes de la direction des soins
 - ✓ Retour sur l'audit de la pertinence des journées d'hospitalisation en psychiatrie
 - ✓ Présentation des EPP isolement / contention ; prise en charge du suicide ; l'accueil de l'utilisateur ; la prise en charge somatique.
 - ✓ Présentation de la politique qualité/ gestion des risques
 - ✓ Information sur la campagne HAS concernant le recours à l'isolement/contention

Plusieurs interventions de professionnels de l'établissement ont été possibles pour présenter ou partager :

- Mme THABARD : présentation de Mme LANG, responsable du Bureau Des Entrées. Information sur le fonctionnement du BDE.
- Mmes GUICHARD et RICHARD : les évolutions du logiciel HOROQUARTZ
- Mr MORIN (stagiaire en formation IPA): Présentation de l'IPA au CH La Chartreuse
- Mme le Dr BACHER : Les directives anticipées incitatives en psychiatrie
- Mr BRAVO : les programme d'éducation thérapeutique au CHS
- Mr GUILLEMIN : le plan d'actions du système d'information
- Mr LAMEIRAS : La plateforme de régulation des transports sanitaires
- Mme BONNAMOUR : le rôle de la diététicienne au CHS
- Mme DUCROCQ : communication sur les gardes et astreintes des cadres de santé
- Mme GUILLEMIN : Information sur le logiciel Hôpital Manager

2. Faits marquants de l'année 2022

✓ La crise sanitaire

L'année 2022 a été marquée par la poursuite de la crise sanitaire avec des vagues successives de contamination. Plusieurs clusters ont nécessité d'adapter les organisations. Les professionnels soignants ont fait preuve d'implication, en maintenant un niveau de qualité des prises en soins des usagers malgré la fatigue qui s'est cumulée depuis mars 2020. Ils ont fait preuve d'un esprit de solidarité institutionnelle, en acceptant les changements d'affectation ponctuels en lien avec l'absentéisme, parfois en dehors de leur pôle. L'implication des managers et des équipes soignantes au service des usagers est à saluer.

✓ *Les mouvements*

L'année 2022 a connu une stabilisation de l'équipe d'encadrement supérieur. Fin 2022, la répartition des postes est comme suit :

- Mme ROLET gère le Pôle Adulte Dolois (PAD dont le nouveau service URA)
- Mme CHARTON, gère le Pôle Adulte du Triangle d'Or (PATO) et est missionnée à hauteur de 40% sur le service qualité
- Mme CREUZE gère le Pôle Adulte Lédonien (PAL)
- M. MILLOT gère le Pôle Adulte du Haut Jura (PAHJ) et est missionné à hauteur de 40% sur la préparation de la certification V2020
- M. ROSSIGNOL gère le Pôle de psychiatrie Infanto-Juvenile
- Mme VINCENT gère le Pôle Personnes Agées (EHPAD et Géroto-Psychiatrie)

Des mouvements ont été réalisés au sein de l'équipe d'encadrement de proximité avec 3 départs de cadre de santé (1 mutation/ 1 CLM/ 1 mobilité sur création de poste). A cela s'ajoutent 2 départs en IFCS et 2 retours d'IFCS.

En 2022, les départs pour retraite, disponibilité, démission, CFP, mutation ou non renouvellement de contrat concernent 30 IDE, 22 AS/AMP/AES, 24 ASHQ. Les recrutements sont de 33 IDE et 48 AS/AMP/AES et 56 ASHQ. L'écart constaté entre les départs et les arrivées est en lien avec la fusion de l'EHPAD « la Mais'ange » et le remplacement d'ASH et AS par plusieurs professionnels en CDD (soit l'agent a démissionné, soit le CDD n'a pas été renouvelé pour insuffisance professionnelle).

	CS ou FF	IDE	AS / AMP / AES	ASH	TOTAL
Recrutement extérieur	3	33	48	56	140
Mobilité	1	33	26	17	77
Retraite	1	15	5	3	24
Disponibilité	0	7	3	1	11
Démission	0	4	4	10	18
CFP	2	0	4	2	8
Retour formation	2	0	0	1	3
Contrat non renouvelé	0	1	4	8	13
Transformation de poste	0	2	3	10	15
Mutation	1	3	2	0	6

✓ *La mise en place de la plateforme HUBLO*

En septembre 2022, la plateforme de gestion des remplacements a été mise en place. Elle a rapidement été opérationnelle au regard du nombre de professionnels qui se sont inscrits dès sa mise en œuvre.

✓ *Les réorganisations en psychiatrie infanto-juvenile*

Au regard de plusieurs départs de pédopsychiatres sur le Sud Jura, il a été nécessaire de réorganiser l'offre de soins en psychiatrie de l'enfant et l'adolescent. L'équipe d'encadrement avec les équipes soignantes et médicales ont travaillé sur cette réorganisation. Ainsi, en parallèle de la fermeture de la structure de Champagnole, un hôpital de jour a ouvert ses portes à Arbois. Un fort investissement des professionnels a été nécessaire pour travailler sur l'adaptation des locaux et l'organisation des prises en soins des enfants.

Les structures de Saint Claude et Morez ont également été impactées par les départs de pédopsychiatres qui a nécessité la réorganisation des prises en soins des jeunes usagers (enfants et adolescents). Les équipes ont fait preuve d'une implication sans faille et ont été forces de propositions.

✓ *La réorganisation d'une unité d'admission de psychiatrie adulte*

En novembre, l'absence et le départ de médecin psychiatre au sein de l'unité « les Acacias » a nécessité une modification de sa mission. Cette unité a été transformée en unité de « moyen séjour ». Même si l'équipe paramédicale a été maintenue, les professionnels ont vécu un traumatisme, pour la plupart, très attachés au travail en unité d'admission et aux patients, qui pour certains, sont régulièrement hospitalisés. L'encadrement a accompagné ce changement avec humanité et professionnalisme.

✓ *La création de l'EMAPSY*

Dans le cadre des projets FIOP 2021, le projet d'EMAPSY a été financé par l'ARS. Ainsi, le cadre de santé de cette équipe mobile à construire a pu être recruté. Un travail sur les fiches de poste psychologue et infirmier a été réalisé. En 2022, l'accent a été mis sur l'élaboration d'outils de communication à destination des partenaires du social et du médico-social.

✓ *La réflexion sur le projet d'établissement 2023-2027*

Le projet d'établissement 2018-2022 se terminant, un bilan du projet de soins a pu être réalisé et présenté en CSIRMT en décembre. Des groupes de travail pluri professionnels ont été constitués par la Direction afin de travailler sur les axes du nouveau projet médico-soignant. Les professionnels cadres et soignants ont participé aux débats au sein de chaque groupe de travail permettant de définir les actions à mener afin d'améliorer la prise en soins des usagers.

✓ *La participation au paramétrage du nouveau DPI*

Les établissements partis au GHT Centre Franche Comté ont fait le choix d'un dossier patient informatisé partagé. Plusieurs infirmiers, cadres et cadres supérieurs de santé participent aux ateliers de préparation, selon leur disponibilité.

3. Formation, développement des compétences

✓ *Les priorités de la direction des soins*

Plusieurs axes ont été » priorisés par la Direction des Soins en 2022, ils concernent notamment :

- L'AFGSU
- La prise en charge de la douleur en psychiatrie
- Les soins sans consentement/ La contention et l'isolement : la recherche d'alternatives
- La gestion de la violence et l'agressivité
- Les addictions : compréhension et soins
- La crise suicidaire : prévenir et prendre en charge (annulation de la formation)
- L'entretien infirmier de 1ère intention/ L'entretien et la relation d'aide
- Le projet de soins personnalisé/ les transmissions ciblées
- L'hygiène hospitalière
- La formation de formateur interne

Dans le cadre des formations universitaires, une IDE a terminé son Master 2 d'Infirmière en Pratique Avancé (IPA) et a intégré les pôles adultes des bassins dolois et lédonien. Un IDE est entré en 2ème année de formation IPA. Une IDE a obtenu un DU en case management.

✓ La formation initiale et continue

Le partenariat avec les instituts de formation s'est poursuivi en 2022. L'organisation et la répartition des stages sont gérés par une Cadre de Santé, Mme LACROIX SALVI, en partenariat avec l'ensemble de l'encadrement du CHS. Cette année **244** étudiants ont été accueillis et répartis comme suit :

- 166 étudiants infirmiers. Ils viennent principalement des IFSI de Dole, Lons le Saunier, Besançon et Pontarlier.
- 30 étudiantes aides-soignantes
- 7 étudiants en formation accompagnant éducatif et social (AES)
- 24 élèves BAC PRO ASSP (soins et services à la personne)
- 7 BAC SAP
- 1 stagiaire DU Hygiène
- 8 élèves en stage découverte du métier aide-soignant et infirmier
- 1 stagiaire psychomotricien

Les étudiants bénéficient d'un accueil centralisé où l'établissement leur est présenté. Une visite du site est proposée. Un livret d'accueil leur est remis à leur arrivée.

4. Le bilan de l'activité diététique

Mme PORTOLEAU et Mme BONNAMOUR, diététiciennes, partagent leur activité entre le service de restauration et la Direction des Soins. Le bilan de l'activité 2022 est le suivant :

Suivis réalisés	Nombre de patients	Nombre de consultations
CHS Intra		
Acacias	2	2
Bruyères	13	16
Mélèzes	3	3
Mimosas	0	0
Cèdres	2	2
Peupliers	0	0
Erables	1	1
Acanthes	8	17
HJ Brunelles	3	8
Brunelles	5	11
Pins	1	1
URA	3	3
CHS Extra		
CSAPA Dole	6	16
CMP St-Claude	7	13
HJ St-Claude	7	10
CMP Arbois	7	18
CMP Champagnole	8	15
CMP Dole	1	0
EHPAD		
Aberjoux	1	1
Mûriers	1	2
Malange	1	2

Au total, la file active est de 81 patients pour 142 suivis diététiques réalisés.

Les diététiciennes ont sensibilisé 71 patients à l'équilibre alimentaire en groupe (4 séances à l'URA pour 35 patients, 4 séances au CMP/HJ St Claude pour 10 patients, 11 séances au CMP Dole pour 10 patients, 5 séances au CMP Arbois pour 5 patients, 5 séances au CMP/HJ Champagnole pour 5 patients et 4 séances aux Acanthes pour 6 patients)

Les diététiciennes ont participé à 2 réunions et 2 bureaux du CLAN. Elles ont animé 4 réunions de référents restauration.

Dans le cadre du groupement psychiatrie médico-social : 1 intervention à l'IME des Hauts Mesnils a été réalisée.

5. Perspectives 2023

Les équipes d'encadrement supérieur et de proximité poursuivront leur implication dans la dynamique de projet, répondant au divers appels à projet dans l'objectif d'améliorer la prise en soins des usagers.

L'année 2023 verra le renouvellement de la CSIRMT. Il est attendu, la participation de tous les professionnels rattachés à la Direction des Soins afin que chaque groupe professionnel puisse participer aux débats dans le cadre de l'amélioration des pratiques soignantes.

Les équipes soignantes et d'encadrement participeront à l'élaboration du projet d'établissement 2023-2027, en collaboration avec les équipes médicales. Le plan d'actions de la Direction des Soins sera mis à jour, les nouvelles fiches actions seront élaborées et des pilotes désignés pour les conduire.

La Direction des Soins reste engagée dans la démarche qualité et sécurité des soins, les professionnels sont accompagnés pour améliorer leurs pratiques dans la prise en soins des usagers par le biais de la formation continue. Une vigilance particulière est portée sur les pratiques d'isolement et contention, la gestion de la violence et l'agressivité, le case management, la réhabilitation psychosociale, la relation et l'entretien d'aide, les droits des patients mineurs, les soins palliatifs et les pratiques managériales/ le bien-être au travail.

La préparation de la visite de certification, prévue fin novembre, est une priorité pour 2023. Des exercices « patient traceur », « parcours traceur », « traceur ciblé » et « audit système » seront menés tout au long de l'année.

La pénurie d'infirmiers et aides-soignants sur le territoire jurassien a commencé à impacter le CHS Saint-Ylie Jura dès le second semestre 2022. Si elle perdure, il sera nécessaire de mener une réflexion sur les organisations soignantes dans le respect des besoins des usagers.

LES RESSOURCES HUMAINES ET RESSOURCES MEDICALES

LES MOYENS HUMAINS DE L'ETABLISSEMENT

EFFECTIFS REALISES AU 31 DECEMBRE 2022

Tous budgets confondus

PERSONNEL SOIGNANT ET EDUCATIF

Directeur des Soins	1,00
Cadre Supérieur de Santé	6,00
Cadre de Santé	20,01
Infirmier	343,07
Ergothérapeute	0,00
Psychomotricien	4,46
Orthophoniste	3,86
Dététicienne	3,00
Masseur Kinésithérapeute	0,00
Animateur	3,00
Aide-Soignant	157,47
A.S.H	172,66
A.M.P	38,09
Ed. Spécialisé (y compris CSE)	6,27
Assistant Social (y compris CSE)	12,62
Moniteur Educateur Mon. Jard. Enf.	0,91
Educ. Technique	1,00
Aumônier	1,00
Psychologue	32,64
Pédicure	0,08
Sage-femme	0,03
TOTAL	807,17

PERSONNEL SERVICES MEDICO-TECHNIQUES

Préparateur en Pharmacie	5,00
TOTAL	5,00

PERSONNEL SERVICES ADMINISTRATIFS

Directeur	1,00
Directeur Adjoint	5,00
Attaché d'Administration	3,00
A.C.H toutes options	8,46
A.A.H	48,30
Assistant Médico-Administratifs	17,29
Médecin de santé au travail	0,00
TOTAL	83,05

PERSONNELS SERVICES TECHNIQUES ET GENERAUX

Ingénieur	6,05
Technicien Supérieur	8,80
Technicien Hospitalier	10,00
Maître Ouvrier et Agent de maîtrise	7,00
Conducteur Auto et Ambulancier	5,00
A.E.Q et O.P	154,07
TOTAL	190,92

PERSONNEL MEDICAL

49,35

TOTAL GENERAL

1 135,49

L'ACTIVITE DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES AFFAIRES MEDICALES

1. Présentation du service, encadrement, effectifs

Directrice adjointe : Mme Géraldine DUCROCQ

Ressources Humaines	Affaires Médicales	Formation continue
Mme Lydie GUICHARD, Attachée d'Administration Hospitalière	Mme Lydie GUICHARD, Attachée d'Administration Hospitalière	Mme Agnès SBA, Cadre Supérieur de Santé
Mme Céline RICHARD, Adjoint des Cadres Hospitalier	Gestion des affaires médicales : 1 agent	Gestionnaires de formation : 2 agents
Secrétariat : 1 agent		
Gestion de la carrière : 3 agents		
Gestion de la paie : 1 agent		
Gestion des absences : 1 agent		

2. Principales réalisations sur l'année écoulée

✓ Ressources Humaines

Accord local « Ségur de la santé »

Suite à l'instruction du 26 juillet 2021 relative à la sécurisation des organisations, une période de négociation a été ouverte permettant la signature d'un accord local le 20 mai 2022. Cet accord local a permis la titularisation de 28 infirmiers, 6 aides-soignants, 6 AMP/AES, 14 personnels administratifs et logistiques.

Organisation des élections professionnelles du 8 décembre 2022

Pour le CSE et les CAPL, le vote électronique était organisé du 1er au 8 décembre 2022. Pour les CAPD et CCP le vote était organisé par correspondance et à l'urne le 8 décembre 2022. Le taux de participation au CSE a été de 34.36%.

Concours et examen

En 2022, 13 concours et examens ont été organisés permettant 132 nominations.

Logiciel de remplacement « Hublo »

Le projet a été mené en 2022, avec une préparation et un paramétrage de mai à juillet, une communication en septembre et un lancement en octobre 2022. En décembre 2022, 153 agents étaient inscrits sur la plateforme.

Elaboration du projet social

Un groupe de travail a été constitué ; il comprenait des représentants du personnel et des représentants de chaque direction fonctionnelle et principaux métiers de l'établissement.

Trois réunions de travail ont été organisées.

Afin de réaliser un état des lieux, un bilan du précédent projet social a été réalisé. Ce bilan a permis de dégager les premiers axes de travail. L'état des lieux est également issu du bilan social, du bilan de la politique qualité de vie au travail et des interventions des membres du groupe de travail. La dernière réunion du groupe de travail a permis de présenter une restitution des objectifs et des actions.

✓ *Affaires Médicales*

L'année 2022 a été marquée par une vague de départ (retraite, mutation, disponibilité). Le recrutement de deux psychiatres n'a pas permis de compenser ces départs.

En revanche, des recrutements de médecins généralistes et psychiatres ont permis de conforter l'organisation de la médecine somatique.

3. Perspectives 2023

- Poursuite de la mise à jour du DUERP
- Poursuite de la mise en œuvre de l'instruction Ségur « sécurisation de l'organisation »
- Poursuite de la mise en œuvre de la loi de transformation de la fonction publique
 - Plan égalité professionnelle
 - Réforme de l'entretien professionnel et du régime indemnitaire
 - Politique de recrutement
 - Politique d'évolution professionnelle des contractuels

L'ACTIVITE DU SERVICE DE SANTE AU TRAVAIL

1. Présentation du service

Le Service de Santé au Travail, autonome et propre à l'établissement, a pour mission exclusive d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail.

Il est actuellement composé d'une infirmière. L'infirmière contribue à la protection de la santé physique et mentale des agents. Elle réalise des actes infirmiers, des entretiens d'aide, organise la prise des RDV, la gestion du secrétariat et des dossiers médicaux. Le SST travaille en relation directe avec l'assistante sociale et la psychologue du personnel dans la prise en charge des agents.

2. Activité 2022

La baisse importante de l'activité, de l'ordre de 93 %, du médecin du travail est due à la l'impossibilité de recruter un médecin à temps plein pour l'établissement.

Dr Donguy, médecin de santé au travail a été présent jusqu'au 30 juin 2022 à raison d'une journée complète par semaine et a dû concentrer son activité sur les visites d'embauche, les visites de reprise, de pré-reprise et les visites spontanées à la demande des agents.

Ne connaissant pas l'établissement, Dr Donguy a souhaité se déplacer sur différents services (blanchisserie, service de patients chroniques, ateliers thérapeutiques...) afin de connaître les conditions de travail.

Malheureusement, il n'a pas été possible de reprendre le suivi individuel des agents.

Depuis début juillet et la fin de notre collaboration avec Dr Donguy, le service fonctionne en mode dégradé, s'appuyant pour certaines demandes sur le Dr Benezech, médecin du personnel.

✓ L'activité du médecin

Nature des actes du médecin	2021	2022
Suivis individuels renforcés	36	0
Visites d'informations personnalisées	9	0
Visites pré-reprise / reprise	144	42
Visites spontanées	80	39
Visites d'embauche	73	37
Visites reportées / annulées / non honorées	287	4
Visites demandées par DRH	0	6
Visites déclaration de grossesse	13	3
Visites titularisation	39	0
Visite passage temps partiel thérapeutique	0	1
Visite prolongation activité	0	1
Visite Accident du Travail	0	1
Visites de surveillance	0	1
Orientation médecin traitant / médecin spécialiste	7	7
Aménagement de poste / horaires	56	1
Etude de poste de travail	0	1
Enquête AES	5	1
Accompagnement	18	1
Documents Dossier	0	2
TOTAL	767	148 (-80,66 %)

✓ *L'activité de l'infirmière*

L'infirmière de santé au travail, exerce à 80%.

Elle a organisé les visites des agents auprès du Dr Donguy jusqu'à fin juin.

Suite au départ du médecin, elle reste disponible pour apporter différentes informations aux agents.

Elle assure la mise en route administrative du dossier médical avec l'aide du Dr Benezech permettant la vérification du statut vaccinal des nouveaux embauchés et réalise les examens nécessaires.

Elle organise la campagne annuelle de vaccination contre la grippe saisonnière avec déplacements dans les services de soins sur 2 jours et vaccinations sur RDV.

Au total, 77 personnes ont été vaccinées par le service de médecine de Santé au Travail, nombre en légère augmentation par rapport à l'année précédente.

Le rapprochement géographique de l'assistante sociale et du psychologue du personnel s'est effectué mi-décembre, nécessitant une réorganisation des bureaux mais permettra d'améliorer le fonctionnement de l'équipe.

Nature de actes de l'infirmière	2021	2022
Programmation des rdv et des examens	592	284
Reports de RDV / annulations / non honorés	93	20
Entretien Infirmier / ouverture du dossier de MST	0	48
Radios pulmonaires	14	9
Prélèvements / IDR / autres examens et injections	35	44
Vaccination anti-grippale (campagne 2022/2023)	71	77
Vaccination anti-covid	1375	0
TOTAL	2180	482 (- 77,89%)

3. Perspectives 2023

- Recrutement à temps plein d'un médecin de Santé au travail ou adhésion à un centre de Santé au Travail inter-entreprises.
- Mise à disposition d'un temps de secrétariat afin de procéder à la mise à jour et à l'archivage des dossiers.

LES AFFAIRES FINANCIERES ET LE CONTROLE DE GESTION

SYNTHESE DU COMPTE FINANCIER DE L'ANNEE ET ANALYSE FINANCIERE

A. Les résultats par budgets

1. Résultats consolidés (tous budgets confondus)

RESULTAT PAR BUDGET	2019	2020	2021	2022
HÔPITAL	-1 067 585	-838 544	-4 163 916	815 747
EHPAD	-136 610	-287 466	-766 571	- 1 575 656
FOYER DE VIE	-80 037	33 678	108 348	203 141
CSAPA	66 756	91 052	68 023	44 980
RESULTAT CONSOLIDE	-1 217 477	-1 001 279	-4 754 116	- 511 787

Le résultat consolidé 2022 du CHS présente un déficit de 511 787 €. Les résultats d'exploitation excédentaires sur le budget principal ainsi que sur le foyer de vie et le CSAPA ne suffisent pas à compenser le déficit constaté sur le budget EHPAD.

L'année 2022 a été marquée par des nombreux événements qui ont eu un impact significatif sur le compte financier :

- **Intégration de l'EHPAD de Malange** à la suite de la fusion absorption par le CHS Saint-Yllie au 1er janvier 2022 (*budget de 4.8 M€*) ;
- Concernant les mesures salariales :
 - **La revalorisation de la valeur du point d'indice de 3.5%** à compter de juillet 2022 ;
 - La poursuite des mises en place des mesures Ségur ;
 - La sur majoration des heures de nuits et supplémentaires ;
- **L'ouverture de la maison des adolescents** sur les sites de Dole et Lons Le Saunier en novembre 2022 ;
- De **nombreux déménagements** ont également eu lieu au cours de l'année :
 - Site de **Champagnole** :
 - L'hôpital de jour pour les enfants a été transféré à Arbois ;
 - Achat d'un nouveau bâtiment pour l'hôpital de jour adulte (à Champagnole) ;
 - **Ouverture du site de la Ferté** (HJ enfants) à Lons Le Saunier dont les travaux étaient en cours depuis 2019 ;
 - Déménagement de **l'hôpital de jour adultes de Lons Le Saunier** sur l'ancien site occupé par les enfants ;
- L'attribution d'une **nouvelle aide exceptionnelle en trésorerie** pour un montant de 1.5 M€ et d'une **dotation complémentaire dans le cadre de la nouvelle loi sur le financement de la psychiatrie** (1.4 M€).
- **Les augmentations des prix** de l'énergie, des matières premières, des coûts de maintenance et sous-traitance dans le **contexte inflationniste actuel** : **ces hausses impactent fortement les dépenses à caractère hôtelier (titre 3).**

L'établissement a continué par ailleurs à faire face à de **fortes tensions sur les effectifs** en raison notamment de difficultés de recrutement du personnel soignant (IDE) et du personnel médical.

2. Le budget principal : le CHS

DEPENSES PAR TITRE	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
Titre 1 : Charges de personnel	48 027 378	50 839 243	56 061 904	57 325 037	2%
Titre 2 : Charges à caractère médical	777 226	781 467	818 517	826 776	1%
Titre 3 : Charges à caractère hôtelier et général	5 280 406	5 231 087	5 573 072	6 234 060	12%
Titre 4 : Charges d'amortissements, provisions, financières et exceptionnelles	2 520 297	3 202 290	2 334 011	3 364 081	44%
TOTAL DES DEPENSES	56 605 307	60 054 087	64 787 504	67 749 954	5%

RECETTES PAR TITRE	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022/ 2021
Titre 1 : Produits versés par L'Assurance Maladie	46 010 066	49 022 773	50 343 254	56 950 788	13%
Titre 2 : Produits liés à l'activité Hospitalière	2 808 901	2 462 541	2 829 941	3 484 599	23%
Titre 3 : Autres produits	6 718 754	7 730 230	7 450 392	8 130 315	9%
TOTAL DES RECETTES	55 537 722	59 215 543	60 623 588	68 565 701	13%

	2019	2020	2021	2022
RESULTATS	-1 067 585	-838 544	-4 163 916	815 747

Le **compte de résultat du budget principal** présente un **résultat excédentaire de 815 747 euros**.

Les dépenses sont en hausse de **5%** par rapport à l'année précédente en raison de :

- **La hausse des charges de personnel** en lien avec les nouvelles mesures salariales : augmentation du point d'indice de 3.5% à compter de juillet 2022, majorations des heures de nuit et supplémentaires, revalorisation de la grille indiciaire soignant. L'effet en année pleine de l'ouverture du service d'addictologie (*ouvert en septembre 2021*) ainsi que l'ouverture de la maison des adolescents sur les sites de Lons Le Saunier et Dole impactent également les charges de personnel.
- **La hausse des charges hôtelières** : l'augmentation de ces dépenses concerne essentiellement les postes d'achats stockés et approvisionnements ainsi que les services extérieurs. **Cette hausse est en partie imputable au fort taux inflation subi à partir de la mi-année** mais aussi à l'intégration de l'EHPAD de Malange.
- **La hausse des dotations aux amortissements** (en lien avec les crédits Ségur) **et des provisions**.

Les recettes sont en augmentation de 13% par rapport à l'année 2021.

Des **crédits ont été versés par l'ARS pour compenser les nouvelles mesures salariales** citées précédemment et pour soutenir le fort niveau d'inflation.

L'établissement a bénéficié de **l'attribution d'une nouvelle aide exceptionnelle en trésorerie** pour un montant de 1.5 M€ et d'une **dotation complémentaire dans le cadre de la nouvelle loi sur le financement de la psychiatrie** applicable à compter de 2022 de 1.4 M€.

En 2022, le CHS a également bénéficié des **recettes liées à l'ouverture en année pleine du service d'addictologie** et de la **hausse des tarifs nationaux journaliers** (augmentation des produits liés l'activité hospitalière).

3. Budget annexe : l'EHPAD

DEPENSES PAR TITRE	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022/ 2021
Titre 1 : Charges de personnel	4 826 813	4 827 687	5 613 366	6 000 276	9 524 637	59%
Titre 2 : Charges à caractère médical	170 031	180 181	199 839	194 928	303 583	56%
Titre 3 : Charges à caractère hôtelier et général	1 238 804	1 166 551	1 131 096	1 155 598	2 185 714	89%
Titre 4 : Charges d'amortissements, provisions, financières et exceptionnelles	213 350	256 412	209 921	254 527	785 233	208%
TOTAL DES DEPENSES	6 448 997	6 430 831	7 154 221	7 605 330	12 799 167	68%

RECETTES PAR TITRE	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
Titre 1 : Produits afférents aux soins	2 456 190	2 502 540	3 187 505	3 153 137	4 490 950	42%
Titre 2 : Produits afférents à la dépendance	973 440	954 961	911 879	908 902	1 348 340	48%
Titre 3 : Produits afférents à l'hébergement	2 714 135	2 713 267	2 638 343	2 708 664	4 559 816	68%
Titre 4 : Autres produits	82 246	123 452	129 027	68 055	824 405	1 111%
TOTAL DES RECETTES	6 226 011	6 294 220	6 886 755	6 838 759	11 223 512	64%

	2018	2019	2020	2021	2022
RESULTATS	-222 987	-136 610	-287 466	-766 571	- 1 575 656

A compter du 1^{er} janvier 2022, le CHS Saint Ylie Jura a intégré l'EHPAD la Mais 'ange de Malange par fusion-absorption. **L'intégration du site de Malange (4.8 M€ de charges et 4.1 M€ de recettes en 2022) a donc un effet notable dans la comparaison des exercices comptables 2021 et 2022 du CHS St Ylie Jura.**

Le résultat 2022 du budget EHPAD est en déficit de 1 575 656 euros. La situation budgétaire de l'EHPAD continue de se dégrader. Ce déficit s'élève à 879 K€ sur les 4 sites historiques du CHS et à 696 K€ pour le site de Malange.

En 2022, le budget EHPAD n'a pas reçu de recettes complémentaires ni pour compenser les mesures salariales sur la revalorisation du point d'indice ni pour la compensation de la hausse des tarifs subie concernant l'énergie, les produits alimentaires, la lingerie et autres sous-traitances.

Les dépenses sont en augmentation de 68% par rapport à 2021 soit +5.2 M€. 92% de cette hausse s'explique par l'intégration de l'EHPAD de Malange (+4.8 M€). Hors Malange, les dépenses sont en hausse de 415 K€ en raison des nouvelles mesures salariales et de l'augmentation des charges hôtelières.

La recettes sont en hausse de 4.4 M€ par rapport à 2021 en raison principalement de l'intégration du site de Malange (+4.1 M€ soit 93% de la hausse). La hausse des autres produits concernent les dotations des mesures salariales Ségur affectées aux sections hébergement et dépendance.

✓ *Le résultat par section*

Le résultat 2022 est déficitaire sur l'ensemble des sections :

RESULTAT PAR SECTION	2018	2019	2020	2021	2022
Hébergement	- 17 395	8 111	- 145 892	- 169 026	- 412 303
Dépendance	- 234 336	- 203 567	- 341 135	- 557 850	- 849 421
Soins	28 744	58 845	199 561	- 69 695	- 313 931
RESULTAT TOTAL EHPAD	- 222 987	- 136 610	- 287 466	- 766 571	- 1 575 656

4. Budget annexe : le Foyer de Vie

DEPENSES PAR TITRE	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
Groupe 1 : Charges d'exploitation courante	208 779	215 472	211 081	200 726	230 962	15%
Groupe 2 : Charges de personnel	861 296	866 554	822 016	842 904	826 773	-2%
Groupe 3 : Charges de la structure	103 562	35 870	27 063	37 247	22 518	-39%
TOTAL DES DEPENSES	1 173 637	1 117 895	1 060 160	1 080 878	1 080 252	0%

RECETTES PAR TITRE	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
Groupe 1 : Produits de la tarification	1 026 884	1 015 710	1 072 962	1 100 581	1 106 681	1%
Groupe 2 : Autres produits	15 330	22 148	13 578	88 645	176 713	99%
Groupe 3 : Produits financiers			7 298	0		
TOTAL DES RECETTES	1 042 214	1 037 858	1 093 838	1 189 226	1 283 394	8%

	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
RESULTATS	-131 423	-80 037	33 678	108 348	203 141	87 %

Le foyer de vie présente un résultat excédentaire de 203 141 €.

Le total des dépenses est stable par rapport à 2021 : la diminution des charges de structure (travaux d'entretien effectués en 2021) et de personnel (diminution de l'absentéisme et double impact de la prime de service en 2021) compense la hausse des charges d'exploitation impactées par l'inflation.

L'augmentation des recettes par rapport à 2021 s'explique par la compensation en année pleine des mesures salariales Ségur.

5. Budget annexe : le CSAPA

DEPENSES PAR TITRE	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
Groupe 1 : Charges d'exploitation courante	30 849	47 300	34 590	43 695	41 639	- 5%
Groupe 2 : Charges de personnel	642 364	697 454	708 331	756 106	818 315	8%
Groupe 3 : Charges de la structure	14 630	13 749	15 412	19 166	16 549	- 14%
TOTAL DES DEPENSES	687 843	758 503	758 332	818 967	876 503	7%

RECETTES PAR TITRE	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
Groupe 1 : Produits de la Tarification	752 862	810 095	843 318	886 990	908 707	2%
Groupe 2 : Autres produits		14 785	5 937		12 674	
Groupe 3 : Produits financiers		379	129		102	
TOTAL DES RECETTES	752 862	825 259	849 385	886 990	921 483	4%

	2018	2019	2020	2021	2022	Ecart 2022 / 2021
RESULTATS	65 019	66 756	91 052	68 023	44 980	-34%

Le CSAPA présente un résultat excédentaire de 44 980 €.

Les dépenses sont en hausse de 7% par rapport à 2021 en raison de la hausse des dépenses de personnel (effet année pleine mesures salariales Ségur et hausse des ETPR (+0.8 ETPR)).

Les recettes augmentent de 4% en lien avec la compensation des mesures salariales Ségur en année pleine, de l'augmentation de la valeur du point d'indice et de l'inflation.

B. L'analyse financière

1. Le tableau de financement

INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT		2 559 638 €	CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT	
Titre 1 : Remboursement des dettes financières	1 541 333 €	1 079 999 €	Titre 1 : Emprunts	
Titre 2 : Immobilisations	2 166 427 €	989 645 €	Titre 2 : Dotations et subventions	
Titre 3 : Autres emplois	2 844 €	585 363 €	Titre 3 : Autres ressources	
TOTAL DES EMPLOIS		3 710 604 €	5 214 645 €	TOTAL DES RESSOURCES
APPORT AU FONDS DE ROULEMENT		1 504 041 €	PRELEVEMENT SUR LE FONDS DE ROULEMENT	

La CAF positive de 2.6 M€ permet de couvrir le remboursement des dettes financières (1.5 M€). Le financement des investissements est réalisé par les emprunts et les différentes subventions et dotations reçues en 2022 :

- Un emprunt a été effectué cette année pour un montant total de 1 M€.
- Subvention investissement du quotidien dans la cadre du plan Ségur (615 K€ versés en 2022 en lien avec le reliquat des investissements sur la subvention 2021). Un crédit de 778 K€ a été notifié en décembre 2022 à l'établissement et sera versé en 2023 sur présentation des factures.
- Subvention versée dans le cadre du programme Hôpital Numérique Ouvert sur son Environnement (HOP'EN) pour un montant de 375 K€ ;
- Plan de reprise de la dette (4 729 K€) étalée sur dix ans avec la comptabilisation d'une annuité en 2022 pour 473 K€ ;

L'exercice 2022 se traduit par un apport au fonds de roulement de 1 504 041 €.

FONDS DE ROULEMENT AU 1er JANVIER 2022 (<i>Malange inclus</i>)	- 7 649 150 €
VARIATION DU FONDS DE ROULEMENT	1 504 041 €
FONDS DE ROULEMENT PREVISIONNEL AU 31 DECEMBRE 2022	- 6 145 108 €

2. Le bilan financier 2022

BIENS	2021	2022	FINANCEMENTS	2021	2022
Biens stables			Financements stables		
Immobilisations incorporelles	1 418 212	1 608 058	Apports	8 935 248	9 625 510
Immobilisations corporelles brutes :			Excédents affectés à l'investissement	13 962 101	15 065 984
- Terrains	149 446	253 459	Amortissements :		
- Constructions	55 079 637	64 824 906	- Immobilisations incorporelles	1 066 041	1 226 536
- Installations techn., matériel, outillage	5 739 078	6 143 127	- Terrains - Constructions	29 716 438	34 167 232
- Autres	6 764 947	7 399 415	- Installations techn., matériel, outillage	5 318 998	5 636 201
	67 733 109	78 620 908	- Autres	5 815 908	6 307 784
Immobilisations corporelles en cours	1 187 205	932		41 917 385	47 337 754
Immobilisations financières	1 207 617	1 207 617	Subventions d'investissements	502 514	2 191 364
Autres immobilisations financières	3 821 211	3 351 093	Dettes financières (à long terme)	15 046 517	17 088 951
Charges à répartir	690 962	652 536	Droits de l'affectant	0	0
TOTAL II	76 058 315	85 441 144	TOTAL I	80 363 764	91 309 564
Fonds de roulement d'investissement négatif (II - I)			Fonds de roulement d'investissement positif (I - II)	4 305 450	5 868 419
Actifs stables d'exploitation			Financements stables d'exploitation		
Créances article 58	2 221 472	2 221 472	Réserves de trésorerie	2 579 270	2 662 827
			Réserves de compensation	358 111	488 613
			Résultat de l'exercice	-4 754 116	-511 787
			Report à nouveau excédentaires	25 583	0
			Report à nouveau déficitaire (signe -)	-10 340 666	-16 141 566
			Provisions / risques et charges	1 628 402	2 467 881
			Provisions règlementées	1 195 543	1 129 125
			Autres provisions	94 415	112 852
TOTAL IV	2 221 472	2 221 472	TOTAL III	-9 213 458	-9 792 055
Fonds de roulement d'exploitation négatif (IV - III)	6 991 985	7 570 583	Fonds de roulement d'exploitation positif (III - IV)	-	-
Fonds de roulement net global négatif	7 129 480	6 145 108	Fonds de roulement net global		
Valeurs d'exploitation	7 180 003	9 462 824	Dettes d'exploitation	12 685 003	12 529 112
Stocks	320 314	286 262	Avances reçues	57 187	33 248
Hospitalisés et consultants (valeur brute)	439 879	910 906	Fournisseurs d'exploitation	1 295 941	1 948 948
Caisse pivot (hors article 58 + DGF attendue)	5 407 277	6 977 064	Dettes fiscales et sociales	11 331 875	10 546 916
Autres tiers payants	984 321	1 269 677	Dettes diverses d'exploitation		
Autres	28 212	18 916	Dettes hors exploitation	1 875 966	2 937 647
Actifs hors exploitation	1 999 157	2 159 855	Dettes sur immobilisations	348 493	188 316
Créances Diverses	1 986 769	2 147 138	Autres	344 927	301 412
Charges constatées d'avances	12 387	12 690	Produits constatés d'avance	1 132 761	2 402 883
Dépenses à classer	0	27	Recettes à classer	49 785	45 037
TOTAL VI	9 179 160	11 622 679	TOTAL V	14 560 969	15 466 759
Besoin en fonds de roulement d'exploitation			Excédent de financement d'exploitation	5 505 000	3 066 288
Besoin en fonds de roulement (VI - V)			Excédent de financement (V - VI)	5 381 810	3 844 080
Liquidités			Financements à court terme		
Valeurs mobilières de placement			Fonds déposés par les usagers	4 652	10 147
Disponibilités	370 473	252 385	Intérêts courus	42 549	43 265
			Crédits et lignes de trésorerie	2 070 943	2 500 000
TOTAL VIII	370 473	252 385	TOTAL VII	2 118 143	2 553 413
Trésorerie positive (VIII - VII)			Trésorerie négative (VII - VIII)	1 747 670	2 301 028
TOTAL DES BIENS (II+IV+VI+VIII)	87 829 419	99 537 680	TOTAL DES FINANCEMENTS (I+III+V+VII)	87 829 419	99 537 680

Malgré un apport au fonds de roulement pour l'exercice 2022, la situation financière de l'établissement demeure compliquée et fragile dans le contexte inflationniste actuel.

✓ *Un fonds de roulement net global très négatif*

Le fonds de roulement net global du CHS à l'issue de l'exercice 2022 est très largement négatif (- 6 145 K€).

Cela signifie que la situation financière du CHS n'est pas saine : les financements ne sont pas suffisants pour couvrir les besoins du CHS. Cette situation est particulièrement marquée sur le cycle d'exploitation (fonds de roulement d'exploitation).

Tant que la situation ne s'équilibrera pas, le CHS sera dans l'incapacité d'assurer la couverture de ses besoins, aussi bien en matière d'investissement qu'en matière d'exploitation.

✓ *Un excédent de financement d'exploitation (besoin en fonds de roulement négatif)*

Le CHS présente un excédent de financement de 3 844 K€, ce qui signifie que le CHS a plus de dettes qu'il n'a de créances. Cela est lié à un volume important de dettes fiscales et sociales du fait du retard et de la suspension de paiement d'une partie des obligations fiscales et sociales de l'établissement au cours des années 2019 et 2021.

La variation positive du BFR par rapport à l'année 2021 (+1 538 K€ vs BFR 2021) est la conjonction d'une augmentation des créances (+ 2 443 K€) combinée à une moins forte augmentation des dettes (+ 906 K€ - pas de nouveaux impayés générés en 2022).

✓ *Une trésorerie nette négative*

Le CHS connaît une situation de trésorerie négative à la fin de l'exercice 2022. Cela signifie que les besoins de liquidités ne sont pas couverts.

En 2022, le CHS a connu de fortes tensions sur sa trésorerie. Si l'établissement n'a pas généré de nouveaux impayés (comme ce fut le cas en 2021), pour éviter de nouvelles ruptures de trésorerie, le CHS a continué de mobiliser fortement ses lignes de trésorerie tout au long de l'année.

Au cours de l'exercice 2022, le CHS a augmenté le montant de ces lignes de trésorerie de 2 millions d'euros (un million d'euros fléché sur les paiements pour l'EHPAD de Malange) pour atteindre un total de 5 millions d'euros de lignes de trésorerie. Ce sont ces prêts d'argent à court terme par les banques qui permettent d'honorer les paiements du CHS et d'éviter de générer de nouveaux impayés.

3. Les ratios d'analyse financière

Ratios de la dette	2020	2021	2022
Indépendance financière (en %)	50.7	44.4	49.4
Poids de la dette (en %)	22.8	22.3	21.7
Durée apparente de la dette (en année)	15.7	-5.5	6.7

Ces trois ratios encadrent la procédure de recours à l'emprunt des établissements publics de santé. Ainsi, les établissements dont la situation financière présente au moins deux des trois caractéristiques suivantes est subordonné à l'autorisation préalable du directeur général de l'agence régionale de la santé avant de pouvoir faire un emprunt.

- *Indépendance financière* : ce ratio mesure le poids de l'endettement dans l'ensemble des ressources stables. Il ne doit pas excéder 50 %.
- *Poids de la dette* : il mesure l'encours de la dette rapporté au total de ses produits toutes activités confondues. Il ne doit pas être supérieur à 30 %.
- *Durée apparente de la dette* : il mesure le temps nécessaire à l'établissement pour rembourser sa dette au regard des capacités d'autofinancement dégagées sur l'exercice budgétaire. La durée ne doit pas dépasser 10 ans.

En 2022, l'établissement améliore ses ratios de la dette : les trois ratios sont désormais en dessous des seuils plafonds définis.

L'ACTIVITE DU SERVICE FINANCIER

1. Présentation du service

La direction des finances du CHS est composée d'une directrice adjointe mutualisée avec ETAPES, d'une attachée d'administration, d'une adjointe des cadres et de 4 adjointes administratives.

La DAF a pour mission d'assurer le suivi budgétaire et financier de l'établissement tant dans le suivi quotidien que dans une dimension de prospective afin d'assurer la trajectoire financière du CHS.

Dans ce cadre, ses activités principales sont :

- Analyse des données représentatives de la marche de l'établissement : bilans, comptes de résultats et tableaux de bords ;
- Elaboration et suivi de l'EPRD, du PGFP et du compte financier pour l'ensemble des budgets (CHS, EHPAD, Foyer de vie, CSAPA)
- Réalisation des suivis infra annuels et contrôle de l'évolution des dépenses et recettes dans le respect des crédits autorisés et des masses budgétaires ;
- Réalisation d'études financières et économiques diverses en appui aux projets structurants du CHS ;
- Gestion de la trésorerie en lien avec le Trésor Public et le COREVAT ;
- Gestion de la dette et des emprunts et des relations avec les partenaires bancaires ;
- Mise en œuvre de la qualité comptable et du déploiement de la démarche de fiabilisation des comptes des EPS en lien avec le comptable public ;
- Emission des mandats et des titres de recettes.
- Suivi et actualisation du fichier de structure de l'établissement

La DAF assure également des missions annexes en lien avec la bonne gestion des ressources financières de l'établissement :

- Suivi de la démarche des contrats de pôle en lien avec le DIM, la DRH et la Qualité ;
- Suivi des dossiers de sinistres avec les assurances ;
- Traitement des frais de déplacement.

2. Principales réalisations sur l'année écoulée

- Intégration de l'EHPAD de Malange à la suite de la fusion-absorption par le CHS St Ylie Jura le 1er janvier 2022 ;
- Mise à jour du fichier de structure et actualisation des codes FINESS et SIRET auprès de l'ARS et l'INSEE en lien avec les différents déménagements de l'année ;
- Renforcement du suivi du recouvrement

✓ Quelques chiffres d'activité de la direction des finances

Nombre de mandats émis : 13 166

Nombre de titres émis : 11 997 (finance & BDE)

3. Perspectives 2023

Les perspectives de la DAF pour 2023 sont les suivantes :

- Refonte du fichier de structure de l'établissement en lien avec les axes retenus dans le projet d'établissement 2023 - 2027 ;
- Poursuite de la mise en place progressive du contrôle de gestion avec un suivi détaillé par pôle pour la partie sanitaire et par site pour les EHPAD.

L'ACTIVITE DU BUREAU DES ENTREES

1. Présentation du service

Le bureau des entrées est composé de 1 Adjointe des cadres et 7 adjoints administratifs.

Le BDE a une double mission qui fait de lui un acteur central dans la prise en charge des patients au CHS :

- Assurer la gestion administrative des patients. Cela se traduit par la gestion des admissions dans le logiciel Cpage-i, par la constitution des dossiers administratifs, mais également par la facturation des séjours et le recouvrement. Dans le cadre de cette mission, le BDE a facturé 3 996 469 € en 2022.
- Assurer le suivi des mesures de soins sans consentement. Dans ce cadre, le BDE est le garant du respect de la réglementation et des droits des patients privés de liberté : il doit pour cela travailler en lien étroit avec l'ensemble de la communauté médicale et soignante, mais également avec d'autres acteurs comme le juge des libertés, l'ARS ou encore la préfecture.

2. Principales réalisations sur l'année écoulée

L'année 2022 a été une année de modernisation du service au niveau des processus de travail et notamment avec un grand pas en avant sur la dématérialisation.

Au niveau de la gestion des frais des séjours :

- La mise en place du logiciel 4 axes a permis aux agents d'optimiser leur façon de travailler et de fiabiliser les actions sur le recouvrement. Les demandes de prises en charges des séjours auprès des mutuelles sont désormais dématérialisées.
- Les dossiers ont été intégralement dématérialisés dans le logiciel de gestion administrative du patient et une répartition par lettre des dossiers (et non plus par pôle) a été mis en place facilitant le suivi au quotidien.

Au niveau des soins sans consentement, la nouvelle loi relative à l'isolement et la contention des patients (loi du 22 janvier 2022) en lien avec le personnel médical et le tribunal judiciaire a été mise en place. Cette nouvelle loi sollicite fortement les agents du bureau des soins sans consentements (suivi quotidien des mesures et nombreux échanges avec le personnel des unités de soins et le tribunal judiciaire).

Le service BDE a également fortement contribué à la mise en place de l'Identification Nationale de Santé en se formant et en formant ensuite les différents acteurs concernés par la création d'identité. Le processus de création d'identité dans le logiciel de gestion administrative du patient a été fiabilisé.

Des travaux ont par ailleurs été effectués afin d'accueillir les usagers dans des conditions plus optimales. (Peinture, bureau d'accueil dédié à l'entrée)

3. Perspectives 2023

En 2023, le service va poursuivre sa modernisation des processus et la dématérialisation engagée en 2022.

- Gestion administrative des patients : dématérialisation de la facturation via le logiciel 4 axes qui permettra de sécuriser et de gagner du temps dans le process de facturation (plus d'envois papiers et de mise sous pli) et réduira ainsi les délais de paiement des mutuelles.
- Suivi des mesures de soins sans consentements : mise en place du logiciel Planipsy au 1er semestre 2023 afin de gérer le process des soins sans consentement de façon dématérialisée et de faciliter le travail des agents (diminution des saisies manuelles, des impressions papiers...).

L'ACTIVITE DU SERVICE DE PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS

4. Présentation du service

Le SPJM gérant 120 mesures de protection (sur le CHS et sur ETAPES) est doté de deux Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs depuis le 1^{er} janvier 2019.

La répartition est la suivante pour le CHS :

49 Tutelles (25 femmes – 24 hommes)
19 Curatelles Renforcées (7 femmes – 12 hommes)
1 à domicile – 1 en foyer d'hébergement – 66 en Etablissement

La répartition pour le foyer de vie des 4 saisons :

8 Tutelles (2 femmes – 6 hommes)
5 Curatelles Renforcées (2 femmes – 3 hommes)

2 assistantes tutélaires exercent au sein du SPJM.

Un bureau situé au Pôle Accompagnement d'ETAPES 26 avenue Eisenhower à DOLE est mis à disposition où les permanences hebdomadaires sont assurées.

- A compter du 1^{er} janvier 2022, les 13 mesures médico-sociales du foyer de vie les 4 saisons du CHS sont gérées avec les 39 mesures d'ETAPES.
- Avril 2022 : Départ de la mandataire pour d'autres projets professionnels. Recrutement d'une nouvelle mandataire début mai 2022. Celle-ci est en charge des mesures de protection du CHS (à l'exception du Foyer de vie des 4 saisons) soit 68 mesures au 01/01/2022.
- Concernant le CHS pour l'année 2022, 1 aggravation de mesure en tutelle, deux transferts de mesures au bénéfice d'un autre mandataire et deux décès soit 63 mesures au 31/12/2022.
- Concernant les mesures médico-sociales pour 2022, deux transferts de mesures au bénéfice d'un autre mandataire, une nouvelle mesure attribuée par le tribunal de Dole soit 51 mesures au 31/12/2022.

Des rendez-vous sont également programmés hors les permanences suivant les disponibilités des majeurs protégés.

5. Activité du service

L'activité du service se décline en 3 parties qui toutes s'articulent autour de la personne protégée.

Partie financière

Gestion des ressources (salaires, pensions, prestations...) et des dépenses (loyer et charges locatives, santé, assurances et autres...). Tenue des comptes bancaires (saisie des écritures, virement dans le logiciel dédié au majeur protégé PROXIMA), mise à jour des fichiers FICOBA et FICOVIE.

Partie administrative

Vigilance et mise à jour des papiers administratifs et dossier administratif sur le logiciel Proxima, renouvellement des orientations MDPH et aides sociales... Gestion des accueillants familiaux (contrats, salaires, avenants, paiements, CESU...)

Partie juridique :

Requêtes aux Juges des contentieux et de la protection, auditions au tribunal de proximité, déplacements au Tribunal Judiciaire pour jugements en correctionnel, transmission des comptes de gestion, réalisation d'écrits aux magistrats, successions, mariages, divorces, pacs, hospitalisations à la demande d'un tiers.

L'organisation du service permet la continuité de l'accompagnement, de la part des mandataires et des assistantes.

6. Faits marquants de l'année 2022

- Deux décès.
- Changement de mandataire pour le CHS,
- Absorption pour la nouvelle mandataire des 68 mesures, de l'environnement du CHS et d'ETAPES.
- Changement de chef de service,
- Transfert des mesures médico-sociales,
- Reprise des visites dans les différents services,
- Permanence physique au service avec ou sans rendez-vous (en fonction des disponibilités des mandataires),
- Travail en partenariat avec les majeurs et les services sur la problématique du décès et les limites du mandataire,
- Modification du mode d'archivage,
- Scan de tous les documents entrants.
- Partage et présentation du logiciel Proxima à une collègue Mandataire libérale.
- Partenariat avec COOP'AGIR

7. Perspectives 2023

- Mise en place et formation concernant la télétransmission bancaire.
- Mise en conformité des dossiers : respect de la confidentialité, DIPM, inventaires, comptes de gestion et diligences.
- Maîtrise et exploitation approfondies du logiciel Proxima,
- Participation aux réunions instaurées par la DDETSPP,
- Formations concernant les assurances vies, assurances décès et contrats obsèques.
- Formation Excel,
- Accueil d'une stagiaire Formation C.N.C.

LE PATRIMOINE, LES TRAVAUX ET LA LOGISTIQUE

La Direction du Patrimoine, des Travaux et de la Logistique (PTL) compte 193 agents et regroupe 12 services :

- Services économiques
- Service restauration
- Service transports
- Services techniques et environnement
- Service sécurité-standard
- Service intérieur
- Magasin central
- Vaguemestre-Reprographie
- GCS Blanchisserie inter-hospitalière du Jura
- GIPEDAS (élimination des déchets des activités de soins)
- Café créatif
- Bibliothèque

LES SERVICES ECONOMIQUES ET LA FONCTION ACHATS

1. La fonction achats

Effectif des services économiques	8 agents
Marchés réalisés par le CHU Besançon spécifiquement pour le CHS avec rédaction des pièces de marché par les services économiques CHS	4
Adhésion à des marchés en centrales d'achat (Ugap – Uniha – Résah)	7
Marchés réalisés pour le compte d'Etapes, de SDH, de l'Ehpad de Mamiro et du GCS Blanchisserie	14
Montant total des commandes liquidées (achats + investissements)	Environ 6 887 000 €
Nombre de liquidations (paiements de factures) réalisées	4920

2. Les différents investissements 2022

✓ Les travaux réalisés

Services de soins	828 622.30 €
Hôpital de Jour- CMP Adultes de Champagnole (rue de la Gare)	573 715.13 €
- Achat	411 306.21 €
- Travaux	162 408.92 €
Travaux Hôpital de Jour-CMP Adultes de Lons le Saunier (le Président)	47 469.54 €
Travaux d'humanisation des Mimosas	82 274.21 €
Modernisation du SSI en gérontopsychiatrie	26 827.25 €
Travaux peinture MDA de Lons le Saunier (rue des Capucins)	22 994.17 €
Mises aux normes des ascenseurs	22 694.80 €
Travaux extérieurs aux Pins : aménagement cour et abri fumeur	20 688.20 €
Poursuite du renouvellement de l'organigramme des clés (gérontopsy)	16 793.40 €
Changement porte du hall des admissions	7 747.20 €
Raccordement Socram à l'HJ-CMP adultes de Dole	7 418.40 €
Ehpad	171 275.33 €
Site de Malange – La Mais'Ange	65 643.29 €
- Réfection d'une partie de la toiture	55 309.08 €
- Dalle pour poulailler	6 420.00 €
- Rénovation de l'appel malade	3 914.21 €
Site de Dole - Les Mûriers	72 185.02 €
- Mise aux normes de l'ascenseur	36 642.22 €
- Réfection réseau Eau Chaude Sanitaire	35 542.80 €
Site de Saint Aubin – Les Iris	30 665.82 €
- Remplacement de l'appel malade	28 870.62 €
- Installation d'un volet roulant	1 795.20 €
Site de Montmirey la Ville – Pierre Brantus	2 781.00 €
- Installation d'un store	
Développement durable et économies d'énergie	148 910.89 €
Remplacement de menuiseries extérieures à l'internat	56 858.39 €
Remplacement de l'éclairage public par des ampoules leds	48 127.68 €
Achat et installation de 2 abris à vélo pour le personnel du CHS	43 924.82 €
Autres travaux	51 985.15 €
Désamiantage ancienne salle de sport	30 384.00 €
Travaux réfection réseaux Eaux Pluviales Blanchisserie	17 042.35 €
Installation d'un système de reconnaissance des plaques d'immatriculation	4 558.80 €
TOTAL	1 200 793.47 €

✓ *Les investissements en matériels et mobiliers*

Services de soins	Matériel médical et autres matériels et mobilier dont :	149 286.44 €
	- <i>Achat d'une baignoire balnéo aux Mimosas</i>	
	- <i>Equiperment suite déménagement de l'HJ des Brunelles</i>	20 153.05 €
	- <i>Renouvellement de fauteuils en gérontopsychiatrie</i>	17 758.15 €
	- <i>Renouvellement mobilier salle à manger des Acanthes</i>	13 851.95 €
	- <i>Ouverture des MDA de Dole et Lons le Saunier</i>	10 988.43 €
	- <i>Mobilier pour le salon d'apaisement des Peupliers (hors logiciel informatique)</i>	8 582.02 € 5 706.80 €
		85 835.15 €
Ehpad	Matériel médical et autres matériels et mobilier dont :	
	- <i>1 baignoire balnéo à Malange</i>	13 892.55 €
	- <i>2 autolaveuses (Aberjoux et Iris)</i>	11 736.00 €
	- <i>2 chariots de petit déjeuner (Aberjoux et Iris)</i>	10 666.16 €
	- <i>Chaises et fauteuils (Aberjoux et Iris)</i>	17 978.95 €
Pharmacie	Matériel de contention – Oxymètre	3 136.71 €
Service restauration	Dont Eplucheuse légumes – Blixter-cutter	27 163.64 €
Service transport	Dont 5 berlines	45 157.08 €
Lingerie	Dont renouvellement matelas	6 282.58 €
Service intérieur	2 chariots ménage et un extracteur-injecteur	3 080.35 €
Service sécurité	2 défibrillateurs	2 740.36 €
Services généraux, administratifs et logistiques	Renouvellement de matériel et mobilier divers autres que services de soins	3 863.25 €
TOTAL		326 545.56 €

LES SERVICES LOGISTIQUES

A. Le vaguemestre et la reprographie

La vaguemestre du CHS gère l'ensemble du courrier du CHS : récupération du courrier au Centre de tri postal, répartition pour les différents services de l'hôpital, affranchissement des courriers départ, ...

En 2022, 23 227 courriers ont été affranchis pour un montant total d'environ 27 700 €.

La vaguemestre assure également la fonction de reprographie de documents.

En 2022, 324 demandes ont été traitées : impression et/ou plastification de documents, d'affiches, confection de cartes de rendez-vous, de livrets d'accueil, de pochettes pour les dossiers patients, impression des brèves, ...

41 642 feuilles ont ainsi été utilisées pour ces différents travaux, soit l'équivalent de plus de 83 ramettes de papier.

B. Le service restauration

1. Faits marquants de l'année 2022

- Adaptation des prestations proposées au restaurant du personnel afin de redynamiser l'offre alimentaire en la rendant plus attractive. Proposition de menus à thèmes et pâtisseries « maisons ».
- Refonte complète des dimensionnements des barquettes plastiques afin de préparer leur remplacement par des bacs gastro normes en inox.
- Poursuite du développement des renforcements alimentaires « maisons » pour éviter l'achat des compléments nutritionnels tout en améliorant la prise en charge nutritionnelle des patients.
- Réorganisation totale de l'organigramme du service de restauration avec la prise en compte de deux départs à la retraite de cuisiniers évoluant sur des postes d'encadrants (sur année 2023).
- Formation de deux cuisiniers à l'utilisation du logiciel de passage des commandes alimentaires en préparation d'un départ à la retraite en avril 2023.
- Déploiement de l'accompagnement technique des équipes hôtelières dans les unités de soins.
- Poursuite de la lutte contre le gaspillage alimentaire notamment pour les consommations de pains. Modification des pratiques de découpe dans les unités de soins afin de limiter les morceaux de pain non consommés jetés en fin de service.

2. Données statistiques

Effectifs du service	29 agents
Dépenses alimentaires (hors produits diététiques)	1 147 973 € soit + 21% par rapport à 2021 : effet crise sanitaire et conflits mondiaux qui impactent fortement les prix des matières premières
Nombre de repas fabriqués	386 480 repas répartis ainsi <ul style="list-style-type: none">- Services de soins et d'hébergement : 354 676 repas- Self-service du personnel : 25 442 repas- clients extérieurs : 6 362 repas
La diététique	Nombre de repas régimes : 132 373 Dépenses de produits diététiques : 60 981 €

Contrôles bactériologiques sur les plats	<p>Nombre d'analyse effectuées : 58</p> <p>Taux de conformité : 93%</p> <p>4 analyses non conformes qui ont permis de revoir les processus de fabrication du potage</p>
Prélèvements de surfaces	<p>Nombre de prélèvements effectués : 480</p> <p>Taux de satisfaction : 92,5 % (32 post contrôles)</p>

3. Perspectives 2023

- Développer les compléments alimentaires faits « maison »
- Adapter les textures modifiées aux besoins des patients
- Développer le « manger mains »
- Développer une nouvelle carte de 21 potages « maisons » pour faire augmenter la consommation des légumes
- Développer l'attractivité du restaurant du personnel.
- Développer l'interaction avec les différents services (soins, Direction PTL)
- Actualiser la documentation du socle commun du Plan de Maîtrise Sanitaire
- Classer et archiver des données informatiques depuis les années 2000

C. Le service transports

1. Données statistiques

	2022	Analyse quotidienne
Total Kms parcourus par les véhicules du CHS	916 159	2 510 kms
Réservation de véhicules du pool	1 923	8 réservations
Réservation de transports sanitaires	3 837	10 transports sanitaires
Nombre d'opérations de maintenance	736	3 maintenances

2. Faits marquants de l'année 2022

- Départ en retraite du responsable de l'atelier mécanique.
- Evolution d'un agent par une formation diplômante d'ambulancier pour pallier à un futur départ en retraite sur 2023.
- Nouvelle tournée de linge sur l'Ehpad de Chaussin.
- Essai d'un camion électrique pour les futurs investissements.
- Réfection du sol et changement des fenêtres de l'atelier mécanique.

3. Perspectives 2023

- Audit et étude en vue de l'installation de bornes de recharge des véhicules électriques.
- Réorganisation de l'astreinte ambulancière.
- Renouvellement de 3 camions PL
- Etude de rationalisation du parc automobile.
- Finalisation du projet de mise en place d'un logiciel de gestion des transports sanitaires en collaboration avec le CHU.

D. Les services techniques

1. Présentation du service

Les services techniques du CHS comptent 33 agents ainsi répartis :

- 2 ingénieurs
- 2 agents administratifs
- 7 agents environnement
- 2 agents polyvalents (Haut-Jura et Malange)
- 6 agents électriciens
- 4 agents plombiers
- 1 agent maçon
- 3 agents menuisiers
- 6 agents peintres

et sont en charge :

- o Des interventions de maintenance curative quotidienne,
- o De la maintenance préventive des installations et les contrôles réglementaires,
- o Du programme de travaux annuel
- o De l'entretien des espaces verts du CHS et des sites extérieurs

Leur intervention s'entend sur le patrimoine du CHS et d'ETAPES.

Les services techniques assurent des astreintes techniques sur le même périmètre géographique avec une disponibilité 24h/24h.

Ils peuvent également être mobilisés sur des opérations d'investissement selon les besoins du CHS.

S'ajoutent au titre de 2022, un nombre important de déménagements suite à des réorganisations de services soit un total de 722 heures sur l'année.

2. Données statistiques

Ateliers	Electricité	Plomberie	Haut-Jura	Maçonnerie	Menuiserie	Peinture	Environnement
Nombre d'interventions	2 397	1 474	172	69	1 290	496	256

3. Faits marquants de l'année 2022

- *La Ferté Lons le Saunier* : achèvement des travaux le 16 juin 2022
- *Les Mimosas* : poursuite des travaux d'humanisation avec transformation d'une chambre commune en 2 chambres individuelles
- *Les Mûriers* : réfection du réseau d'eau chaude sanitaire
- *CHS site principal* : Relamping de l'éclairage de voirie
- *Magasin* : Modernisation du monte-charge
- *Gérontopsychiatrie* : Modernisation de la centrale de sécurité incendie + Mise en place du nouvel organigramme de clefs
- *HJ Champagnole* : réfection de l'ancien hôtel de la gare pour l'installation de l'HJ-CMP adultes
- *Internat* : Remplacement des menuiseries extérieures – 1^{ère} phase
- *Les Peupliers* : Création d'une salle d'apaisement dite Wavecare

- *Les Iris* : Remplacement de l'appel malade
- *CHS site principal* : Remplacement des câbles Haute Tension du transformateur (T1)
- *Maison des adolescents* (Lons et Dole) : Installation électrique, informatique, et réfection peinture
- *Les Pins* : Réfection de l'éclairage sur le premier étage

✓ Déménagements

- L'hôpital de jour enfants de Lons le Saunier (la Ferté) les 7 et 8 mars
- L'hôpital de jour adultes de Champagnole le 7 juin 2022
- L'hôpital de jour enfants de Champagnole transféré à Arbois le 1er septembre 2022
- L'hôpital de jour adultes du Cours Sully et le CATTP rue des Capucins transférés dans le bâtiment le Président à Lons le Saunier le 6 septembre 2022

4. Perspectives 2023

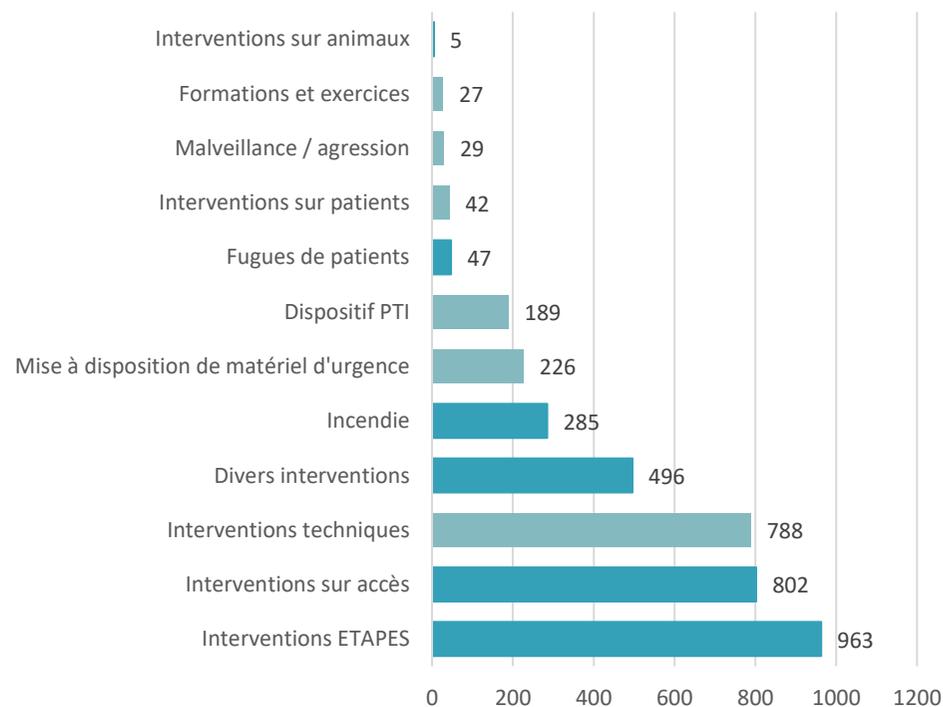
- *Studios du personnel* : travaux de transformation du bâtiment en appartements dits « Passerelle »
- *Etudes pour la construction d'une unité d'addictologie*
- *Unités d'admissions-les Mimosas-les Mûriers-les Iris* : programme de réfection de 10 salles de bains
- *Les Iris* : Remplacement de la climatisation de la salle à manger
- *Unité d'admissions et standard* : Modernisation des centrales de sécurité incendie
- *Internat* : Remplacement des menuiseries extérieures – 2ème phase
- *Ehpad de Malange* : Poursuite de la réfection des toitures terrasses
- *Ehpad de Montmirey* : réfection de la cuisine, du hall d'entrée et création d'un salon famille
- *Ehpad les Aberjoux et les Iris* : Pose d'armoires de toilette dans toutes les chambres
- *Ehpad les Aberjoux* : Réfection de 6 chambres
- *Hôpital de jour enfant La Ferté à Lons le Saunier* : Raccordement au réseau de chaleur urbain

E. Le service sécurité et standard

Le service compte 17 agents. Leur activité 2022 se décompose comme suit :

Dispositif au Travailleur Isolé (PTI)	189	Mise à disposition du matériel d'urgence	226
Déclenchement intempêtif	31	Aérosol	4
Essai Pti	3	Aspirateur à mucosité	2
Maintenance des PTI et Rack de charge	8	Défibrillateur Maintenance sur batterie	2
Niveau 1	19	Défibrillateurs	0
Niveau 2	124	Dépôt d'un extracteur par une société extérieur	3
Niveau 3 urgence vitale	4	Dextro	0
Incendie	285	ECG	36
Alarme Groupe Electrogène	0	Éthylomètre	114
Maintenance des moyens secours (SSI.....)	18	Extracteur O2	49
Déclenchement détection incendie	71	Remplacement matériel médical (piles, électrodes, etc...)	7
Départ de feu	12	Saturom ètres	9
Dérangement SSI	46	Stéthoscope	0
Détecteur de fum er (Célibataires, Internat, Logements)	0	Tensiomètre	0
Etablir permis feu pour entreprise extérieur	9	Malveillance / Agression	29
Etablir permis feu pour service interne CHS	3	Agressions physique ou verbale	4
Guidage des secours extérieur	15	Alarme anti agression (gérances des biens).	3
Mise Hors Service du SSI (zones / détecteur)	79	Alarmes techniques	5
Odeur suspecte , brûlé , gaz etc...	0	Effractions	1
Plan de prévention	0	Intervention perte / vol	0
Préalarme SSI	18	Levée de doute des alarmes intrusion CHS	8
Relevage de personne	4	Levée de doute sur alarme intrusion ou bruit suspect	1
Ronde incendie	2	Réarmement centrale intrusion	4
Secours à victimes	8	Recherche stupéfiant dans unité avec cadre / fouille	1
Formations et exercices	27	Récupération de patient pour délit dans une grande surface	2
Exercice incendie au sein de la Direction Commune	8	Interventions sur patients	42
Exercice incendie au sein de l'établissement	9	Assistance équipe de soins (monter, descendre un patient, couper une bague, etc...)	31
Formation incendie	9	Déclenchement détection incendie (fumée de cigarette) , DM	6
Formation PSC1 : initiale et FMA	1	Récupération d'un patient en difficulté	4
Fugues de patients	47	Surveillance d'un patient agité (dégâts chambre d'isolement)	0
Opérations de recherche	25	Trafic de drogue entre patients ou autres	1
Retrouvé par le service sécurité	22	Trappe de désenfumage, extincteur manipulé par un patient	0

Interventions sur accès	802	Interventions divers	496
Attribution badges et clefs	45	Déneigement	1
Badge cassé /HS	0	Déménagement / manutention	0
Fermeture des accès	168	Dépôt de médicament , contention .	4
Fermeture fenêtre	4	Dépôt de produit illicite	15
Intervention technique sur accès	108	Dépôt de valeur.	55
Mise à jour badges? Portes accès	64	Dépôt documents/matériels	60
Ouverture des accès	179	Extinction des lumières.	84
Ouverture salle d'audition (gendarmerie,police)	49	Fléchage manifestation diverse (réunion, colloque, arbre Noël)	1
Remise clefs	71	Guidage des visiteurs /ambulances/entreprise extérieure	68
Reproduction de clefs	32	Livraison de repas manquant et linge.	107
Retour Badges et Clefs	61	Ouverture d'un casier du personnel (casse d'un cadenas)	50
Retour clefs	21	Prép salle des fêtes pour manif (video proj, monte charge..)	4
Signalement perte ou vol de badge	0	Sécurisation balisage chantier	7
Interventions techniques	788	Unité ne répondant pas au téléphone	1
Accompagnement l'Ets sur ascenseur	56	Ouverture du coffre-fort d'un patient	39
Inter sur cordon électrique lits médicalisés ou flexible douche	123		
Intervention avec astreinte	141		
Intervention sans astreinte	347		
Intervention en mode dégradé : Téléphone, PTI.....	0		
Intervention entreprise extérieure	25		
Intervention sur ascenseur bloqué / dysfonctionnement	45		
Intervention sur changement d'extincteur	1		
Levée de doute des alarmes frigo cuisine,	15		
Remplacement des piles sur lecteur Salto	35		
Vérification des VMC	0		
Interventions sur animaux	5		
Capture animaux	1		
Destruction de nids guêpes, frelon	4		
Interventions Étapes	963		
Intervention ferme Creux Vincent	45		
Intervention GEVOT	42		
Intervention IME	42		
Intervention MAS	34		
Intervention MEGAS	2		
Intervention Mise à disposition personnel MAS	0		
Intervention Val de Cuisance	1		
Intervention foyer Emergence	6		
Ronde ferme du Creux Vincent	791		



F. Le service interieur

1. Les missions

Effectif du service	15 agents Affectation d'un agent au service transport depuis mai 22 Mise à disposition régulière d'agents au service transports, vagemestre et magasin Départ d'un agent suite à une demande de rupture conventionnelle Mise à disposition d'agents pour les divers déménagements de service	
Entretien régulier	Services concernés : 45 Surface : 9 500 m ²	Services administratifs, techniques, médico-techniques et logistiques Bureaux de coordination et locaux techniques des pôles cliniques Salles de réunion
Nettoyage des vitres	Services concernés : 52 Intervention : 1 à 2 fois/an	CHS EHPAD (Malange, Montmirey, Saint- Aubin) Maison Des Adolescents de Dole
Divers	Réservation des salles Nettoyage des chaises et fauteuils en tissu Réparation de petits matériels de nettoyage Prestations de service lors de manifestations diverses	
Interventions occasionnelles	Décapage des sols d'une structure située à Besançon et appartenant au CH Novillars Nettoyage 1 ^{er} étage HJE la Ferté à Lons et HJA Champagnole Remplacement rideaux des archives	

2. Les consommations

	2021	2022
Consommations de produits d'entretien	9 733 €	12 546 € *
Consommations de rouleaux essuie-mains	Quantité : 965 Dépenses : 3 937 €	Quantité : 960 Dépenses : 4 547 €
Consommations de lavettes à usage unique	Quantité : 63 840 Dépenses : 1 864 €	Quantité : 50 240 Dépenses : 1 638 €

* Hausse de 28% des dépenses de produits d'entretien entre 2021 et 2022. Le service intérieur gère depuis 2022 les remplacements de pièces défectueuses sur les différents types de balais et la gestion de la distribution des disques pour les monobrosses.

A. Le Café Créatif

1. *Faits marquants de l'année 2022*

Le Café Créatif a été créé en 2021 : en plaçant le patient au cœur d'un projet global, ce lieu est devenu à la fois un espace convivial, et un lieu d'activité et de réhabilitation pour les patients.

Une nouvelle enseigne, posée en février 2022, a officialisé ce renouveau.

La prise en charge des patients initiée en octobre 2021 s'est poursuivie toute l'année 2022.

Sur prescription médicale, les patients sont accueillis pour participer à la vie du Café Créatif : service en salle, tenue du bar, participation à la décoration de la salle ainsi qu'aux activités proposées.

Depuis juillet 2022, l'activité du Café Créatif est enregistrée dans Cortexte. Ainsi, sur 6 mois (juillet à décembre 2022), 71 patients ont été pris en charge au Café Créatif, pour un total de 264 actes.

Différentes journées à thème ont été proposées dans le courant de l'année :

- Chandeleur
- Carnaval
- Kermesse
- Fête de la musique
- Halloween
- Animations lors de l'expo-vente de la Croix Marine
- Noël

La participation de soignants des services permet d'organiser ces journées appréciées par les patients et leurs familles.

Les patients participent à la décoration saisonnière en imaginant des objets décoratifs selon le calendrier : Pâques, Halloween, Noël... Ils ont également créé des décorations pour le self du personnel.

2. *Perspectives 2023*

- Proposer une animation par mois : L'équipe a le souhait de pérenniser une animation par mois, grâce notamment à l'intervention de personnels des services de soin, selon les disponibilités de chacun et avec l'accord des cadres des services concernés.
- Réhabilitation du salon de coiffure en « espace bien-être » : Ce projet a été initié en 2022, mais n'a pas pu être finalisé. Ce nouvel espace pourra intégrer un espace coiffure, un espace soins esthétique et un espace massage.
- Poursuite de l'aménagement de la terrasse : Les tables ont été repeintes en 2022 avec les patients. Reste à poursuivre l'aménagement avec la création de pots de fleurs colorés, l'aménagement avec des palettes, ...
- Vente de produits alimentaires fabriqués par le service Médiasoin : Fabrication de tartelettes, quiches ... qui pourraient être mis en vente au Café Créatif. Le projet devrait se finaliser, en prenant en compte les aspects d'hygiène alimentaire (en lien avec le service restauration).

B. La bibliothèque / centre de documentation

1. Activité 2022

La bibliothèque-Centre de documentation du CHS Saint-Ylie Jura centralise la majeure partie des revues professionnelles de l'établissement et dispose également d'un fonds loisirs.

La principale activité du Centre de documentation est la recherche documentaire et bibliographique réalisée pour les professionnels : en 2022, ce sont quasiment 5 700 recherches qui ont été réalisées sur des thèmes définis.

Les prêts de livres et revues représentent 1 830 prêts, dans le domaine médical ou de loisirs (contre 1 570 en 2021)

Elle a accueilli :

- 970 salariés et retraités (dont 11 nouvelles inscriptions)
- 344 patients et résidents.
- 22 étudiants.

Le service de "Bibliothèque mobile" proposé aux Aberjoux a permis à 32 résidents de passer un moment de détente et profiter de prêt de livres ou revues.

Le partenariat avec la Médiathèque du Grand Dole se poursuit, permettant de renouveler régulièrement l'éventail de livres proposés aux lecteurs (prêt d'environ 350 livres renouvelés tous les 3 mois).

2. Perspectives 2023

En raison du départ en retraite du bibliothécaire en fin d'année 2023, une réflexion est en cours pour un partenariat avec le Centre de documentation d'ETAPES.

LES GROUPEMENTS

A. Le G.C.S Blanchisserie Inter-hospitalière du Jura

1. Faits marquants 2022

Les travaux de restructuration sont terminés. La réception de ces travaux a été faite, aussi bien pour la partie process que pour la partie bâtiment.

Le solde des prestations « Etudes » (Assistant maîtrise d'ouvrage – Maitrise d'œuvre travaux – Bureau de contrôle) a été réglé pour un montant de 4 482.30 €.

Par ailleurs, le GCS a renouvelé 4 chariots à fond remontant (tous secteurs linge propre) pour un montant de 4 570.13€.

2. Données statistiques

Activité	
Linge lavé	1 924 542 kilos
<i>Dont :</i>	
CHS Saint-Ylie	453 262
CH Dole	423 602
CH Lons le Saunier	517 821
CH Saint-Claude	213 284
CHI Orgelet Arinthod Saint-Julien	133 588
CH Champagnole	114 363
CH Morez	65 040
EHPAD Chaussin	3 582
Prix du kilo de linge lavé	1.70€
Charges liées à l'utilisation des camions	117 700 €
Indicateurs qualité	
Eau	8 733 m3 4.96 litres par kilo
Gaz	127 281 m3 0.07 m3 par kilo
Electricité	339 000 kW 0.19 kW par kilo
Taux de relavage	1.15 %
Qualité des effluents rejetés :	
Températures des rejets	19.4°C
pH (potentiel d'hydrogène)	7.4
Analyses bactériologiques (recherche de flore totale et coliformes)	Contrôles mensuels 100% satisfaisant

3. Perspectives 2023

- Remplacement du réseau téléphonique.
- Couverture wifi sur l'ensemble du bâtiment permettant une réception optimale sur les nouveaux postes téléphoniques DECT.
- Poursuite du renouvellement du parc de chariots à fond remontant afin d'améliorer les conditions de travail des agents.

B. Le Groupement d'Intérêt Public pour l'Élimination des Déchets des Activités de Soins de BFC

Adhérents	6 Groupements (GHT Sud Côte d'Or, Bourgogne méridionale, Saône et Loire Bresse Morvans, Jura, 70 et le GPMS Doubs Jura) et 11 établissements hors GHT
Siège social	CHS Saint-Yllie Jura
Objet	Faire face solidairement aux obligations règlementaires pour l'élimination des déchets des activités de soins
Activité	<ul style="list-style-type: none"> - Collecte, transport et élimination des déchets hospitaliers : DASRI (Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux), DAOM (Déchets Assimilables aux Ordures Ménagères), Déchets chimiques... - Collecte des DASRI par apport volontaire pour des producteurs dits « diffus » : professionnels de santé (médecins, dentistes, infirmiers...), institutionnels, établissements scolaires... : 594 conventions signées - Démarche qualité sur la gestion des déchets (audits, formations, aide à la rédaction de procédures des déchets)

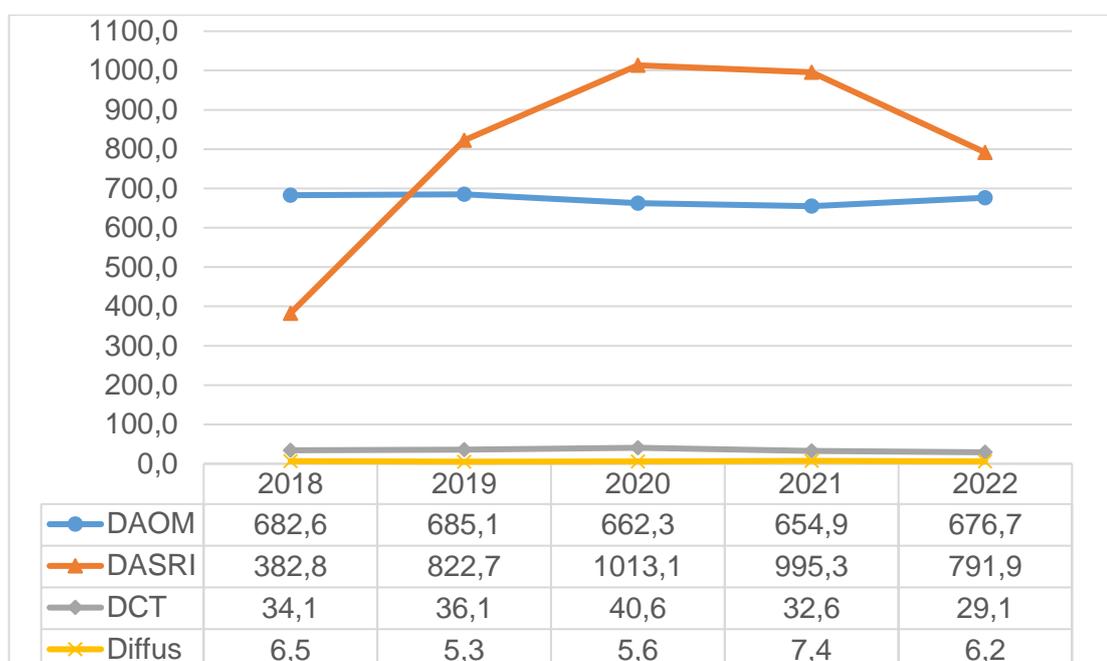
1. Faits marquants 2022

- Lancement de l'appel d'offre pour la collecte et le traitement des déchets hospitaliers pour la période du 1er février 2023 au 31 janvier 2027.
- Changement de logiciel informatique de comptabilité (suite à la mise en place d'Infinoe).

2. Données statistiques globales

Coût DASRI	collecte-traitement	Jusqu'au 30 septembre : 698,00 € HT la tonne A partir du 1 ^{er} octobre : 732,90 € HT la tonne
Coût DAOM	collecte-traitement	Jusqu'au 30 septembre : 464,24 € HT la tonne A partir du 1 ^{er} octobre : 470,54 € HT la tonne
Tonnage collectés	des déchets	DASRI = 791,9 tonnes (- 20,4 % / 2021) DAOM = 676,7 tonnes (+ 1,9 % / 2021) Déchets chimiques et toxiques = 29,1 tonnes (-10,7 % / 2021) Déchets des producteurs diffus = 6,3 tonnes (- 14,9 % / 2021)
Compte financier		Dépenses = 1 214 220,08 € (- 16,5 % / 2021) Recettes = 1 219 888,89 € (- 16,2 % / 2021) Excédent comptable = 5 668,81 € Solde excédentaire fin 2022 de 108 840,07 €

Evolution du tonnage 2018-2022



3. Données statistiques spécifiques au CHS

Production annuelle en kilogrammes des déchets pris en charge par le GIPEDAS

Sites	DASRI		DAOM	
	2021	2022	2021	2022
Ehpad Aberjoux	419	439	16 046	17 386
Ehpad Montmirey	421	353	21 405	21 233
Ehpad Saint-Aubin	410	337	16 804	15 413
Ehpad Malange	411	229	nc	nc
CHS Saint-Ylie	2 178	1 435	87 545	83 358
TOTAL	3 839	2 793	141 800	137 390

Le CHS du Jura a payé une contribution au GIPEDAS pour l'année 2022 d'un montant total de 88 914.15 €.

LA DIRECTION DU SYSTEME D'INFORMATION

1. Présentation du service

Les changements suivants ont eu lieu en 2022 pour la Direction des Systèmes d'Information :

- Le 23 mai 2022, mutation de M Christian GUEHL vers le CHU Besançon
- Au 1er avril 2022, nomination de Mme Sylvie NEYRAT en tant que Responsable Service Informatique
- Au 05 juillet 2022, recrutement de Mme Anaïs GUILLEMIN en tant que technicien supérieur hospitalier

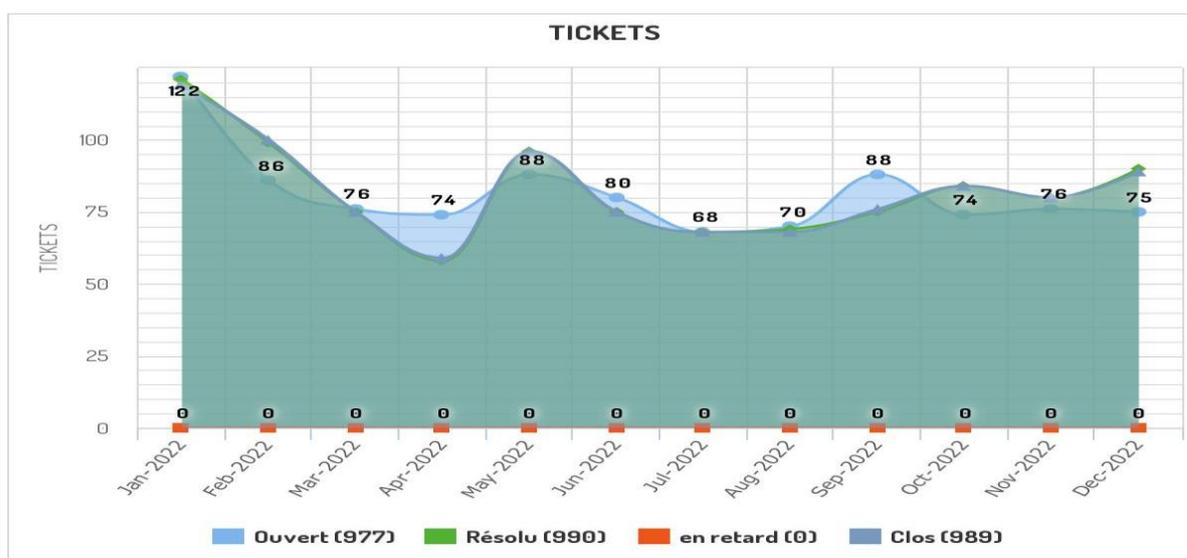
Organigramme au 31/12/2022



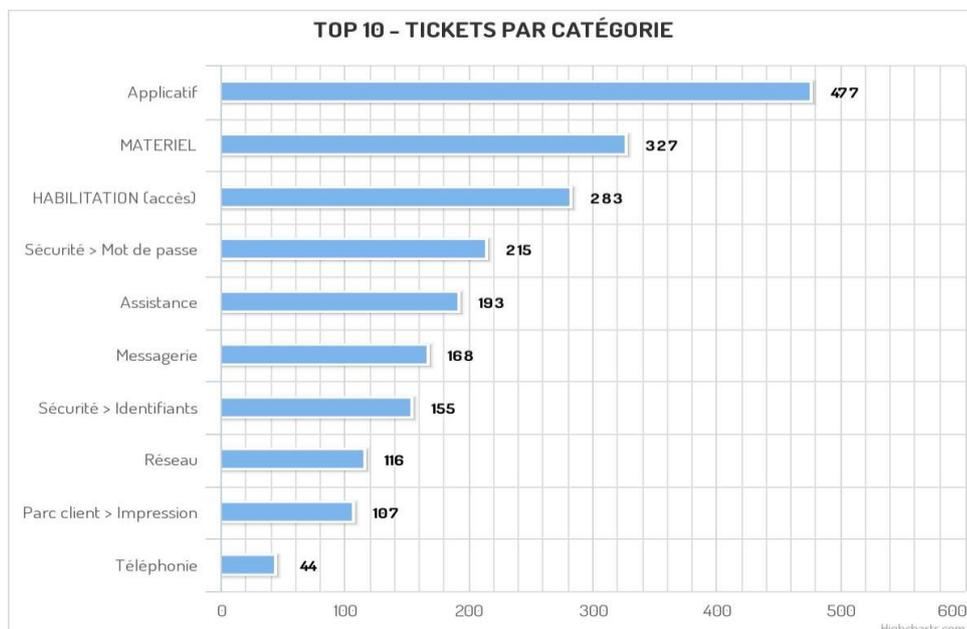
2. Faits marquants de l'année 2022

✓ Support

En 2022, 977 tickets créés dans GLPI, la plate-forme du support informatique, ont été traités. Ce chiffre est stable par rapport aux années précédentes (1159 en 2021).



Nombre de ticket traités mensuellement (2022)



Tickets par catégories

✓ Projets menés

<i>Plateforme HUBLO</i>	Permet la mise en relation de notre Etablissement, ayant des besoins en personnel temporaire avec des personnes qualifiées inscrites sur celle-ci pour réaliser des remplacements dans nos différentes unités.
<i>As-Tech</i>	C'est un logiciel de parc automobile, de par ses nombreuses possibilités d'analyse, il permet d'obtenir une image précise de l'utilisation, du coût et de l'état du parc des véhicules. Il est livré avec un module pour la gestion du pool des réservations (enregistrer les demandes de réservations, tenir à jour un planning des réservations et locations consultables à tous moments, gérer les disponibilités des véhicules...).
<i>4@xes</i>	C'est un outil en ligne qui optimise les échanges des agents du bureau des entrées et des complémentaires santé dans la chaîne de la facturation. <ul style="list-style-type: none"> - Gestion de prise en charge hospitalière - Optimiser la gestion de la facturation - Suppression du papier - Traçabilité totale - Visibilité en temps réels des échanges
<i>Déploiement Wifi</i>	La deuxième tranche de travaux a été confiée à Orange. Le déploiement s'est concentré sur les services de soins de l'intra et s'est prolongé sur l'extra. La dernière tranche des travaux se terminera en 2023.
<i>Lancement du projet DPI-GHT Hôpital Manager de Softway Médical</i>	Le projet a démarré avec une première phase de présentation d'Hôpital Manager et de recueil d'éléments de contexte et de paramétrage aux pilotes/référents, ces derniers suivront une phase d'apprentissage à l'usage d'Hôpital Manager puis participeront aux ateliers de conception du Tronc Commun et de conception des dossiers de spécialités avec l'apport des experts métiers.
<i>Intégration de l'INS au DPI Contexte</i>	Activation et déploiement de l'INS (Identifiant National de Santé intégré) dans notre système d'information, logiciel Cpage GAP. Appel du téléservice INSi par le biais de carte cps, déployé à

l'ensemble des secrétaires. L'identifiant INS est transmis dans notre DPI (cortexte-corso) pour chaque patient-résident.

Déménagements

Déménagements nombreux sur la rentrée 2022, qui ont eu pour conséquences des achats pour le déploiement du réseau, de la téléphonie et du wifi.

Pour information 22 achats de mobiles, 67 achats DECT pour l'année 2022.

Pour information 22 achats de mobiles, 67 achats DECT pour l'année 2022.

3. Perspectives 2023

- Soins sans consentement :

Projet d'un logiciel dédié à la gestion réglementaire des soins sans consentement, l'utilisation de cet outil permettra de sécuriser, en sus du registre de la loi, les contrôles inhérents aux hospitalisations sans consentement et la gestion des étapes de la procédure.

- Remplacement du module comptable du Gipedas (Groupement d'Intérêt Public pour l'Élimination des Déchets d'Activités de Soins) cpage par Cerig.

- Dpi-HM :

Poursuite des participations actives aux ateliers de conception du projet.

- Lancement de Sésame, en remplacement de notre intranet actuel par une GED/Qualité, solution pour la dématérialisation des processus au service de l'ensemble des directions opérationnelles de notre établissement

- Gestion documentaire, consultation des documents (procédures, protocoles...) par les agents dans le cadre de leurs activités professionnelles
- Calendrier d'évènement, mettre en avant des événements organisés par notre établissement
- Enquêtes
- Gestion des risques permet de construire des tableaux de bord de suivi des risques
- Gestion des événements indésirables, outil collaboratif permettant de remplir un formulaire de déclaration d'un événement indésirable (FEI).

LE PROJET TERRITORIAL EN SANTE MENTALE

1. Faits marquants de l'année 2022

Si le Contrat Territorial en Santé Mentale (CTSM) 39 a été signé le 1er Décembre 2020 par M. PRIBILE, Directeur Général de l'ARS BFC, M. le Préfet ainsi que M. FOUCARD Directeur du CHS St Ylie Jura, sa signature a pu avoir lieu à l'issue du premier COPIL plénier organisé le 19 octobre 2022. Elus et partenaires ont été invités afin d'avoir une présentation des actions réalisées dans le cadre du PTSM et celles en cours ou à réaliser.

✓ ENFANTS – ADOLESCENTS – GRANDS ADOLESCENTS

Axe 1 : Coordination du secteur de l'enfance

2022 a permis de consolider le fonctionnement de la « Cellule cas complexes infanto-juvéniles départementale » ; deux temps sont proposés à chaque séance : un sur l'étude des situations complexes et le second temps sur la présentation par les partenaires d'un dispositif aidant sur la prise en charge et le parcours du mineur (DITEP, Communauté 360, Maison des Parcours...).

Axe 2 : Travailler sur des projets d'équipes mobiles

Mise en œuvre de l'Equipe Mobile de Pédopsychiatrie

Bilan au 31/12/2022 :

Conventions	Patients	Actes
19	150	1642

Objectif 2023 : extension de l'EMP au nord du département (demande de financement auprès du CD 39).

Axe 3 : MDA

Ouverture à Dole d'une MDA au 10 rue des Arènes, le 07 novembre, puis une antenne à Lons-Le-Saunier, le 5 décembre, au 65 rue des Capucins.

Un travail de réseau a été entrepris dès septembre afin de rendre visible le nouveau dispositif.

Axe 5 : Renforcer l'offre départementale des familles d'accueil et d'assistants familiaux

Une formation en santé mentale, financée par le CD 39 et portée par le CHS Saint-Ylie, a été organisée en 2022 à destination des assistantes familiales.

Axe 6 : Poursuivre le partenariat Plateforme – Education Nationale

Convention et financement du GAP pour les assistantes scolaires renouvelés pour un an avec l'Education Nationale.

✓ ADULTES

Axe 1 : Coordonner les réponses pour l'accès et le maintien à domicile des personnes en souffrance psychique autonomes ou accompagnées

Le travail de partenariat entre le CHS et l'ASMH a permis d'orienter certains usagers du CHS Saint-Ylie vers des structures de l'ASMH. Ainsi, une fluidité dans le parcours s'organise.

Perspective 2023 : ouverture par les CHS Saint-Ylie de huit appartements passerelles.

Axe 3 : Favoriser la coordination et la professionnalisation des acteurs qui interviennent auprès de la population migrante ou réfugiée adulte

Mise en place de plusieurs sessions de formation sur le psycho-traumatisme et la clinique de l'exil.

Axe 8 : Poursuivre le partenariat Plateforme-CLS-CLSM-Cellules cas complexes

- Finalisation et signature du CLS Poligny-Arbois-Salins-Champagnole Nozeroy et du volet santé mentale en octobre 2022
- Création d'un CLSM sur le Triangle d'Or : lancement du groupe de travail le 17 novembre 2022 avec les élus de Poligny Arbois Salins, l'animatrice CLS et la coordinatrice du PTSM : objectifs création d'un CLSM avec un portage intercommunalité Cœur du Jura fin 2023.
- Objectifs en 2023 : finaliser le CLS Pays Dolois, relancer et redimensionner le CLSM en 2023.

✓ TRANSVERSAL

Axe 1 : Poursuivre les formations et stages croisés permettant l'interconnaissance professionnelle ainsi que la constitution de réseaux territoriaux

5 demandes de stages immersion ont été émises sur le 1er semestre 2022.

Le travail concernant la mise en place de formation relative aux premiers secours en santé mentale (PSSM) , sentinelle , se poursuit avec des financements dédiés ARS.

LES CONVENTIONS

Principales conventions nouvelles en 2022, rajoutées à la base informatisée :

- CAF du Jura : Contrat Territorial Réservataire Employeur
- CHLP : Convention cadre de coopération entre le CHS Saint-Yllie Jura et le CHLP
- CHIJS : Convention d'occupation du domaine public entre le CHS et le CHIJS
- Club Alpin Français : Mise en œuvre d'une médiation escalade
- Foyer « La Vie au grand air » : Convention d'intervention de l'Equipe Mobile de Pédopsychiatrie du CHS
- CD39 : Mise en place d'une action « Jardin Thérapeutique » à l'EHPAD de Malange
- La Ferme du lama Bleu : Convention d'intervention de l'Equipe Mobile de Pédopsychiatrie du CHS
- H.A.D. Hospitalia en Franche-Comté : Convention de prise en charge de résidents des EHPAD du CHS
- IFSI de Dole : Convention d'intervention du CSAPA dans le cadre de la prévention de conduites addictives
- Association Le Saint Jean : Convention d'intervention pour l'Equipe Mobile de Prévention Précarité
- MFR de Doucier : Mise à disposition de locaux (salle d'escalade) pour l'HJ enfants de Lons
- UDAF du Jura : Convention de partenariat avec l'Equipe Mobile de Psychiatrie (SAD et EMPP)

LE DEVELOPPEMENT DURABLE

1. Les fiches action : le bilan de l'Agenda 21 des années 2022-2024

Cette 4^{ème} version de l'Agenda 21 au CHS se décline en 5 thèmes spécifiques :

- Alimentation saine et responsable,
- Transition énergétique,
- Mobilité,
- Culture et hôpital,
- Biodiversité et partage,

et un thème transversal : Sensibilisation au développement durable.

Indépendamment du Comité de pilotage, un groupe de travail multidisciplinaire s'est mis en place avec des participants volontaires et motivés. Ce groupe s'est réuni 5 fois en 2022 pour rédiger les fiches actions de chaque thème de l'Agenda 21.

Quelques actions réalisées en 2022 :

- Création de 2 hibernaculums pour participer à la protection des reptiles
- Création de bosquets denses avec des plants labélisés « végétal local » pour favoriser la biodiversité
- Création et installation de nichoirs par les patients de l'HJ adultes de Lons le Saunier
- Campagne de pesée des déchets dans les services de soins
- Formation à l'éco-conduite
- Relamping du système d'éclairage extérieur
- Mise en place de 2 abris sécurisés à vélo
- Participation à la politique Développement Durable du GHT centre Franche Comté

2. Perspectives 2023

- Mise en place d'une filière bio-déchets aux cuisines
- Travail mené par le service restauration pour la lutte contre le gaspillage alimentaire et la limitation de l'usage du plastique à usage unique
- Réflexion à une journée Développement Durable qui se déroulera en 2024
- Poursuite de l'activité jardin partagé avec l'HJ de Dole
- Répertoire les activités permettant un accès des patients / résidents à la culture en général déjà en place sur l'établissement
- Recherche de solutions alternatives écologiques suite à la vente des moutons du CHS qui assuraient la tonte d'une partie des zones enherbées de l'hôpital

A. Le Conseil de Surveillance

1. Composition

Membres avec voix délibérative	
Mme CRETIN-MAITENAZ Maryvonne	Présidente du Conseil de Surveillance
Mme GRUET Justine	Vice-Présidente Déléguée de l'Assemblée Municipale jusqu'au 12/07/2022
M. CHAMPANHET Stéphane	Vice-Président et représentant du Conseil départemental du Jura depuis le 28/09/2022
Mme GRUET Justine	Représentante de la ville de Dole jusqu'au 12/07/2022
Mme CRETIN-MAITENAZ Blandine	Représentante de la ville de Dole depuis le 18/10/2022
M. FICHERE Jean-Pascal	Représentant de la Communauté du Grand Dole
Mme CALINON Séverine	Représentante de la Communauté du Grand Dole
Mme VINCENT Stéphanie	Représentante de la CSIRMT
M. le Dr BARBA Maxence	Représentant de la CME jusqu'au 28/06/2022
M. le Dr CAPITAIN Jean-Pierre	Représentant de la CME jusqu'au 28/06/2022
Mme le Dr DAOUD Farah	Représentant de la CME depuis le 28/06/2022 et jusqu'au 18/10/2022
Mme le Dr MALLÉN Magali	Représentant de la CME depuis le 28/06/2022 et jusqu'au 18/10/2022
Mme le Dr Isabelle CUSSEY-VITALI	Représentant de la CME depuis le 18/10/2022
Mme le Dr GREUSARD Emmanuelle	Représentant de la CME depuis le 18/10/2022
M. GUIGNARD Thierry	Représentant CGT
M. SANZARI Damien	Représentant CGT depuis le 24/03/2022
M. DEVAUD Pierre	Représentant de l'ARS BFC
M. GUIBELIN Hervé	Représentant de l'ARS BFC
M. le Dr APFFEL Jean-Daniel	Représentant du Préfet
M. RANFAING Elisabeth	Représentante du Préfet (et de l'ARUCAH)
Mme SEARA Colette	Représentante du Préfet (et de l'UNAFAM)
M. FOUCARD Florent	Ordonnateur (Directeur général du CHS Saint-Ylie Jura)
Mme HAMANT Claire	Comptable (Trésorier Principal)

2. Activité

Le Conseil de Surveillance s'est réuni 4 fois au cours de l'année 2022, le 6 avril, le 22 juin, le 28 septembre et le 14 décembre.

B. Le Directoire

1. Composition

Membres	
M. FOUCARD Florent	Président (Directeur du CHS Saint-Ylie Jura)
Mme le Dr GUILLAUME Sophie	Vice-Présidente (Présidente de la CME) jusqu'au 01/09/2022
M. le Dr BARBA Maxence	Vice-Président (Président de la CME) depuis le 01/09/2022
Mme le Dr VUILLEMIN-BOUVERET Marie-Christine	Praticien Hospitalier du PIJS jusqu'au 01/09/2022
M. le Dr PONS Charles-Olivier	Praticien Hospitalier du PIJS depuis le 01/09/2022
Mme LAMARQUE Maria	Directrice déléguée du CHS Saint-Ylie Jura jusqu'au 01/08/2022
Mme JAFFARD Ophélie	Directrice déléguée du CHS Saint-Ylie Jura depuis le 01/09/2022
Mme FOREY Arielle	Présidente de la CSIRMT
M. le Dr MORLET Marc	Praticien Hospitalier, Chef du Pôle Personnes Agées depuis le 01/09/2022
M. le Dr CAPITAIN Jean-Pierre	Praticien Hospitalier du PAHJ et du PAL
M. ROSSIGNOL Joël	Cadre Supérieur de Santé du PIJ depuis le 14.03.2022
M. MARTIN Guy	Pharmacien jusqu'au 01/09/2022
Mme DUCROCQ Géraldine	Directrice Adjointe, Responsable de la DPRS
Mme le Dr FEUILLEBOIS Nadège	Praticien Hospitalier, Responsable du PATO

2. Activité

Le Directoire s'est réuni 9 fois au cours de l'année 2022, le 07 janvier, le 18 février, le 11 mars, le 8 avril, le 06 mai, le 03 juin, le 09 septembre, le 14 octobre et le 30 novembre.

C. La Commission Médicale d'Etablissement

1. Composition

Membres avec voix délibérative	
Les chefs de pôle d'activité clinique et médicotechnique de l'établissement	
Mme le Dr GUILLAUME Sophie	Présidente de la CME (Cheffe du PAD) jusqu'au 17/06/2022
M. MARTIN Guy	Vice-président de la CME (Chef du PMT) jusqu'au 17/06/2022
Mme le Dr PARENT Mélanie	Vice-Présidente de la CME (Cheffe du PMT) à compter du 18/06/2022
Mme le Dr GUILLAUME Sophie	Cheffe du PAD à compter du 18/06/2022
Mme le Dr FEUILLEBOIS Nadège	Chef du PATO
M. le Dr CAPITAIN Jean-Pierre	Chef du PAL
Mme le Dr VUILLEMIN-BOUVERET M-Christine	Cheffe du PIJ jusqu'au 30/04/2022
M. le Dr PONS Charles-Olivier	Chef du PIJ à compter du 01/05/2022
M. le Dr MORLET Marc	Chef du Pôle de Géroto-Psychiatrie

Le Président du CTE

M. FOUCARD Florent, directeur ou son suppléant

Le représentant de la Commission Médicale d'Établissement

Mme le Docteur MALLEN Magali

PMT

2. Activité

Le Comité Technique d'Établissement s'est réuni 4 fois au cours de l'année 2022, le 21 mars, le 13 juin, le 19 septembre et le 5 décembre.

E. Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

1. Composition

Membres avec voix délibérative

M. FOUCARD Florent ou son représentant

Président du CHSCT
Directeur de l'établissement

Mme le Dr PARENT Mélanie

Représentant de la CME
Praticien Hospitalier

Les représentants du personnel non médical

Titulaires

M. LIBERTINO Lorenzo, CGT
M. TROUCHE Sébastien, CGT
M. SANZARI Damien, CGT
M. LODS Frédéric, CGT
M. CORDIER Pierre, FO
Mme BARDET Isabelle, FO

Suppléants

M. BERNARD Eric, CGT
Mme WOLFANGER Anne, CGT
Mme GIET Mélanie, CGT
Mme DUPRE Marielle, FO
Mme MAIRET Nadine, FO

Membres avec voix consultative

Mme FRELING Céline

Infirmière de santé au Travail

M. DUBREUIL Philippe ou son représentant

Directeur Adjoint chargé du Pôle Travaux et Logistique

Mme DUCROCQ Géraldine

Directrice Adjointe chargée du Personnel et des Relations Sociales, des Affaires Médicales,

M. FERREIRA Olivier

Ingénieur Hospitalier, Services Techniques

Mme FOREY Arielle

Directrice des Soins de classe normale.

2. Activité

Le CHSCT s'est réuni 5 fois au cours de l'année 2022, 11 mars, 10 juin, 21 septembre, 05 octobre (CHSCT extraordinaire) et 02 décembre.

F. La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques

✓ Composition

Membres avec voix délibérative	
Mme FOREY Arielle	Présidente de la CSIRMT , Coordonnatrice Générale des Soins
Les représentants du personnel non médical	
Titulaires	Suppléants
Mme VINCENT Stéphanie, CS	M. STAUB Sébastien, CS
Mme CHARTON Céline, CS	M. GAVIGNEY Emmanuel, préparateur pharmacie
M. MILLOT Laurent, CS	
M. CARD Jean-Charles, CS	
Mme BLONDELLE Florence, CS	
Mme BRESSAND HUMBLLOT Nadine CS	
Mme JEANNAUX Marie-Laure, IDE	
Mme ROUSSET Carole, IDE	
M. SANZARI Damien, IDE	
Mme BRICIC Laura, IDE	
M. ROSSETTO David, Préparateur en Pharmacie	
Mme GUIGUE Magali, AMP	
Mme MIGNEREY Chloé, Aide-Soignante	

Membres avec voix consultative

M. le Dr DELCEY Guillaume

✓ Activité

Au cours de l'année 2022, la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques s'est réunie les 7 mars, 14 juin, 26 septembre et 12 décembre.

Le bureau s'est réuni les 21 février, 31 mai, 6 septembre et 21 novembre.

G. La Commission des Usagers

✓ Composition

Membres avec voix délibérative	
M. FOUCARD Florent ou son représentant	Directeur de l'établissement
Mme FOREY Arielle	Directrice Coordonnatrice Générale des Soins
M. le Dr BARBA Maxence	Président de la CDU, Médiateur médical, titulaire
Mme le Dr MARIN Karine	Médiateur médical, suppléante
Mme JEANNAUX Marie Laure	IDEC, titulaire, représentante de la CSIRMT
Mme ROUSSET Carole	Infirmière, membre de la CSIRMT, suppléante
Mme le Dr REBRAB Rosa	Représentante de la CME
Mme RANFAING Elisabeth jusqu'au 09/11/22	Représentante des usagers ARUCAH, titulaire
M. DUMONT François à compter du 10/11/22	Représentant des usagers UDAF, titulaire
Mme FRIDEZ Evelyne	Représentante des usagers UNAFAM, titulaire
Mme LABATT DE LAMBERT Françoise à compter du 10/11/22	Représentante des usagers UNAFAM, suppléante
M. PERIDON Jacques jusqu'au 09/11/22	Représentant des usagers APF, suppléant
M. PROST Michel à compter du 10/11/22	Représentant des usagers ADMD, suppléant

Membres avec voix consultative

Mme CHARTON Céline	Cadre Supérieure de Santé, en charge du service Qualité
Mme DECANTER Marie jusqu'au 24/10/21	Technicienne Qualité, représentant le service Qualité
Mme MANZONI Marion à compter du 01/09/22	Technicienne Qualité, représentant le service Qualité
Mme HUSMANN Estelle	Adjoint Administratif, chargée de la gestion des plaintes et réclamations au C.H.S

✓ *Activité*

Au cours de l'année 2022 la Commission Des Usagers s'est réunie les 9 mars, 22 juin, 16 novembre et 14 décembre. Le bureau de la CDU s'est réuni les 16 février, 1er juin, 21 septembre et 24 novembre.

GLOSSAIRE

AAH	: Attaché Administration Hospitalière	CHLP	: Centre Hospitalier Louis Pasteur
AAP	: Aide et Appel à Projets	CHRS	: Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
ACH	: Adjoint des Cadres Hospitaliers	CHS	: Centre Hospitalier Spécialisé
ADLCA	: Association du Dispensaire de Lutte Contre les Addictions	CHSCT	: Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
ADMD	: Association pour le Droit de Mourir dans la Dignité	CHI	: Centre Hospitalier Intercommunal
AEQ	: Agent d'Entretien Qualifié	CHU	: Centre Hospitalier Universitaire
AES	: Accompagnement Educatif et Social ou Accident d'Exposition au Sang (<i>selon contexte</i>)	CIV	: Cellule d'IdentitoVigilance
AFGSU	: Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgences	CIVR	: Cellule d'IdentitoVigilance Régionale
AMP	: Aide Médico Psychologique	CLAN	: Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition
APF	: Association des Paralysés de France	CLIN	: Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales
ARS	: Agence Régionale de Santé	CLM	: Congé de Longue Maladie
ARUCAH	: Association des Représentants des Usagers dans les Cliniques, les Associations et les Hôpitaux	CLS	: Contrat Local de Santé
AS	: Aide-Soignant(e)	CLSM	: Contrat Local de Santé Mentale
ASH	: Agent des Services Hospitaliers	CLUD	: Comité de Lutte contre la Douleur
ASMH	: Association Saint-Michel le Haut	CME	: Commission Médicale d'Etablissement
ASSP	: Accompagnement, Soins et Services à la Personne	CMP	: Centre Médico-Psychologique
ATIH	: Agence Technique de l'Information sur l'Hospitalisation	CMUC	: Couverture Maladie Universelle Complémentaire
BDE	: Bureau des Entrées	CNC	: Certificat National de Compétence
BMR	: Bactérie Multi-Résistante	COMEDIMS	: Commission du Médicament et des Dispositifs Médicaux Stériles
BFC	: Bourgogne Franche-Comté	COFIL	: Comité de Pilotage
BFR	: Besoin en Fonds de Roulement	COQUAVIRIS	: Comité Opérationnel QUALité Vigilances et RISques
CADA	: Commission d'Accès aux Documents Administratifs	CPias	: Centre d'Appui pour la Prévention des infections associées aux soins
CAF	: Caisse d'Allocations Familiales	CPP	: Centre Postcure Psychiatrique
CAPD	: Commissions Administratives Paritaires Départementales	CRA	: Centre Ressources Autismes
CAPL	: Commissions Administratives Paritaires Locales	CREX	: Comité de Retour d'EXpérience
CAT	: Conduite à Tenir	CSAPA	: Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
CATTP	: Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel	CS	: Cadre de Santé
CCAS	: Centre Communal d'Action Sociale	CSE	: Cadre Socio-Educatif
CCP	: Commission Consultative Paritaire	CSIRMT	: Commission de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques
CD	: Conseil Départemental	CTE	: Comité Technique d'Etablissement
CDU	: Commission Des Usagers	CTSM	: Contrat Territorial en Santé Mentale
CESU	: Chèque Emploi Service Universel	CVS	: Conseil de la Vie Sociale
CFP	: Contribution à la Formation Professionnelle	DAF	: Direction des Affaires Financières
CGT	: Confédération Générale du Travail	DAOM	: Déchets Assimilables aux Ordures Ménagères
CH	: Centre Hospitalier	DASRI	: Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux
CHIJS	: Centre Hospitalier Intercommunal Jura Sud	DATA	: Dispositif d'Appartement Thérapeutique en Addictologie

DCT	: Déchets Chimiques et Toxiques	FICOBA	: Fichier national des COMptes Bancaires et Assimilés
DDETSPP	: Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations	FICOVIE	: Fichier des COntrats d'assurance VIE
DECT	: Digital Enhanced Cordless Telecommunications (télécommunications numériques améliorées sans fil)	FINESS	: Fichier National des Établissements Sanitaires et Sociaux
DGOS	: Direction Générale de l'Offre de Soins	FIOP	: Fonds d'Innovation Organisationnel en Psychiatrie
DIM	: Département d'Information Médicale	FO	: Force Ouvrière
DIPM	: Document Individuel de Protections des Majeurs	FRE	: Fond de Roulement d'Exploitation
DITEP	: Dispositif Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique		
DJIN	: Dispensation Journalière Individuelle et Nominative	GAFC	: Groupement Addictions Franche-Comté
DMP	: Dossier Médical Partagé	GAP	: Gestion Administrative du Patient
DMS	: Durée Moyenne de Séjour	GCS	: Groupement de Coopération Sanitaire
DPI	: Dossier Patient Informatisé	GEA	: Gastro Entérites Aiguës
DPRS	: Direction du Personnel et des Relations Sociales	GED	: Gestion Documentaire
DRH	: Direction des Ressources Humaines	GEP SO	: Groupe national des Etablissements Publics SOciaux et médico-sociaux
DUERP	: Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels	GHT	: Groupement Hospitalier de Territoire
		GIP	: Groupement d'Intérêt Public
ECG	: ÉlectroCardioGramme	GIPEDAS	: Groupement d'Intérêt Public pour l'Elimination des Déchets d'Activités de Soins
ECS	: Eau Chaude Sanitaire	GLPI	: Gestionnaire Libre de Parc Informatique
EDGAR	: Grille de cotation des actes médicaux	GMR	: Gestion de la Maladie et du Rétablissement
EHPAD	: Établissement Hébergeant des Personnes Agées Dépendantes		
EIGAS	: Evènements Indésirables Graves Associés à des Soins	HAD	: Hospitalisation A Domicile
ELSA	: Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie	HAS	: Haute Autorité de Santé
EMAPSY	: Équipe Mobile et d'Accueil PSYchiatrique	HBDP	: Hygiène Bucco-Dento-Prothétique
EMDR	: Eye Movement Desensitization and Reprocessing (Désensibilisation et retraitement par les mouvements oculaires)	HC	: Hospitalisation Complète
EMP	: Équipe Mobile Psychiatrie	HDM	: Hygiène Des Mains
EMPP	: Équipe Mobile Psychiatrie Précarité ou Pédopsychiatrie (selon le contexte)	HJ	: Hôpital de Jour
EMPSA	: Équipe Mobile pour Sujet Agés	HNFC	: Hôpital Nord Franche-Comté
EMS	: Établissement Médico-Social	HOP'En	: HOPital numérique ouvert sur son Environnement
EPP	: Évaluation des Pratiques Professionnelles	HUDA	: Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile
EPRD	: État des Prévisions de Recettes et de Dépenses		
EPS	: Établissement Public de Santé	IAS	: Infection Associée aux Soins
ERAGE	: Équipe Régionale d'Appui à la Gestion des Évènements indésirables	IDE	: Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat
ETAPES	: ÉTABLissement Public Educatif et Social	IDEC	: Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat Coordonnateur(ice)
ETP	: Équivalent Temps Plein	IDR	: Intra Dermo Réaction
ETPR	: Équivalent Temps Plein Rémunéré	IFSI	: Institut de Formation en Soins Infirmiers
		IME	: Institut Médico-Educatif
FA	: File Active	IMV	: Intoxication Médicamenteuse Volontaire
FEI	: Fiche d'Evènements Indésirables	INS	: Identité Nationale de Santé
FF	: Faisant-Fonction	INSEE	: Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
FICHCOMP	: FICHiers COMPlémentaires	IQSS	: Indicateurs de Qualité et Sécurité des Soins
		IPA	: Infirmier(e) en Pratique Avancée
		IRA	: Infection Respiratoire Aigue

IREPS	: Instance Régionale d'Education et de Promotion Santé	QGDR	: Qualité Gestion Des Risques
IV	: Identito-Vigilance	QUALHAS	: Plate-forme de recueil des indicateurs de qualité au sein des établissements de santé
LSST	: Lieu de Santé Sans Tabac	QVT	: Qualité de Vie au Travail
MCO	: Médecine Chirurgie Obstétrique	RDR	: Réductions Des Risques
MDA	: Maison Des Adolescents	REPIAS	: Réseau de Prévention des Infections Associées aux Soins
MDPH	: Maison Départementale pour les Personnes Handicapées	REQUA	: Groupement régional entre les Ets de Santé pour l'amélioration de la qualité des soins
MFR	: Maison Familiale Rurale	RESPADD	: Réseau des Etablissements de Santé pour la Prévention des Addictions
MPC	: Application informatique	RIMP	: Recueil d'Information Médicalisé en Psychiatrie
MST	: Médecine de Santé au Travail	RSSI	: Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information
OMEGA	: Formation Gestion et prévention des situations de violences et d'agressivité	SAD/SAAD	: Service d'Aide Au Diagnostic
ONVS	: Observatoire National des Violences en milieu de Santé	SAP	: Service d'Aide à la Personne
OPH	: OPhtalmologue	SAUP	: Service d'Accueil des Urgences Psychiatriques
PAD	: Pôle adulte dolois	SDDE	: Soins sur Décision du Directeur d'Etablissement
PAL	: Pôle adulte lédonien	SDH	: Solidarité Doubs Handicap
PAHJ	: Pôle adulte du Haut Jura	SDRE	: Soins sur Décision d'un Représentant de l'Etat
PAQ	: Plan Action Qualité	SHA	: Solution HydroAlcoolique
PAQSS	: Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins	SIRET	: Système d'Identification du Répertoire des Établissements
PATO	: Pôle adulte du Triangle d'Or	SPIP	: Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
PDN	: Pont Du Navoy	SPJM	: Service à la Protection Juridique des Majeurs
PEC	: Prise En Charge	SSI	: Service ou Sécurité des Systèmes d'Information ou d'Incendie (selon contexte)
PG	: Programme Général	SST	: Service de Santé au Travail
PGFP	: Plan Global de Financement Pluriannuel	TCA	: Trouble du Comportement Alimentaire
PGP	: Pôle Géro-nto-Psychiatrie	TCC	: Thérapie Comportementale et Cognitive
PIJN	: Pôle infanto-juvénile du Nord	TGI	: Tribunal de Grande Instance
PIJS	: Pôle infanto-juvénile du Sud	TO	: Taux d'Occupation
PL	: Poids Lourd	TSA	: Trouble du Spectre de l'Autisme
PMT	: Pôle Médico-Technique	TSO	: Traitement de Substitution aux Opiacés
PPA	: Pôle Personnes Agées	UDAF	: Union Départementale des Associations Familiales
PRIMAVERA	: Programme d'éducation préventive des conduites à risques et addictives pour les enfants	UF	: Unité Fonctionnelle
PROXIMA	: Logiciel de gestion des tutelles pour les Mandataires judiciaires	UMD	: Unité pour Malades Difficiles
PSC1	: Formation Prévention et Secours Civique de niveau 1	UNAFAM	: Union Nationale de Familles et Amis de personnes Malades
PSP	: Programme de Soins Psychiatrie	UNPLUGGED	: Programme de prévention des conduites addictives en milieu scolaire
PSSM	: Premier Secours en Santé Mentale	UPA	: Unité de Psychopathologie de l'Adolescent
PTI	: Protection du Travailleur Isolé	UPPA	: Unité Psychiatrie de la Personne Agée
PTL	: Patrimoine, Travaux et Logistiques		
PTSM	: Projet Territorial de Santé Mentale		
PUI	: Pharmacie à Usage Intérieur		

UPUL : Unité Psychiatrique d'Urgences et de Liaison
USMP : Unité Sanitaire en Milieu Pénitentiaire
URA : Unité de Recours en Addictologie
URBH : Union des Responsables de Blanchisserie
Hospitalière

VIGILANS : *Dispositif de recontact téléphonique destiné à rappeler les personnes ayant fait une tentative de suicide*

WAVECARE : *Applications de traitements d'apaisement non pharmaceutiques combinant les effets de la musique, de la lumière et de vidéos*